

# § 74 VBG Fixes Monatsentgelt

VBG - Vertragsbedienstetengesetz 1948

⌚ Berücksichtiger Stand der Gesetzgebung: 14.01.2026

1. (1)Dem Vertragsbediensteten der Bewertungsgruppen v1/5, v1/6 und v1/7 gebührt anstelle des Monatsentgelts nach den §§ 71 oder 72 und einer Funktionszulage ein fixes Monatsentgelt nach Abs. 2.

2. (2)Das fixe Monatsentgelt beträgt für Vertragsbedienstete

1. 1.in der Bewertungsgruppe v1/5

1. a)für die ersten fünf Jahre 11 047,2 €,
2. b)ab dem sechsten Jahr 11 660,5 €,

2. 2.in der Bewertungsgruppe v1/6

1. a)für die ersten fünf Jahre 11 774,5 €,
2. b)ab dem sechsten Jahr 12 387,6 €,

3. 3.in der Bewertungsgruppe v1/7

1. a)für die ersten fünf Jahre 12 387,6 €,
2. b)ab dem sechsten Jahr 13 231,2 €.

Abweichend davon gebührt der oder dem Vertragsbediensteten bei Verwendung als Generalsekretärin oder Generalsekretär gemäß § 7 Abs. 11 BMG oder als Sprecherin der Bundesregierung oder Sprecher der Bundesregierung gemäß Abschnitt A Z 2 des Teiles 2 der Anlage zu § 2 BMG ein fixes Monatsentgelt in der Höhe des Fixgehalts nach § 31 Abs. 2 Z 3 lit. b GehG.

3. (3)Auf die Vorrückung in das höhere Fixgehalt der betreffenden Bewertungsgruppe sind

1. 1.§ 29c, § 29e Abs. 5 und § 29h Abs. 2 anzuwenden und

2. Zeiten einzurechnen, die

1. a)in einer Verwendung derselben oder einer höheren Bewertungsgruppe zurückgelegt worden sind oder,
2. b)im Bundesdienst außerhalb dieses Entlohnungsschemas in einer Verwendung zurückgelegt worden sind, die der Bewertungsgruppe des Vertragsbediensteten oder höheren Bewertungsgruppe zuzuordnen wäre.

4. (4)Durch das fixe Monatsentgelt gelten alle zeitlichen und mengenmäßigen Mehrleistungen des Vertragsbediensteten als abgegolten. 13,65% des fixen Monatsentgelts gelten als Abgeltung für zeitliche Mehrleistungen.

5. (5)Wird ein Vertragsbediensteter der Bewertungsgruppe v1/5, v1/6 oder v1/7 in eine andere Entlohnungsgruppe eingestuft, kommt für ihn eine allfällige Ergänzungszulage nach § 15a nicht in Betracht.

6. (6)Wird eine Vertragsbedienstete oder ein Vertragsbediensteter des Entlohnungsschemas vorübergehend, aber für einen sechs Monate überschreitenden Zeitraum mit einem höherwertigen Arbeitsplatz betraut, der der Bewertungsgruppe v1/5, v1/6 oder v1/7 zugeordnet ist, ohne damit gemäß § 68 Abs. 1 betraut zu sein, gebührt für die Dauer der vorübergehenden Betrauung das für den höherwertigen Arbeitsplatz vorgesehene fixe Monatsentgelt.

In Kraft seit 01.01.2025 bis 30.06.2026

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)