

Salzburger Gleichbehandlungsgesetz (Sbg. GBG) Fundstelle

Sbg. GBG - Salzburger Gleichbehandlungsgesetz

⌚ Berücksichtiger Stand der Gesetzgebung: 06.08.2025

1. § 0 heute
2. § 0 gültig ab 01.09.2025 zuletzt geändert durch LGBI Nr 76/2025
3. § 0 gültig von 01.09.2024 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch LGBI Nr 59/2024
4. § 0 gültig von 04.04.2020 bis 31.08.2024 zuletzt geändert durch LGBI Nr 38/2020
5. § 0 gültig von 01.02.2018 bis 03.04.2020 zuletzt geändert durch LGBI Nr 1/2018
6. § 0 gültig von 01.08.2017 bis 31.01.2018 zuletzt geändert durch LGBI Nr 54/2017
7. § 0 gültig von 01.07.2016 bis 31.07.2017 zuletzt geändert durch LGBI Nr 49/2016
8. § 0 gültig von 01.01.2016 bis 30.06.2016 zuletzt geändert durch LGBI Nr 94/2015
9. § 0 gültig von 01.05.2006 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch LGBI Nr 66/2011

1. Teil

Allgemeine Bestimmungen

§ 1 Zielsetzung

§ 2 Anwendungsbereich

§ 3 Begriffsbestimmungen

2. Teil

Dienstrechtliche Gleichbehandlung

1. Abschnitt

Gleichbehandlungsgebot

§ 4 Verbot der Diskriminierung

§ 5 Auswahlkriterien

§ 6 Ausnahmen

- § 7 Einreihung oder Zuordnung von Verwendungen und Arbeitsplätzen
- § 7a Einkommensberichte des Landes
- § 8 Ausschreibung von Planstellen und Funktionen
- § 9 Belästigung und sexuelle Belästigung
- § 9a Benachteiligungsverbot
- § 10 Diskriminierung als Dienstpflichtverletzung
- § 11 Vertretung von Frauen in Kommissionen und sonstigen Gremien
- § 11a Gebot der geschlechtergerechten Sprache

2. Abschnitt

Rechtsfolgen der Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes

- § 12 Begründung eines Dienst- oder Ausbildungsverhältnisses
- § 13 Festsetzung des Entgelts
- § 14 Gewährung freiwilliger Sozialleistungen
- § 15 Maßnahmen der Aus- und Weiterbildung
- § 16 Beruflicher Aufstieg
- § 17 Gleiche Arbeitsbedingungen
- § 18 Beendigung des Dienst- und Ausbildungsverhältnisses
- § 19 Belästigung und sexuelle Belästigung
- § 19a Mehrfachdiskriminierung
- § 20 Geltendmachung von Ansprüchen

3. Teil

Besondere Förderungsmaßnahmen für Frauen

- § 21 Frauenförderungsgebot
- § 22 Frauenförderpläne für den Landes- und Magistratsdienst
- § 23 Frauenförderung in den Gemeinden mit Ausnahme der Landeshauptstadt Salzburg
- § 24 Aufnahme in ein Dienstverhältnis
- § 25 Beruflicher Aufstieg
- § 26 Bevorzugung bei der Aus- und Fortbildung

4. Teil

Bedienstete mit Behinderungen

§ 27 Besondere Maßnahmen für Bedienstete mit Behinderungen

5. Teil

Antidiskriminierung

§ 28 Verbot der Diskriminierung

§ 29 Schadenersatz

6. Teil

Mit der Gleichbehandlung, Frauenförderung und Antidiskriminierung befasste Institutionen

1. Abschnitt

Bestimmungen über Personen und Institutionen des Landes

1. Unterabschnitt

Allgemeine Bestimmungen

§ 30 Einteilung

§ 31 Weisungsfreiheit und zeitliche Inanspruchnahme

§ 32 Geheimhaltung

§ 33 Ruhen und Enden der Mitgliedschaft und von Funktionen

2. Unterabschnitt

Gleichbehandlungskommissionen

§ 34 Einrichtung und Mitgliedschaft

§ 35 Aufgaben der Gleichbehandlungskommissionen

§ 36 Gutachten der Gleichbehandlungskommissionen, Ersteinschätzung im Objektivierungsverfahren

§ 37 Verfahren vor den Gleichbehandlungskommissionen

§ 38 Geschäftsführung der Gleichbehandlungskommissionen

3. Unterabschnitt

Gleichbehandlungsbeauftragte, Gleichbehandlungsbeauftragter

§ 39 Gleichbehandlungsbeauftragte, Gleichbehandlungsbeauftragter

§ 40 Aufgaben der oder des Gleichbehandlungsbeauftragten

4. Unterabschnitt

Salzburger Monitoringausschuss

§ 40a Aufgaben und Mitglieder des Monitoringausschusses

§ 40b Geschäftsführung des Monitoringausschusses

5. Unterabschnitt

Kontaktfrauen

§ 41 Bestellung der Kontaktfrauen

§ 42 Aufgaben der Kontaktfrauen

2. Abschnitt

Bestimmungen über Personen und Institutionen für die
Stadt Salzburg

§ 43 Anwendbares Recht

§ 44 Abweichende Bestimmungen zur Gleichbehandlungskommission

§ 45 Abweichende Bestimmungen zu der oder dem
Gleichbehandlungsbeauftragten

3. Abschnitt

Bestimmungen über Personen und Institutionen
für die Gemeinden mit Ausnahme der
Stadt Salzburg und für die Gemeindeverbände

§ 46 Anwendbares Recht

§ 47 Abweichende Bestimmungen zur Gleichbehandlungskommission

§ 48 Abweichende Bestimmungen für die oder den Gleichbehandlungsbeauftragten

7. Teil

Schlussbestimmungen

§ 49 Eigener Wirkungsbereich

§ 50 Sozialer Dialog

§ 51 Umsetzungshinweis

§ 52 Übergangsbestimmungen

§ 53 In- und Außerkrafttreten

§ 54 Inkrafttreten novellierter Bestimmungen

8. Teil

Sonderbestimmungen im Zusammenhang mit der Coronaviruskrise

(COVID-19)

§ 55

In Kraft seit 01.09.2025 bis 31.12.9999

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at