

Salzburger Gleichbehandlungsgesetz (Sbg. GBG) Fundstelle

Sbg. GBG - Salzburger Gleichbehandlungsgesetz

⌚ Berücksichtigter Stand der Gesetzgebung: 06.08.2025

1. § 0 heute
2. § 0 gültig ab 01.09.2025 zuletzt geändert durch LGBl Nr 76/2025
3. § 0 gültig von 01.09.2024 bis 31.08.2025 zuletzt geändert durch LGBl Nr 59/2024
4. § 0 gültig von 04.04.2020 bis 31.08.2024 zuletzt geändert durch LGBl Nr 38/2020
5. § 0 gültig von 01.02.2018 bis 03.04.2020 zuletzt geändert durch LGBl Nr 1/2018
6. § 0 gültig von 01.08.2017 bis 31.01.2018 zuletzt geändert durch LGBl Nr 54/2017
7. § 0 gültig von 01.07.2016 bis 31.07.2017 zuletzt geändert durch LGBl Nr 49/2016
8. § 0 gültig von 01.01.2016 bis 30.06.2016 zuletzt geändert durch LGBl Nr 94/2015
9. § 0 gültig von 01.05.2006 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch LGBl Nr 66/2011

1. Teil

Allgemeine Bestimmungen

- § 1 Zielsetzung
- § 2 Anwendungsbereich
- § 3 Begriffsbestimmungen

2. Teil

Dienstrechtliche Gleichbehandlung

1. Abschnitt

Gleichbehandlungsgebot

- § 4 Verbot der Diskriminierung
- § 5 Auswahlkriterien
- § 6 Ausnahmen

§ 7 Einreihung oder Zuordnung von Verwendungen und Arbeitsplätzen

§ 7a Einkommensberichte des Landes

§ 8 Ausschreibung von Planstellen und Funktionen

§ 9 Belästigung und sexuelle Belästigung

§ 9a Benachteiligungsverbot

§ 10 Diskriminierung als Dienstpflichtverletzung

§ 11 Vertretung von Frauen in Kommissionen und sonstigen Gremien

§ 11a Gebot der geschlechtergerechten Sprache

2. Abschnitt

Rechtsfolgen der Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes

§ 12 Begründung eines Dienst- oder Ausbildungsverhältnisses

§ 13 Festsetzung des Entgelts

§ 14 Gewährung freiwilliger Sozialleistungen

§ 15 Maßnahmen der Aus- und Weiterbildung

§ 16 Beruflicher Aufstieg

§ 17 Gleiche Arbeitsbedingungen

§ 18 Beendigung des Dienst- und Ausbildungsverhältnisses

§ 19 Belästigung und sexuelle Belästigung

§ 19a Mehrfachdiskriminierung

§ 20 Geltendmachung von Ansprüchen

3. Teil

Besondere Förderungsmaßnahmen für Frauen

§ 21 Frauenförderungsgebot

§ 22 Frauenförderpläne für den Landes- und Magistratsdienst

§ 23 Frauenförderung in den Gemeinden mit Ausnahme der Landeshauptstadt Salzburg

§ 24 Aufnahme in ein Dienstverhältnis

§ 25 Beruflicher Aufstieg

§ 26 Bevorzugung bei der Aus- und Fortbildung

4. Teil

Bedienstete mit Behinderungen

§ 27 Besondere Maßnahmen für Bedienstete mit Behinderungen

5. Teil

Antidiskriminierung

§ 28 Verbot der Diskriminierung

§ 29 Schadenersatz

6. Teil

Mit der Gleichbehandlung, Frauenförderung und Antidiskriminierung befasste Institutionen

1. Abschnitt

Bestimmungen über Personen und Institutionen des Landes

1. Unterabschnitt

Allgemeine Bestimmungen

§ 30 Einteilung

§ 31 Weisungsfreiheit und zeitliche Inanspruchnahme

§ 32 Geheimhaltung

§ 33 Ruhen und Enden der Mitgliedschaft und von Funktionen

2. Unterabschnitt

Gleichbehandlungskommissionen

§ 34 Einrichtung und Mitgliedschaft

§ 35 Aufgaben der Gleichbehandlungskommissionen

§ 36 Gutachten der Gleichbehandlungskommissionen, Ersteinschätzung im
Objektivierungsverfahren

§ 37 Verfahren vor den Gleichbehandlungskommissionen

§ 38 Geschäftsführung der Gleichbehandlungskommissionen

3. Unterabschnitt

Gleichbehandlungsbeauftragte, Gleichbehandlungsbeauftragter

§ 39 Gleichbehandlungsbeauftragte, Gleichbehandlungsbeauftragter

§ 40 Aufgaben der oder des Gleichbehandlungsbeauftragten

4. Unterabschnitt

Salzburger Monitoringausschuss

§ 40a Aufgaben und Mitglieder des
Monitoringausschusses

§ 40b Geschäftsführung des Monitoringausschusses

5. Unterabschnitt

Kontaktfrauen

§ 41 Bestellung der Kontaktfrauen

§ 42 Aufgaben der Kontaktfrauen

2. Abschnitt

Bestimmungen über Personen und Institutionen für die
Stadt Salzburg

§ 43 Anwendbares Recht

§ 44 Abweichende Bestimmungen zur Gleichbehandlungskommission

§ 45 Abweichende Bestimmungen zu der oder dem
Gleichbehandlungsbeauftragten

3. Abschnitt

Bestimmungen über Personen und Institutionen
für die Gemeinden mit Ausnahme der
Stadt Salzburg und für die Gemeindeverbände

§ 46 Anwendbares Recht

§ 47 Abweichende Bestimmungen zur Gleichbehandlungskommission

§ 48 Abweichende Bestimmungen für die oder den Gleichbehandlungsbeauftragten

7. Teil

Schlussbestimmungen

§ 49 Eigener Wirkungsbereich

§ 50 Sozialer Dialog

§ 51 Umsetzungshinweis

§ 52 Übergangsbestimmungen

§ 53 In- und Außerkrafttreten

§ 54 Inkrafttreten novellierter Bestimmungen

8. Teil

Sonderbestimmungen im Zusammenhang mit der Coronaviruskrise

(COVID-19)

§ 55

In Kraft seit 01.09.2025 bis 31.12.9999

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at