jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

§ 67 NÖ LBDG

NÖ LBDG - NÖ Landes-Bedienstetengesetz

Berücksichtigter Stand der Gesetzgebung: 05.02.2025

(1) Das Gehalt der Bediensteten wird durch die NÖ Gehaltsklasse (NÖ Gehaltsklasse – NOG) und die Gehaltsstufe (GST) bestimmt.

(2) Es gibt 25 Gehaltsklassen. Diese werden in jeweils 17 Gehaltsstufen unterteilt. Die höchste Gehaltsklasse (NOG 25) ist für den Landesamtsdirektor vorgesehen.

(3) Das Gehalt beträgt bei Vollbeschäftigung:

NÖ Gehaltsklasse (NOG)													
Gehalts-stufe	NOG1	NOG2	NOG3	NOG4	NOG5	NOG6	NOG7	NOG8	NOG9	NOG10	NOG11	NOG12	NOG13
Euro													
1	1582,0	1663,7	1755,1	1852,7	1960,6	2077,1	2203,8	2341,7	2493,4	2657,4	2838,0	3035,0	3251,8
2	1612,1	1697,5	1788,7	1890,2	1999,5	2119,9	2248,9	2391,9	2546,1	2715,3	2900,7	3103,8	3325,7
3	1643,3	1729,9	1825,4	1927,0	2039,4	2161,4	2294,0	2440,7	2598,8	2772,7	2963,5	3172,9	3400,9
4	1674,8	1763,9	1858,9	1964,3	2079,7	2203,8	2339,3	2489,6	2651,4	2829,3	3026,2	3240,4	3476,9
5	1706,3	1795,1	1894,3	2002,2	2118,5	2246,3	2385,5	2537,3	2703,9	2886,9	3088,7	3309,6	3553,9
6	1736,3	1828,9	1929,3	2038,4	2157,5	2287,9	2430,8	2586,0	2757,9	2946,0	3151,5	3377,1	3628,4
7	1768,9	1861,7	1964,3	2075,9	2197,5	2330,3	2475,8	2636,4	2811,8	3003,6	3214,0	3446,6	3704,4
8	1799,1	1895,4	1998,2	2112,4	2236,4	2373,1	2520,9	2685,0	2864,3	3061,1	3276,7	3516,0	3780,3
9	1830,3	1927,0	2033,4	2148,7	2275,2	2414,5	2567,4	2734,0	2917,0	3118,8	3339,2	3585,6	3857,3
10	1861,7	1960,6	2068,5	2186,2	2315,3	2456,9	2612,5	2783,0	2969,8	3176,4	3402,4	3653,7	3933,2
11	1893,0	1993,3	2102,3	2222,7	2354,1	2499,5	2657,4	2831,9	3022,4	3232,8	3465,5	3723,4	4007,9
12	1924,3	2025,8	2138,6	2260,3	2394,2	2541,1	2702,7	2880,7	3075,0	3290,6	3528,9	3792,9	4083,7
13	1955,5	2058,4	2172,6	2296,6	2434,4	2583,7	2749,1	2929,4	3128,7	3348,3	3591,8	3862,3	4160,8
14	1985,9	2090,9	2207,5	2334,4	2473,4	2626,2	2794,1	2978,6	3182,9	3406,1	3654,9	3931,9	4236,8
15	2018,4	2124,9	2242,6	2371,8	2513,3	2668,9	2839,5	3027,3	3235,6	3464,3	3718,3	4000,4	4311,4
16	2048,5	2157,5	2276,6	2408,1	2552,4	2710,3	2885,8	3076,3	3288,1	3522,3	3782,7	4069,7	4387,1

17	2079,7	2190,1	2311,6	2445,7	2591,2	2752,9	2930,9	3126,3	3340,9	3580,4	3846,1	4138,1	4464,2

NÖ Gehaltsklasse (NOG)

Gehalts-stufe	NOG14	NOG15	NOG16	NOG17	NOG18	NOG19	NOG20	NOG21	NOG22	NOG23	NOG24	NOG25
Euro												
1	3488,2	3749,8	4038,1	4354,1	4701,9	5086,1	5508,5	5976,1	6491,8	7064,8	7698,0	8399,3
2	3571,7	3842,1	4139,2	4466,8	4828,4	5226,4	5666,5	6153,2	6691,5	7288,2	7950,7	8686,5
3	3654,9	3934,4	4241,8	4580,4	4953,5	5366,7	5823,2	6328,9	6890,1	7512,1	8203,6	8972,0
4	3738,6	4026,8	4343,9	4693,0	5079,8	5507,1	5979,8	6505,8	7088,5	7735,8	8456,4	9259,1
5	3822,0	4119,0	4445,2	4806,7	5206,4	5648,7	6138,1	6681,5	7285,7	7959,4	8707,8	9544,9
6	3905,3	4210,1	4547,5	4920,4	5332,6	5789,0	6294,7	6858,4	7485,6	8183,3	8960,9	9830,5
7	3990,3	4303,6	4650,2	5033,1	5457,9	5929,4	6452,6	7034,3	7684,2	8407,0	9213,6	10117,5
8	4072,3	4394,7	4751,2	5146,5	5584,0	6069,5	6610,6	7212,6	7882,6	8630,9	9466,4	10403,2
9	4155,6	4488,3	4853,6	5259,4	5710,6	6211,2	6768,6	7388,0	8080,9	8854,5	9719,3	10688,9
10	4240,4	4579,1	4956,0	5373,0	5837,1	6350,0	6925,6	7565,3	8279,4	9077,2	9972,3	10975,8
11	4322,4	4671,6	5056,9	5485,6	5962,3	6491,8	7083,4	7740,9	8477,7	9302,2	10224,9	11261,5
12	4407,1	4763,7	5159,5	5599,3	6088,7	6633,4	7240,2	7917,9	8676,4	9526,0	10477,8	11548,7
13	4490,6	4855,9	5261,7	5713,0	6214,8	6774,0	7398,3	8094,8	8875,0	9749,6	10730,5	11834,3
14	4572,8	4948,4	5363,1	5825,7	6340,1	6914,0	7555,0	8270,8	9074,4	9973,5	10983,6	12119,9
15	4657,4	5040,6	5465,2	5939,4	6466,5	7054,5	7712,8	8449,1	9271,7	10195,9	11236,3	12407,0
16	4739,6	5131,7	5567,7	6051,9	6593,0	7196,1	7869,8	8624,5	9470,3	10420,8	11489,0	12692,5
17	4824,5	5225,0	5668,9	6164,5	6719,3	7336,2	8026,7	8801,5	9668,7	10644,8	11740,7	12978,4

(4) Bedienstete in einem vorübergehenden Einsatz gemäß § 27 Abs. 3, die einer Verwendung einer höheren Gehaltsklasse als jener der eigenen Verwendung entspricht, haben ab dem 31. Kalendertag eines derartigen, ununterbrochenen Einsatzes Anspruch auf 50%, ab dem 61. Kalendertag auf 100% der Differenz auf das ihrer Gehaltsstufe entsprechende Gehalt in der höheren Gehaltsklasse. Dabei gelten vorübergehende Einsätze für Aufgaben desselben Dienstpostens auch dann als ununterbrochen, wenn sich an einen mehr als 61-tägigen Einsatz ein neuerlicher Einsatz mit einer Unterbrechung von weniger als vier Wochen anschließt.

(4a) (aufgehoben durch LGBl. Nr. 52/2018).

(5) Vertretungen von Dienststellenleitungen erhalten für die Wahrnehmung der Vertretung eine pauschale Abgeltung von 25% der Differenz der Gehaltsstufe 3 der Gehaltsklasse, die ihrer Verwendung entspricht, und der Gehaltsstufe 3 der Gehaltsklasse, die der Verwendung der jeweils Vertretenen entspricht. Ist die Dienststellenleitung ununterbrochen länger als 3 Monate abwesend, tritt ab Beginn des 4. Monates an die Stelle dieser pauschalen Entschädigung eine Entschädigung im Sinne des Abs. 4, wobei der Beginn der Abwesenheit als 1. Tag des vorübergehenden Einsatzes gilt. Eine Abwesenheit gilt auch dann als ununterbrochen, wenn sich an eine mehr als 61-tägige durchgehende Abwesenheit eine neuerliche Abwesenheit mit einer Unterbrechung von weniger als vier Wochen anschließt.

(6) Bedienstete in einem vorübergehenden Einsatz gemäß § 27 Abs. 3, die einer Verwendung einer niedrigeren Gehaltsklasse als jener der eigenen Verwendung entspricht, haben Anspruch auf das Gehalt der ihrer Verwendung entsprechenden Gehaltsklasse.

(7) Wurde gemäß § 27 Abs. 5 festgestellt, dass eine übertragene Aufgabe wegen eines vorübergehenden Einsatzes in einer Verwendung einer höheren Gehaltsklasse gemäß § 27 Abs. 3 zu den Dienstpflichten gehört, gebührt den Bediensteten, die die anlässlich dieses Einsatzes übertragenen Aufgaben in zu erwartender Weise wahrgenommen haben, eine Entschädigung im Ausmaß und in der Höhe der Differenz im Sinne des Abs. 4. Dabei gilt frühestens der 31. Tag vor Einbringung des Antrags auf Feststellung gemäß § 27 Abs. 5 als 1. Tag des Einsatzes gemäß Abs. 4.

(8) Das Gehalt der Bediensteten, denen Erholungsurlaub im Ausmaß gemäß § 47 Abs. 5 gebührt, beträgt bei Vollbeschäftigung

1. bis zum vollendeten 43. Lebensjahr 87,92 %
2. ab dem vollendeten 43. Lebensjahr 89,95 %

der Gehaltsklasse ihrer Verwendung. Der Anspruch auf das höhere Gehalt entsteht bereits mit Beginn des Kalenderjahres, in dem die Voraussetzung für das höhere Gehalt eintritt.

In Kraft seit 01.01.2025 bis 31.12.9999

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at