

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# Anl. 3 MEV

## MEV - Modellstellen- und Einreichungsverordnung

Ⓞ Berücksichtigter Stand der Gesetzgebung: 25.09.2017

### Anlage 3

#### Modellfunktion Expertin oder Experte

Modellstelle Expertin oder Experte 4		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt	gewichteter An- forderungswert
<b>Wirkungsbereich (18 %)</b>		
<b>Wirkungsbereich (50 %)</b> Bearbeitung eines verteilten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ.	60,00	12,60
<b>Wirkungsart (50 %)</b> Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	80,00	
<b>Entscheidungskompetenz (18 %)</b>		
<b>Handlungsspielraum (50 %)</b> Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen.	60,00	12,60
<b>Selbständigkeit (50 %)</b> Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Beiräten, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	80,00	
<b>Kommunikation (16 %)</b>		
<b>Kommunikationszweck (50 %)</b> Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt.	80,00	11,20
<b>Anspruchsbereich (50 %)</b> Dabei geht es um Kontakte mit breiten Gruppen, wobei individuelle Erörterungen oder Abklärungen vorzunehmen sind und Bericht zu erstatten ist.	60,00	
<b>Fachkompetenz (20 %)</b>		
<b>Ausbildung (70 %)</b> Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer berufsbildenden höheren Schule oder einer allgemeinen Matura bzw. Meisterprüfung mit Zusatzausbildung.	60,00	13,20
<b>Erfahrung in Funktion (30 %)</b> Praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	80,00	
<b>Führungskompetenz - Team/Fach (16 %)</b>		
<b>Art der Team-/Fachführung (60 %)</b> Fachliche Führung über klassische Team- oder Bereichsgrenzen hinweg, Planung, Auftragsverteilung, Kontrolle und Resultatnahme, Koordinationsaufgaben, Durchsetzung von Verfahren, Richtlinien, Prozessverantwortung im zugehörigen Fachbereich.	45,00	7,20
<b>Wirkungsschwerpunkte (40 %)</b> Einsatz und Wirkung beziehen sich auf einen klar definierten Fachbereich mit vertrauten Technologien und Systemen.	45,00	
<b>Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)</b>		<b>56,80</b>

### Modellfunktion Expertin oder Experte

Modellstelle Expertin oder Experte 3		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt	gewichteter An- forderungswert
<b>Wirkungsbereich (18 %)</b>		
<b>Wirkungsbereich (50 %)</b> Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ.	60,00	12,60
<b>Wirkungsart (50 %)</b> Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	80,00	
<b>Entscheidungskompetenz (18 %)</b>		
<b>Handlungsspielraum (50 %)</b> Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen.	60,00	12,60
<b>Selbstständigkeit (50 %)</b> Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	80,00	
<b>Kommunikation (16 %)</b>		
<b>Kommunikationszweck (50 %)</b> Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt.	80,00	11,20
<b>Anspruchsniveau (50 %)</b> Dabei geht es um Kontakte mit beiden Gruppen, wobei individuelle Erörterungen oder Abklärungen vorzunehmen sind und Bericht zu erstatten ist.	60,00	
<b>Fachkompetenz (20 %)</b>		
<b>Ausbildung (70 %)</b> Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung.	90,00	15,30
<b>Erfahrung in Funktionen (30 %)</b> Praktische Erfahrung von etwa zwei Jahren.	45,00	
<b>Führungskompetenz - Team/Fach (16 %)</b>		
<b>Art der Team-/Fachführung (60 %)</b> Fachliche Führung über klassische Team- oder Bereichsgrenzen hinweg. Planung, Aufgabenteilung, Kontrolle und Resultatnahme, Koordinationen aufgeben, Durchsetzung von Vorhaben, Richtlinien, Prozessverantwortung im zugewiesenen Fachbereich.	45,00	7,20
<b>Wirkungsbereich (40 %)</b> Einsatz und Wirkung beziehen sich auf einen klar definierten Fachbereich mit vertrauten Technologien und Systemen.	45,00	
<b>Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)</b>		<b>58,90</b>

### Modellfunktion Expertin oder Experte

Modellstelle Expertin oder Experte 2		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt	gewichteter An- forderungswert
<b>Wirkungsbereich (18 %)</b>		
<b>Wirkungsbereich (50 %)</b> Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ.	60,00	12,60
<b>Wirkungsart (50 %)</b> Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis/die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	80,00	
<b>Entscheidungskompetenz (18 %)</b>		
<b>Handlungsspielraum (50 %)</b> Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel.	80,00	14,40
<b>Selbstständigkeit (50 %)</b> Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	80,00	
<b>Kommunikation (16 %)</b>		
<b>Kommunikationszweck (50 %)</b> Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt.	80,00	12,80
<b>Anspruchsniveau (50 %)</b> Vertretung der Landesinteressen in Parteiverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsfähigkeit.	80,00	
<b>Fachkompetenz (20 %)</b>		
<b>Ausbildung (70 %)</b> Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung.	90,00	15,30
<b>Erfahrung in Funktionen (30 %)</b> Praktische Erfahrung von etwa zwei Jahren.	45,00	
<b>Führungskompetenz - Team/Fach (16 %)</b>		
<b>Art der Team-/Fachführung (60 %)</b> Fachliche Führung über klassische Team- oder Bereichsgrenzen hinweg. Planung, Aufgabenteilung, Kontrolle und Resultatnahme, Koordinationen aufgeben, Durchsetzung von Vorhaben, Richtlinien, Prozessverantwortung im zugewiesenen Fachbereich.	45,00	7,20
<b>Wirkungsbereich (40 %)</b> Einsatz und Wirkung beziehen sich auf einen klar definierten Fachbereich mit vertrauten Technologien und Systemen.	45,00	
<b>Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)</b>		<b>62,30</b>

### Modellfunktion Expertin oder Experte

Modellstelle Expertin oder Experte I		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt	gewichteter An- forderungswert
<b>Wirkungsbereich (18 %)</b>		
Wirkungsbereich (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ.	60,00	12,60
Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis/die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	80,00	
<b>Entscheidungskompetenz (18 %)</b>		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel.	80,00	14,40
Selbstständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	80,00	
<b>Kommunikation (16 %)</b>		
Kommunikationsaspekt (50 %) Geliefert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt.	80,00	12,80
Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Partieverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs, Verhandlungsführung.	80,00	
<b>Fachkompetenz (20 %)</b>		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung.	90,00	16,20
Erfahrung in Funktionen (30 %) Praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	60,00	
<b>Führungskompetenz - Team/Fach (16 %)</b>		
Art der Team-/Fachführung (60 %) Fachliche Führung in konfliktträchtigen Belangen über klassische Team- oder Bereichsgrenzen hinweg, Koordination von Bereichen mit divergierenden Zielsetzungen.	60,00	9,60
Wirkungsbereiche (40 %) Einsatz und Wirkung beziehen sich auf einen komplexen, vernetzten Fachbereich mit vertrauten Technologien und Systemen.	60,00	
<b>Stellenwert (§ 3b Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)</b>		<b>65,60</b>

### Modellfunktion Expertin oder Experte

<b>Modellstelle</b> <b>Expertin oder Experte 3</b>		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt	gewichteter An- forderungswert
<b>Wirkungsbereich (18 %)</b>		
<b>Wirkungsbreite (50 %)</b> Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten. zB fachlich und administrativ.	60,00	12,60
<b>Wirkungsart (50 %)</b> Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Partnern oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	80,00	
<b>Entscheidungskompetenz (18 %)</b>		
<b>Handlungsspielraum (50 %)</b> Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen.	60,00	12,60
<b>Selbstständigkeit (50 %)</b> Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Partnern oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	80,00	
<b>Kommunikation (16 %)</b>		
<b>Kommunikationszweck (50 %)</b> Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt.	80,00	11,20
<b>Anspruchsniveau (50 %)</b> Dabei geht es um Kontakte mit beiden Gruppen, wobei individuelle Erörterungen oder Abklärungen vorzunehmen sind und Bericht zu erstatten ist.	60,00	
<b>Fachkompetenz (20 %)</b>		
<b>Ausbildung (70 %)</b> Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung.	90,00	15,30
<b>Erfahrung in Funktionen (30 %)</b> Praktische Erfahrung von etwa zwei Jahren.	45,00	
<b>Führungskompetenz - Team/Fach (16 %)</b>		
<b>Art der Team-/Fachführung (60 %)</b> Fachliche Führung über klassische Team- oder Bereichsgrenzen hinweg. Planung, Auftragserteilung, Kontrolle und Resultatkontrolle, Kooperationsaufgaben, Durchsetzung von Vorhaben, Richtlinien, Prozessverantwortung im zugewiesenen Fachbereich.	45,00	7,20
<b>Wirkungsbereich (40 %)</b> Einsatz und Wirkung beziehen sich auf einen klar definierten Fachbereich mit vertrauten Technologien und Systemen.	45,00	
<b>Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)</b>		<b>58,90</b>

In Kraft seit 01.07.2008 bis 31.12.9999

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at