jusline®
>>> Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

Anl. 2 MEV

MEV - Modellstellen- und Einreihungsverordnung

Berücksichtigter Stand der Gesetzgebung: 25.09.2017

Anlage 2

Modellfunktion Führung III

Modellstelle **Referatsleitung Bezirkshauptmannschaften 2**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ.	60,00	10,80
Wirkungsan (50 %) Die eigenen Planungs- und Einteilungsaktivitäten sind auf individuelle, wechselnde Situationen auszurichten. Daraus entstehen erhebliche kurz- bis mittelfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Effizienz des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	60,00	
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen.	60,00	12,60
Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	80,00	
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt.	80,00	12,80
Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	80,00	
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Fachhochschule oder einer höheren Schule mit Zusatzausbildung.	75,00	14,10
Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	60,00	
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich ausführenden Bediensteten, die in ihrem Sach-/Fachbereich mit einem breiten Aufgabenspektrum befasst sind. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 30 und 40 Punkten.	30,00	4,98
Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 5 bis 10 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	33,00	

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**55,28**

Modellfunktion Führung III

Modellstelle **Referatsleitung Bezirkshauptmannschaften 1**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Planungs- und Einteilungsaktivitäten sind auf individuelle, wechselnde Situationen auszurichten. Daraus entstehen erhebliche kurz- bis mittelfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Effizienz des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	60,00 60,00	10,80
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	60,00 80,00	12,60
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	80,00 80,00	12,80
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität/Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	90,00 60,00	16,20
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich ausführenden Bediensteten, die in ihrem Sach-/Fachbereich mit einem breiten Aufgabenspektrum befasst sind. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 30 und 40 Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 5 bis 10 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	30,00 33,00	4,98

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**57,38**

Modellfunktion Führung III

Modellstelle **Referatsleitung Amt 2**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ.	**60,00**	**12,60**
Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**80,00**	
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen.	**60,00**	**12,60**
Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00**	
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt.	**80,00**	**12,80**
Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00**	
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Fachhochschule oder einer höheren Schule mit Zusatzausbildung.	**75,00**	**14,10**
Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	**60,00**	
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Fachkräften, die einen anspruchsvollen Aufgabenbereich selbständig wahrnehmen. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 40 und unter 50 Punkten.	**50,00**	**6,98**
Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 5 bis 10 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**33,00**	

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**59,08**

Modellfunktion Führung III

Modellstelle **Referatsleitung Amt 1**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	60,00 80,00	12,60
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	60,00 80,00	12,60
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	80,00 80,00	12,80
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	90,00 60,00	16,20
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Fachkräften, die einen anspruchsvollen Aufgabenbereich selbständig wahrnehmen. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 40 und unter 50 Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 5 bis 10 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	50,00 33,00	6,98

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**61,18**

Modellfunktion Führung III

Modellstelle **Sonstige Verwaltungsleitungen**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen oder -partner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00** **80,00**	**12,80**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer berufsbildenden höheren Schule oder einer allgemeinen Matura bzw. Meisterprüfung mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	**60,00** **80,00**	**13,20**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich ausführenden Bediensteten, die in ihrem Sach-/Fachbereich mit einem breiten Aufgabenspektrum befasst sind. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 30 und 40 Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 11 bis 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**30,00** **67,00**	**7,02**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**61,82**

Modellfunktion Führung II

Modellstelle **Bezirkshauptfrau- oder Bezirkshauptmann-Stellvertretung**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Planungs- und Einteilungsaktivitäten sind auf individuelle, wechselnde Situationen auszurichten. Daraus entstehen erhebliche kurz- bis mittelfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Effizienz des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**60,00** **60,00**	**10,80**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**60,00** **80,00**	**12,60**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00** **80,00**	**12,80**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	**90,00** **80,00**	**17,40**
Führungskompetenz – Team/Fach (16 %)		
Art der Team-/Fachführung (60 %) Fachliche Führung in konfliktträchtigen Belangen über klassische Team- oder Bereichsgrenzen hinweg. Koordination von Bereichen mit divergierenden Zielsetzungen. Wirkungsreichweite (40 %) Einsatz und Wirkung beziehen sich auf einen komplexen, vernetzten Fachbereich mit vertrauten Technologien und Systemen.	**60,00** **60,00**	**9,60**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**63,20**

Modellfunktion Führung II

Modellstelle **Sonstige Dienststellenleitungen**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	80,00 80,00	14,40
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	80,00 80,00	14,40
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	80,00 80,00	12,80
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	90,00 60,00	16,20
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	70,00 100,00	13,00

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**70,80**

Modellfunktion Führung II

Modellstelle **Abteilungsleitung-Stellvertretung ohne Hauptreferat**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	80,00 80,00	14,40
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	80,00 80,00	14,40
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	100,00 80,00	14,40
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	90,00 80,00	17,40
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 11 bis 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	70,00 67,00	11,02

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**71,62**

Modellfunktion Führung II

Modellstelle Hauptreferatsleitung		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	**90,00** **80,00**	**17,40**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 11 bis 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**70,00** **67,00**	**11,02**
Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)		**71,62**

Modellfunktion Führung II

Modellstelle Leitung - Bau- und Betriebsdienstleistungszentrum		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	**90,00** **80,00**	**17,40**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**70,00** **100,00**	**13,00**
Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)		**73,60**

Modellfunktion Führung II

Modellstelle **Abteilungsleitung-Stellvertretung mit Hauptreferat**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	80,00 80,00	14,40
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	80,00 80,00	14,40
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	100,00 80,00	14,40
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	90,00 100,00	18,60
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	70,00 100,00	13,00

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**74,80**

Modellfunktion Führung I

Modellstelle **Stabsstellenleitung**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende Bearbeitung eines weit vernetzten Organisationsbereichs mit weitreichender Handlungskompetenz und Gesamtverantwortung. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**100,00** **80,00**	**16,20**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz. Selbständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen oder -partnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	**100,00** **100,00**	**18,00**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	**90,00** **100,00**	**18,60**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 11 bis 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**70,00** **67,00**	**11,02**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**78,22**

Modellfunktion Führung I

Modellstelle **Bezirkshauptfrau oder Bezirkshauptmann**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen oder -partner.	80,00 80,00	14,40
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	100,00 80,00	16,20
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	100,00 80,00	14,40
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	90,00 100,00	18,60
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne der Führung ganzer Bereiche der Landesverwaltung. Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	100,00 100,00	16,00

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**79,60**

Modellfunktion Führung I

Modellstelle **Leitung Generalsekretariat**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende Bearbeitung eines weit vernetzten Organisationsbereichs mit weitreichender Handlungskompetenz und Gesamtverantwortung. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten führen zu grundsätzlichen Konzeptionen (Strategien der Landesverwaltung) und haben damit massive längerfristige Auswirkungen auf das Leistungsangebot und das Ergebnis des eigenen Organisationsbereichs und anderer Organisationsbereiche der Landesverwaltung.	**100,00** **100,00**	**18,00**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz. Selbständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen oder -partnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	**100,00** **100,00**	**18,00**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise einen Universitäts- oder Hochschulabschluss mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	**100,00** **100,00**	**20,00**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 11 bis 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**70,00** **67,00**	**11,02**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**81,42**

Modellfunktion Führung I

Modellstelle **Abteilungsleitung**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten führen zu grundsätzlichen Konzeptionen (Strategien der Landesverwaltung) und haben damit massive längerfristige Auswirkungen auf das Leistungsangebot und das Ergebnis des eigenen Organisationsbereichs und anderer Organisationsbereiche der Landesverwaltung.	**80,00** **100,00**	**16,20**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**100,00** **80,00**	**16,20**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise einen Universitäts- oder Hochschulabschluss mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als 5 Jahren.	**100,00** **100,00**	**20,00**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne der Führung ganzer Bereiche der Landesverwaltung. Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**100,00** **100,00**	**16,00**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**82,80**

Modellfunktion Führungsposition Landesamtsdirektor-Stellvertretung

Modellstelle **Landesamtsdirektor-Stellvertretung**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende Bearbeitung eines weit vernetzten Organisationsbereichs mit weitreichender Handlungskompetenz und Gesamtverantwortung. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten führen zu grundsätzlichen Konzeptionen (Strategien der Landesverwaltung) und haben damit massive längerfristige Auswirkungen auf das Leistungsangebot und das Ergebnis des eigenen Organisationsbereichs und anderer Organisationsbereiche der Landesverwaltung.	100,00 100,00	18,00
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	80,00 100,00	16,20
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	100,00 80,00	14,40
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise einen Universitäts- oder Hochschulabschluss mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	100,00 100,00	20,00
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne der Führung ganzer Bereiche der Landesverwaltung. Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	100,00 100,00	16,00

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**84,60**

Modellfunktion Führungsposition Landesamtsdirektorin
oder Landesamtsdirektor

Modellstelle **Landesamtsdirektorin oder Landesamtsdirektor**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, *Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht*	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende Bearbeitung eines weit vernetzten Organisationsbereichs mit weitreichender Handlungskompetenz und Gesamtverantwortung. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten führen zu grundsätzlichen Konzeptionen (Strategien der Landesverwaltung) und haben damit massive längerfristige Auswirkungen auf das Leistungsangebot und das Ergebnis des eigenen Organisationsbereichs und anderer Organisationsbereiche der Landesverwaltung.	**100,00** **100,00**	**18,00**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz. Selbständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	**100,00** **100,00**	**18,00**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Angelegenheiten, die ganze Gruppen oder die Landesverwaltung insgesamt betreffen.	**100,00** **100,00**	**16,00**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise einen Universitäts- oder Hochschulabschluss mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	**100,00** **100,00**	**20,00**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne der Führung ganzer Bereiche der Landesverwaltung. Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**100,00** **100,00**	**16,00**
Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)		**88,00**

In Kraft seit 01.07.2008 bis 31.12.9999

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at