jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

Anl. 1 HgHaG

HgHaG - Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz

Berücksichtigter Stand der Gesetzgebung: 23.06.2024

AnlageDienstschein

1. 1.Name und Anschrift des Dienstgebers: .....
2. 2.Name und Anschrift des Dienstnehmers: .....
3. 3.Geburtsdatum des Dienstnehmers: .....
4. 4.Beginn, bei Dienstverhältnissen auf bestimmte Zeit auch Ende des Dienstverhältnisses: .....
5. 5.Dauer der vereinbarten Kündigungsfrist, Kündigungstermin, Hinweis auf das einzuhaltende Kündigungsverfahren gem. § 13 Abs. 2: .....
6. 6.Welche Probezeit wurde vereinbart:(höchstens 1 Woche) .....
7. 7.Arbeitsort: .....
8. 8.Verwendung im Haushalt:Hausgehilf/e/in ohne (mit) Kochen .....Köchin/Koch .....Wirtschafter/in, Haushälter/in .....Kinderbetreuungsperson .....Säuglingspfleger/in .....Krankenbetreuer/in .....Diplom-Säuglingspfleger/in .....Diplom-Krankenpfleger/in .....Kindergärtner/in mit Befähigungsnachweis .....Erzieher/in mit Befähigungsnachweis .....Hausprofessionisten .....
9. 9.Art der Sonderleistungen: zum Beispiel Krankenbetreuung, Kinderbetreuung, Pflege eines Fahrzeuges, Gartenarbeiten, Wartung von Haustieren usw. .....
10. 10.Vereinbarung monatlicher (wöchentlicher) Geldbezug sowie gegebenenfalls die Vergütung von Überstunden: .....
11. 11.Vergütung für Sonderleistungen: .....
12. 12.Arbeitnehmeranteil der Sozialversicherung wird vom Arbeitgeber getragen: Ja – Nein1)
13. 13.Vereinbarte Sachleistungen:Frühstück, Gabelfrühstück, Mittagessen, Jause, Nachtmahl
14. 14.Wenn Sachleistungen nicht gewährt werden, Höhe der Abgeltung: Frühstück .....,Gabelfrühstück ....., Mittagessen ....., Jause ....., Nachtmahl .....
15. 15.
    1. a)Wird ein Wohnraum zur Verfügung gestellt: ... Ja - Nein1)
    2. b)Wird eine Schlafstelle zur Verfügung gestellt: ... Ja - Nein1)
16. 16.Ausmaß des jährlichen Erholungsurlaubes: .....

17. 17.Arbeitszeit: an Wochentagen von ..... bis .....an Sonntagen oder Feiertagen von ..... bis .....
18. 18.Möglichkeit zum Besuch des Gottesdienstes an Sonn- und kirchlichen Feiertagenvon ..... bis .....
19. 19.Ein freier Wochennachmittag ab 14 Uhr wird vereinbart für: Montag - Dienstag - Mittwoch - Donnerstag - Freitag - Samstag
20. 20.Abweichende Vereinbarung der Arbeitszeit, der Freizeit, der Ruhezeit und der Ruhepausen in den Fällen des § 5 Abs. 7 .....
21. 21.Geltender Mindestlohntarif: .....
22. 22.Namen und Anschrift des Trägers der Sozialversicherung und der Betrieblichen Vorsorgekasse (BV-Kasse) des Dienstnehmers:.....
23. 23.Besteht ein Anspruch auf eine vom Dienstgeber bereitgestellte Fortbildung: Ja – Nein[1]

....., am

.....

(Unterschrift des Dienstgebers) (Unterschrift des Dienstnehmers)

_____

1) Nichtzutreffendes streichen

In Kraft seit 28.03.2024 bis 31.12.9999

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at