

RS OGH 2026/4/23 9ObA22/26i

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 23.04.2026

Norm

AngG §23

AngG §23a

BUAG §33a

1. AngG Art. 1 § 23 heute
2. AngG Art. 1 § 23 gültig ab 01.07.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2004
3. AngG Art. 1 § 23 gültig von 01.07.1990 bis 30.06.2004 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 408/1990
1. AngG Art. 1 § 23a heute
2. AngG Art. 1 § 23a gültig ab 23.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
3. AngG Art. 1 § 23a gültig von 01.01.2016 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2015
4. AngG Art. 1 § 23a gültig von 18.11.2009 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 116/2009
5. AngG Art. 1 § 23a gültig von 01.01.2005 bis 17.11.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 143/2004
6. AngG Art. 1 § 23a gültig von 01.07.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2004
7. AngG Art. 1 § 23a gültig von 01.07.1993 bis 30.06.2004 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 335/1993
1. BUAG § 33a heute
2. BUAG § 33a gültig ab 01.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 70/2009
3. BUAG § 33a gültig von 01.07.2002 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2002

Rechtssatz

Beginnt ein Arbeitnehmer, für den die Abfertigungsbestimmungen des Abschnitts III des BUAG über den 31.12.2002 hinaus weiterhin gelten, Tätigkeiten auszuüben, kraft deren er nunmehr ex lege als Angestellter beschäftigt ist, gilt für ihn ab diesem Zeitpunkt das Abfertigungsrecht des AngG. Beginnt ein Arbeitnehmer, für den die Abfertigungsbestimmungen des Abschnitts römisch drei des BUAG über den 31.12.2002 hinaus weiterhin gelten, Tätigkeiten auszuüben, kraft deren er nunmehr ex lege als Angestellter beschäftigt ist, gilt für ihn ab diesem Zeitpunkt das Abfertigungsrecht des AngG.

Entscheidungstexte

- RS0143711">9 ObA 22/26i
Entscheidungstext OGH Ordentliche Erledigung (Sachentscheidung) 23.04.2026 9 ObA 22/26i
Die Geltendmachung und Auszahlung einer Abfertigung nach dem Abschnitt III des BUAG für jene Zeit, in der er den Bestimmungen des BUAG unterlag, führt für sich allein nicht dazu, dass künftige Abfertigungsansprüche des Arbeitnehmers nach dem BMSVG zu beurteilen wären. (T1)

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2026:RS0143711

Im RIS seit

20.05.2026

Zuletzt aktualisiert am

26.05.2026

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at