

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

**RS Vwgh 2011/3/30 2010/12/0046**

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 30.03.2011

## **Index**

60/03 Kollektives Arbeitsrecht

63/01 Beamten-Dienstrechtsgesetz

63/02 Gehaltsgesetz

63/07 Personalvertretung

91/02 Post

## **Norm**

ArbVG §117;

BDG 1979 §49;

GehG 1956 §15 Abs1 Z1 idF 1972/214;

PBVG 1996 §67 Abs1;

PVG 1967 §25 Abs4;

1. ArbVG § 117 heute
2. ArbVG § 117 gültig ab 01.01.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 101/2010
3. ArbVG § 117 gültig von 01.07.1993 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 460/1993

1. BDG 1979 § 49 heute
2. BDG 1979 § 49 gültig ab 30.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
3. BDG 1979 § 49 gültig von 23.12.2018 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
4. BDG 1979 § 49 gültig von 18.06.2015 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 65/2015
5. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.2008 bis 17.06.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 96/2007
6. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
7. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 87/2002
8. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.2002 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
9. BDG 1979 § 49 gültig von 01.07.1998 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/1998
10. BDG 1979 § 49 gültig von 01.07.1997 bis 30.06.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997
11. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.1993 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 873/1992
12. BDG 1979 § 49 gültig von 01.01.1980 bis 31.12.1992

## **Rechtssatz**

Der Verwaltungsgerichtshof hat zum Fortzahlungsanspruch gemäß § 117 des Arbeitsverfassungsgesetzes, BGBl. Nr. 22/1974 (ArbVG), eine behördliche Praxis ausdrücklich als nicht rechtswidrig bezeichnet, wonach "variable Zulagen" einer freigestellten Personalvertreterin in gleicher Höhe zur Auszahlung gebracht werden wie jener Dienstnehmerin, die sie nach ihrer Freistellung jeweils vertreten hat (Hinweis E vom 16. März 1981, Zl. 315/80 = VwSlg. 10.398 A/1981). In dieselbe Richtung geht auch die Rechtsprechung des Obersten Gerichtshofes zu § 117 ArbVG (vgl. hierzu die bei Strasser/Jabornegg, Arbeitsverfassungsgesetz<sup>3</sup>, E. 11 zu § 117 wiedergegebene Rechtsprechung). Der Verwaltungsgerichtshof hat zum Fortzahlungsanspruch gemäß Paragraph 117, des Arbeitsverfassungsgesetzes, Bundesgesetzblatt Nr. 22 aus 1974, (ArbVG), eine behördliche Praxis ausdrücklich als nicht rechtswidrig bezeichnet, wonach "variable Zulagen" einer freigestellten Personalvertreterin in gleicher Höhe zur Auszahlung gebracht werden wie jener Dienstnehmerin, die sie nach ihrer Freistellung jeweils vertreten hat (Hinweis E vom 16. März 1981, Zl. 315/80 = VwSlg. 10.398 A/1981). In dieselbe Richtung geht auch die Rechtsprechung des Obersten Gerichtshofes zu Paragraph 117, ArbVG vergleiche hierzu die bei Strasser/Jabornegg, Arbeitsverfassungsgesetz<sup>3</sup>, E. 11 zu Paragraph 117, wiedergegebene Rechtsprechung).

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:VWGH:2011:2010120046.X02

## **Im RIS seit**

06.05.2011

## **Zuletzt aktualisiert am**

09.01.2015

**Quelle:** Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)