

# RS Vwgh 2015/6/23 Ro 2014/22/0038

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 23.06.2015

## Index

E2D Assoziierung Türkei

E2D E02401013

E2D E05204000

E2D E11401020

60/04 Arbeitsrecht allgemein

62 Arbeitsmarktverwaltung

## Norm

ARB1/80 Art13;

AuslBG §15 Abs1 Z1 idF 2002/I/126;

1. AuslBG § 15 heute
2. AuslBG § 15 gültig ab 01.10.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2022
3. AuslBG § 15 gültig von 01.01.2014 bis 30.09.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 72/2013
4. AuslBG § 15 gültig von 01.07.2011 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 25/2011
5. AuslBG § 15 gültig von 01.01.2008 bis 30.06.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 78/2007
6. AuslBG § 15 gültig von 01.01.2006 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 101/2005
7. AuslBG § 15 gültig von 01.01.2003 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 126/2002
8. AuslBG § 15 gültig von 01.07.1994 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 314/1994
9. AuslBG § 15 gültig von 01.01.1994 bis 30.06.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 475/1992

## Rechtssatz

Eine unterbrochene saisonale Beschäftigung steht der Anwendung der Stillhalteklausele des Art. 13 ARB 1/80 nicht entgegen, weil die Beschäftigung trotzdem als "ordnungsgemäß" anzusehen ist (vgl. E 24. März 2015, Ro 2014/09/0057). Eine unterbrochene saisonale Beschäftigung steht der Anwendung der Stillhalteklausele des Artikel 13, ARB 1/80 nicht entgegen, weil die Beschäftigung trotzdem als "ordnungsgemäß" anzusehen ist vergleiche E 24. März 2015, Ro 2014/09/0057).

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:2015:RO2014220038.J01

## Im RIS seit

13.07.2015

## Zuletzt aktualisiert am

24.08.2015

**Quelle:** Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)