

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

**RS Vwgh 2024/3/11 Ro 2021/08/0003**

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 11.03.2024

## Index

60/01 Arbeitsvertragsrecht

62 Arbeitsmarktverwaltung

66/01 Allgemeines Sozialversicherungsgesetz

66/02 Andere Sozialversicherungsgesetze

## Norm

AIVG 1977 §12 Abs1 Z2

AIVG 1977 §16 Abs1 litk

AIVG 1977 §25 Abs1

ASVG §11 Abs2

GIBG 2004 §12 Abs7

1. ASVG § 11 heute
2. ASVG § 11 gültig ab 01.01.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 107/2025
3. ASVG § 11 gültig von 01.01.2020 bis 31.12.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
4. ASVG § 11 gültig von 01.03.2017 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2016
5. ASVG § 11 gültig von 01.01.2016 bis 28.02.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
6. ASVG § 11 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 113/2015
7. ASVG § 11 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
8. ASVG § 11 gültig von 01.07.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 68/2014
9. ASVG § 11 gültig von 01.01.2011 bis 30.06.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 122/2011
10. ASVG § 11 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
11. ASVG § 11 gültig von 01.01.2005 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
12. ASVG § 11 gültig von 01.01.2001 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 44/2000
13. ASVG § 11 gültig von 01.07.1996 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 417/1996

## Rechtssatz

Im Fall des Erhalts von Schadenersatz im Sinne des § 12 Abs. 7 letzter Satz GIBG 2004 nach diskriminierender Beendigung eines Probearbeitsverhältnisses ist für jenen Zeitraum, für den aus diesem Titel das entgangene Entgelt ersetzt wurde, die Fortdauer der Pflichtversicherung über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus anzunehmen (wobei dies aber im Sinne der Regelungen über die Kündigungsentschädigung gemäß § 12 Abs. 1 Z 2 AIVG 1977 nicht die Arbeitslosigkeit ausschließt). Im Fall des Erhalts von Schadenersatz im Sinne des Paragraph 12, Absatz 7, letzter Satz GIBG 2004 nach diskriminierender Beendigung eines Probearbeitsverhältnisses ist für jenen Zeitraum, für den aus diesem Titel das entgangene Entgelt ersetzt wurde, die Fortdauer der Pflichtversicherung über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus anzunehmen (wobei dies aber im Sinne der Regelungen über die Kündigungsentschädigung gemäß Paragraph 12, Absatz eins, Ziffer 2, AIVG 1977 nicht die Arbeitslosigkeit ausschließt).

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:2024:RO2021080003.J01

## Im RIS seit

07.05.2024

## Zuletzt aktualisiert am

13.06.2024

**Quelle:** Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)