

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# RS OGH 2009/6/2 9ObA43/09b

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 02.06.2009

## Norm

BUAG §33d

BUAG §33h

EG-RL 96/71/EG - Entsenderichtlinie 396L0071 allg

1. BUAG § 33d heute
  2. BUAG § 33d gültig ab 01.04.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2021
  3. BUAG § 33d gültig von 01.01.2015 bis 31.03.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 94/2014
  4. BUAG § 33d gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 70/2009
  5. BUAG § 33d gültig von 01.09.2005 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 104/2005
1. BUAG § 33h heute
  2. BUAG § 33h gültig ab 01.04.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2021
  3. BUAG § 33h gültig von 02.08.2016 bis 31.03.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 72/2016
  4. BUAG § 33h gültig von 01.01.2016 bis 01.08.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 113/2015
  5. BUAG § 33h gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 117/2012
  6. BUAG § 33h gültig von 01.08.2011 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 51/2011
  7. BUAG § 33h gültig von 01.08.2009 bis 31.07.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 70/2009
  8. BUAG § 33h gültig von 01.09.2005 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 104/2005

## Rechtssatz

Entsendet eine ausländische, rechtlich unselbständige Zweigniederlassung einer österreichischen GmbH ausländische Arbeitnehmer nach Österreich, so ist die Zweigniederlassung nicht als Arbeitgeber ohne Sitz in Österreich im Sinne der §§ 33d, 33h BUAG zu qualifizieren. Folglich können auch die Zuständigkeitsregeln des §33h BUAG nicht zur Anwendung kommen, sodass für die Ansprüche der Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse der Rechtsweg unzulässig ist.

Entsendet eine ausländische, rechtlich unselbständige Zweigniederlassung einer österreichischen GmbH ausländische Arbeitnehmer nach Österreich, so ist die Zweigniederlassung nicht als Arbeitgeber ohne Sitz in Österreich im Sinne der Paragraphen 33 d, 33 h, BUAG zu qualifizieren. Folglich können auch die Zuständigkeitsregeln des §33h BUAG nicht zur Anwendung kommen, sodass für die Ansprüche der Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse der Rechtsweg unzulässig ist.

## Entscheidungstexte

- RS0124835" >9 ObA 43/09b  
Entscheidungstext OGH 02.06.2009 9 ObA 43/09b

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2009:RS0124835

## Zuletzt aktualisiert am

18.08.2009

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)