

RS OGH 2013/1/29 9ObA154/12f

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 29.01.2013

Norm

GIBG §3 Z1

GIBG §5 Abs1

GIBG §17 Abs1 Z1

GIBG §19 Abs1

1. GIBG § 3 heute
2. GIBG § 3 gültig ab 01.08.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 107/2013
3. GIBG § 3 gültig von 01.07.2004 bis 31.07.2013

1. GIBG § 5 heute
2. GIBG § 5 gültig ab 01.03.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 7/2011
3. GIBG § 5 gültig von 01.07.2004 bis 28.02.2011

1. GIBG § 17 heute
2. GIBG § 17 gültig ab 01.08.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 98/2008
3. GIBG § 17 gültig von 01.07.2004 bis 31.07.2008

1. GIBG § 19 heute
2. GIBG § 19 gültig ab 01.03.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 7/2011
3. GIBG § 19 gültig von 01.07.2004 bis 28.02.2011

Rechtssatz

Dass die ausgeschriebene Stelle bisher nicht besetzt wurde, ändert nichts am Vorliegen einer unmittelbaren Diskriminierung, wenn ein Bewerber allein wegen seines (zu hohen) Alters benachteiligt wurde.

Entscheidungstexte

- [RS0128533](#)>9 ObA 154/12f
Entscheidungstext OGH 29.01.2013 9 ObA 154/12f

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2013:RS0128533

Im RIS seit

26.03.2013

Zuletzt aktualisiert am

26.03.2013

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at