

# RS OGH 2016/9/21 12Ra63/16w

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 21.09.2016

## Norm

GIBG §12 Abs12

GIBG §26 Abs12

GIBG §12 Abs11

GIBG §26 Abs11

GIBG §5 Abs2

GIBG §17

1. GIBG § 12 heute
2. GIBG § 12 gültig ab 01.08.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 107/2013
3. GIBG § 12 gültig von 01.03.2011 bis 31.07.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 7/2011
4. GIBG § 12 gültig von 01.08.2008 bis 28.02.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 98/2008
5. GIBG § 12 gültig von 01.07.2004 bis 31.07.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2005
6. GIBG § 12 gültig von 01.07.2004 bis 30.06.2004

1. GIBG § 26 heute
2. GIBG § 26 gültig ab 01.08.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 107/2013
3. GIBG § 26 gültig von 01.03.2011 bis 31.07.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 7/2011
4. GIBG § 26 gültig von 01.08.2008 bis 28.02.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 98/2008
5. GIBG § 26 gültig von 01.07.2004 bis 31.07.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2005
6. GIBG § 26 gültig von 01.07.2004 bis 30.06.2004

1. GIBG § 12 heute
2. GIBG § 12 gültig ab 01.08.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 107/2013
3. GIBG § 12 gültig von 01.03.2011 bis 31.07.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 7/2011
4. GIBG § 12 gültig von 01.08.2008 bis 28.02.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 98/2008
5. GIBG § 12 gültig von 01.07.2004 bis 31.07.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2005
6. GIBG § 12 gültig von 01.07.2004 bis 30.06.2004

1. GIBG § 26 heute
2. GIBG § 26 gültig ab 01.08.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 107/2013
3. GIBG § 26 gültig von 01.03.2011 bis 31.07.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 7/2011
4. GIBG § 26 gültig von 01.08.2008 bis 28.02.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 98/2008
5. GIBG § 26 gültig von 01.07.2004 bis 31.07.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 82/2005
6. GIBG § 26 gültig von 01.07.2004 bis 30.06.2004

1. GIBG § 5 heute
2. GIBG § 5 gültig ab 01.03.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 7/2011

3. GIBG § 5 gültig von 01.07.2004 bis 28.02.2011

1. GIBG § 17 heute

2. GIBG § 17 gültig ab 01.08.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 98/2008

3. GIBG § 17 gültig von 01.07.2004 bis 31.07.2008

#### **Rechtssatz**

Verweigert der Arbeitgeber die Einstellung einer Muslima, die das islamische Kopftuch trägt, liegt eine unmittelbare Diskriminierung aufgrund der Religion vor, da das islamische Kopftuch Zeichen einer bestimmten religiösen Einstellung ist.

#### **Entscheidungstexte**

- 12 Ra 63/16w

Entscheidungstext OLG Linz 21.09.2016 12 Ra 63/16w

#### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OLG0459:2016:RL0000175

#### **Im RIS seit**

03.07.2017

#### **Zuletzt aktualisiert am**

03.07.2017

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)