

# RS OGH 2017/6/27 5Ob187/16x

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 27.06.2017

## Norm

KSChG §6 Abs3

WGG §13 Abs6

WGG §14 Abs1

1. KSChG § 6 heute
  2. KSChG § 6 gültig ab 01.01.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2025
  3. KSChG § 6 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 91/2003
  4. KSChG § 6 gültig von 01.03.1997 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1997
  5. KSChG § 6 gültig von 01.01.1997 bis 28.02.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/1997
  6. KSChG § 6 gültig von 01.10.1979 bis 31.12.1996
1. WGG Art. 1 § 13 heute
  2. WGG Art. 1 § 13 gültig ab 19.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 12/2025
  3. WGG Art. 1 § 13 gültig von 31.12.2023 bis 18.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 176/2023
  4. WGG Art. 1 § 13 gültig von 01.08.2019 bis 30.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 85/2019
  5. WGG Art. 1 § 13 gültig von 01.07.2016 bis 31.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 157/2015
  6. WGG Art. 1 § 13 gültig von 01.01.2016 bis 30.06.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 157/2015
  7. WGG Art. 1 § 13 gültig von 01.10.2006 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 124/2006
  8. WGG Art. 1 § 13 gültig von 01.01.2002 bis 30.09.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2001
  9. WGG Art. 1 § 13 gültig von 01.07.2000 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 36/2000
  10. WGG Art. 1 § 13 gültig von 01.09.1999 bis 30.06.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/1999
  11. WGG Art. 1 § 13 gültig von 01.01.1994 bis 31.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 800/1993
  12. WGG Art. 1 § 13 gültig von 25.07.1987 bis 31.12.1993 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 340/1987
1. WGG Art. 1 § 14 heute
  2. WGG Art. 1 § 14 gültig ab 19.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 12/2025
  3. WGG Art. 1 § 14 gültig von 31.12.2023 bis 18.03.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 176/2023
  4. WGG Art. 1 § 14 gültig von 01.08.2019 bis 30.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 85/2019
  5. WGG Art. 1 § 14 gültig von 01.07.2016 bis 31.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 157/2015
  6. WGG Art. 1 § 14 gültig von 01.01.2016 bis 30.06.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 157/2015
  7. WGG Art. 1 § 14 gültig von 01.10.2006 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 124/2006
  8. WGG Art. 1 § 14 gültig von 01.07.2000 bis 30.09.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 36/2000
  9. WGG Art. 1 § 14 gültig von 01.09.1999 bis 30.06.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 147/1999
  10. WGG Art. 1 § 14 gültig von 01.01.1994 bis 31.08.1999 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 800/1993
  11. WGG Art. 1 § 14 gültig von 01.10.1992 bis 31.12.1993 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 827/1992

## **Rechtssatz**

Eine Entgeltklausel in Vertragsformblättern, bei der nicht einmal klar, auf welcher konkreten Bestimmung des WGG sie beruht, ist intransparent iSd § 6 Abs 3 KschG. Eine Entgeltklausel in Vertragsformblättern, bei der nicht einmal klar, auf welcher konkreten Bestimmung des WGG sie beruht, ist intransparent iSd Paragraph 6, Absatz 3, KschG.

## **Entscheidungstexte**

- 5 Ob 187/16x

Entscheidungstext OGH 27.06.2017 5 Ob 187/16x

Beisatz: Für die Einhaltung des Transparenzgebots müssen zumindest jene Bestimmungen des WGG konkretisiert werden, auf denen die vertragliche Entgeltfestsetzung beruht, und die einzelnen Bestandteile, aus denen sich das Entgelt zusammensetzt aufgeschlüsselt werden. (T1)

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:2017:RS0131648

## **Im RIS seit**

25.10.2017

## **Zuletzt aktualisiert am**

25.10.2017

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)