

RS OGH 2017/7/27 4Ob12/11k, 4Ob78/17z

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 27.07.2017

Norm

UWG §1 D3d

UWG §14 A1

1. UWG § 1 heute
 2. UWG § 1 gültig ab 20.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2022
 3. UWG § 1 gültig von 12.12.2007 bis 19.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2007
 4. UWG § 1 gültig von 23.11.1984 bis 11.12.2007
-
1. UWG § 14 heute
 2. UWG § 14 gültig ab 20.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2022
 3. UWG § 14 gültig von 12.01.2013 bis 19.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 13/2013
 4. UWG § 14 gültig von 12.12.2007 bis 11.01.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2007
 5. UWG § 14 gültig von 28.06.2006 bis 11.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 106/2006
 6. UWG § 14 gültig von 01.01.2001 bis 27.06.2006 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 185/1999
 7. UWG § 14 gültig von 01.04.1992 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 147/1992
 8. UWG § 14 gültig von 23.11.1984 bis 31.03.1992

Rechtssatz

Verwerten ehemalige Mitarbeiter Unterlagen, die sie nach einem „inneren Frontwechsel“ von ihrem ehemaligen Arbeitgeber mitgenommen haben, so steht einem Anspruch auf Unterlassung der Nutzung der darin enthaltenen Informationen der Einwand des rechtmäßigen Alternativverhaltens entgegen, wenn diese Informationen der Allgemeinheit – etwa als Stand der Technik – zur Verfügung standen und daher auch auf eine nicht unlautere Weise erlangt werden konnten.

Entscheidungstexte

- RS0127291">4 Ob 12/11k
Entscheidungstext OGH 20.09.2011 4 Ob 12/11k
- RS0127291">4 Ob 78/17z
Entscheidungstext OGH 27.07.2017 4 Ob 78/17z
Auch

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2011:RS0127291

Im RIS seit

09.01.2012

Zuletzt aktualisiert am

05.09.2017

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at