

**RS OGH 2020/10/23 9ObA11/10y,  
9ObA7/12p, 9ObA8/13m,  
9ObA91/13t, 8ObA86/20k**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 23.10.2020

## Norm

ArbVG §9 Abs3

ArbVG §22 Abs3

ArbVG §24 Abs3

1. ArbVG § 9 heute
  2. ArbVG § 9 gültig ab 01.07.1974
- 
1. ArbVG § 22 heute
  2. ArbVG § 22 gültig ab 01.07.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
  3. ArbVG § 22 gültig von 01.01.1987 bis 30.06.2011 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 563/1986
- 
1. ArbVG § 24 heute
  2. ArbVG § 24 gültig ab 01.07.1974

## Rechtssatz

Liegt ein Mischbetrieb im Sinn des § 9 Abs 3 ArbVG vor, verdrängt ein für die Arbeitnehmer des wirtschaftlich maßgeblichen Betriebsbereichs anzuwendender Mindestlohntarif in analoger Anwendung des § 9 Abs 3 ArbVG einen für die Arbeitnehmer des wirtschaftlich untergeordneten Bereichs geltenden Kollektivvertrag. Liegt ein Mischbetrieb im Sinn des Paragraph 9, Absatz 3, ArbVG vor, verdrängt ein für die Arbeitnehmer des wirtschaftlich maßgeblichen Betriebsbereichs anzuwendender Mindestlohntarif in analoger Anwendung des Paragraph 9, Absatz 3, ArbVG einen für die Arbeitnehmer des wirtschaftlich untergeordneten Bereichs geltenden Kollektivvertrag.

## Entscheidungstexte

- RS0126333">9 ObA 11/10y  
Entscheidungstext OGH 24.11.2010 9 ObA 11/10y  
Veröff: SZ 2010/150
- RS0126333">9 ObA 7/12p  
Entscheidungstext OGH 22.10.2012 9 ObA 7/12p  
Auch; Beisatz: Zweiter Rechtsgang zu 9 ObA 11/10y. (T1)
- RS0126333">9 ObA 8/13m  
Entscheidungstext OGH 19.03.2013 9 ObA 8/13m  
Vgl auch
- RS0126333">9 ObA 91/13t  
Entscheidungstext OGH 26.11.2013 9 ObA 91/13t  
Vgl; Beisatz: Ebenso verdrängt bei Vorliegen eines Mischbetriebs iSd § 9 Abs 3 ArbVG ein für die Arbeitnehmer des wirtschaftlich maßgeblichen Betriebsbereichs anzuwendender gesetzter Kollektivvertrag in analoger Anwendung des § 9 Abs 3 ArbVG einen für die Arbeitnehmer des wirtschaftlich untergeordneten Bereichs geltenden Kollektivvertrag. (T2); Veröff: SZ 2013/112
- RS0126333">8 ObA 86/20k  
Entscheidungstext OGH 23.10.2020 8 ObA 86/20k  
Vgl; Beisatz: Hier: Umso mehr muss der Mindestlohntarif gegenüber einem an eine nicht maßgebliche Teiltätigkeit anknüpfenden kollektivvertragsfreien Raum durchschlagen. (T3)

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2010:RS0126333

## Im RIS seit

10.01.2011

## Zuletzt aktualisiert am

12.02.2021

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)