

**RS OGH 2020/11/25 8ObA2/11v,  
9ObA150/11s, 9ObA111/18s,  
9ObA72/20h**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 25.11.2020

## Norm

BUAG §33i Abs4

1. BUAG § 33i heute
2. BUAG § 33i gültig ab 01.09.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 104/2005

## Rechtssatz

Allein das Bestehen gesetzlicher oder (kollektiv-) vertraglicher Urlaubsentgeltansprüche gegen den Arbeitgeber im Entsendestaat ist einer Einbeziehung in ein „vergleichbares Sozial- oder Urlaubskassensystem“ im Sinn des § 33i Abs 4 BUAG nicht gleichzuhalten und begründet keine der dort genannten Ausnahmen. Allein das Bestehen gesetzlicher oder (kollektiv-) vertraglicher Urlaubsentgeltansprüche gegen den Arbeitgeber im Entsendestaat ist einer Einbeziehung in ein „vergleichbares Sozial- oder Urlaubskassensystem“ im Sinn des Paragraph 33 i, Absatz 4, BUAG nicht gleichzuhalten und begründet keine der dort genannten Ausnahmen.

## Entscheidungstexte

- RS0127280">8 ObA 2/11v  
Entscheidungstext OGH 25.10.2011 8 ObA 2/11v  
Veröff: SZ 2011/128
- RS0127280">9 ObA 150/11s  
Entscheidungstext OGH 20.06.2012 9 ObA 150/11s  
Auch
- RS0127280">9 ObA 111/18s  
Entscheidungstext OGH 28.03.2019 9 ObA 111/18s  
Auch
- RS0127280">9 ObA 72/20h  
Entscheidungstext OGH 25.11.2020 9 ObA 72/20h  
Vgl

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2011:RS0127280

## Im RIS seit

03.01.2012

## Zuletzt aktualisiert am

28.01.2021

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)