

# RS OGH 2022/2/22 9ObA27/10a, 8ObA4/22d

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 22.02.2022

## Norm

ArbVG §105 Abs5

1. ArbVG § 105 heute
2. ArbVG § 105 gültig ab 01.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 115/2022
3. ArbVG § 105 gültig von 30.03.2017 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 37/2017
4. ArbVG § 105 gültig von 01.01.2011 bis 29.03.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 101/2010
5. ArbVG § 105 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2003
6. ArbVG § 105 gültig von 01.01.1998 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/1998
7. ArbVG § 105 gültig von 01.10.1996 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 601/1996
8. ArbVG § 105 gültig von 22.09.1996 bis 30.09.1996 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 601/1996
9. ArbVG § 105 gültig von 01.01.1995 bis 21.09.1996 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 450/1994
10. ArbVG § 105 gültig von 01.08.1993 bis 31.12.1994 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 502/1993

## Rechtssatz

Gesetzwidrige und sittenwidrige Motive scheiden als „andere Motive“ des Arbeitgebers iSd § 105 Abs 5 ArbVG jedenfalls aus. Gesetzwidrige und sittenwidrige Motive scheiden als „andere Motive“ des Arbeitgebers iSd Paragraph 105, Absatz 5, ArbVG jedenfalls aus.

## Entscheidungstexte

- RS0126463">9 ObA 27/10a  
Entscheidungstext OGH 22.12.2010 9 ObA 27/10a
- RS0126463">8 ObA 4/22d  
Entscheidungstext OGH 22.02.2022 8 ObA 4/22d

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2010:RS0126463

## Im RIS seit

07.02.2011

## Zuletzt aktualisiert am

06.05.2022

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)