

**RS OGH 2024/5/16 8ObA27/12x;  
9ObA35/19s; 9ObA23/24h;  
8ObA87/23m**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 16.05.2024

## Norm

ABGB §936 III

ABGB §936 V

ABGB §1151 IA

ABGB §1151 ID

1. ABGB § 936 heute

2. ABGB § 936 gültig ab 01.01.1812

1. ABGB § 936 heute

2. ABGB § 936 gültig ab 01.01.1812

1. ABGB § 1151 heute

2. ABGB § 1151 gültig ab 01.01.1917 zuletzt geändert durch RGBl. Nr. 69/1916

1. ABGB § 1151 heute

2. ABGB § 1151 gültig ab 01.01.1917 zuletzt geändert durch RGBl. Nr. 69/1916

## Rechtssatz

Eine Wiedereinstellungszusage des Arbeitgebers nach echter Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses führt zu einer Option des Arbeitnehmers zur Begründung eines neuen Dienstverhältnisses (grundsätzlich) zu den vorherigen Bedingungen. Macht der Arbeitnehmer von seinem Optionsrecht Gebrauch, so wird das Arbeitsverhältnis wieder begründet.

## Entscheidungstexte

- RS0127858">8 ObA 27/12x

Entscheidungstext OGH 30.05.2012 8 ObA 27/12x

Veröff: SZ 2012/60

- RS0127858">9 ObA 35/19s

Entscheidungstext OGH 23.07.2019 9 ObA 35/19s

Auch; Veröff: SZ 2019/65

- RS0127858">9 ObA 23/24h

Entscheidungstext OGH Zurückweisung mangels erheblicher Rechtsfrage 16.05.2024 9 ObA 23/24h

- RS0127858">8 ObA 87/23m

Entscheidungstext OGH Ordentliche Erledigung (Sachentscheidung) 25.04.2024 8 ObA 87/23m

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2012:RS0127858

## Im RIS seit

20.07.2012

## Zuletzt aktualisiert am

08.07.2024

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)