

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# RS OGH 2024/10/23 9ObA97/19h; 9ObA15/24g

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 23.10.2024

## Norm

VBG §15 Abs4

1. VBG § 15 heute
2. VBG § 15 gültig ab 01.09.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 143/2024
3. VBG § 15 gültig von 01.07.2022 bis 31.08.2025 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 137/2022
4. VBG § 15 gültig von 15.08.2018 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
5. VBG § 15 gültig von 01.07.2016 bis 14.08.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2016
6. VBG § 15 gültig von 01.09.2015 bis 11.02.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 211/2013
7. VBG § 15 gültig von 12.02.2015 bis 30.06.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 164/2015
8. VBG § 15 gültig von 12.02.2015 bis 11.02.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 65/2015
9. VBG § 15 gültig von 12.02.2015 bis 11.02.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 32/2015
10. VBG § 15 gültig von 01.01.2012 bis 11.02.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 140/2011
11. VBG § 15 gültig von 01.10.2007 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 96/2007
12. VBG § 15 gültig von 01.10.2007 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 165/2005
13. VBG § 15 gültig von 01.07.2007 bis 30.09.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 96/2007
14. VBG § 15 gültig von 30.09.2001 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 87/2001
15. VBG § 15 gültig von 14.01.2000 bis 29.09.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 6/2000
16. VBG § 15 gültig von 01.01.1999 bis 13.01.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
17. VBG § 15 gültig von 01.10.1997 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 123/1998
18. VBG § 15 gültig von 01.01.1991 bis 30.09.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 277/1991
19. VBG § 15 gültig von 01.01.1978 bis 31.12.1990 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 663/1977

## Rechtssatz

Der Gesetzgeber will mit § 15 Abs 4 VBG im Ergebnis eine Doppelanrechnung von Ausbildungszeiten verhindern. Bedenken gegen die Verfassungsgemäßheit dieser Bestimmung liegen nicht vor. Dass der Gesetzgeber die „Doppelbelastung von Beruf und Studium“ nicht durch besondere Anrechnungsregeln finanziell abgelten will, stellt keine unsachliche, außerhalb dessen Gestaltungsspielraum fallende Regelung dar. Der Gesetzgeber will mit Paragraph 15, Absatz 4, VBG im Ergebnis eine Doppelanrechnung von Ausbildungszeiten verhindern. Bedenken gegen die Verfassungsgemäßheit dieser Bestimmung liegen nicht vor. Dass der Gesetzgeber die „Doppelbelastung von Beruf und Studium“ nicht durch besondere Anrechnungsregeln finanziell abgelten will, stellt keine unsachliche, außerhalb dessen Gestaltungsspielraum fallende Regelung dar.

## Entscheidungstexte

- RS0132821">9 ObA 97/19h  
Entscheidungstext OGH 23.09.2019 9 ObA 97/19h
- RS0132821">9 ObA 15/24g  
Entscheidungstext OGH Zurückweisung mangels erheblicher Rechtsfrage 23.10.2024 9 ObA 15/24g  
vgl

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2019:RS0132821

## Im RIS seit

12.11.2019

## Zuletzt aktualisiert am

04.12.2024

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)