

# RS OGH 2025/9/23 9ObA117/11p; 9ObA53/25x

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 23.09.2025

## Norm

### AZG §11

1. AZG § 11 heute
2. AZG § 11 gültig ab 01.08.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 126/2017
3. AZG § 11 gültig von 01.01.2015 bis 31.07.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 94/2014
4. AZG § 11 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 3/2013
5. AZG § 11 gültig von 01.05.1997 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/1997
6. AZG § 11 gültig von 01.01.1993 bis 30.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 473/1992

## Rechtssatz

Die aus § 11 AZG resultierende Verpflichtung des Arbeitgebers, dem Arbeitnehmer in einem bestimmten Ausmaß Ruhepausen zu gewähren, ist keine Grundlage für den Anspruch auf Zurverfügungstellung bestimmter Pauseneinrichtungen (wie Toiletten, Wasch-, Sitz- und Essenszubereitungsgelegenheiten) durch den Arbeitgeber. Die aus Paragraph 11, AZG resultierende Verpflichtung des Arbeitgebers, dem Arbeitnehmer in einem bestimmten Ausmaß Ruhepausen zu gewähren, ist keine Grundlage für den Anspruch auf Zurverfügungstellung bestimmter Pauseneinrichtungen (wie Toiletten, Wasch-, Sitz- und Essenszubereitungsgelegenheiten) durch den Arbeitgeber.

## Entscheidungstexte

- RS0127596" > 9 ObA 117/11p  
Entscheidungstext OGH 27.02.2012 9 ObA 117/11p
- RS0127596" > 9 ObA 53/25x  
Entscheidungstext OGH Zurückweisung mangels erheblicher Rechtsfrage 23.09.2025 9 ObA 53/25x

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2012:RS0127596

## Im RIS seit

27.03.2012

## Zuletzt aktualisiert am

13.10.2025

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)