jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS Pvak 2024/8/2 A3-PVAB/24

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 02.08.2024

Norm

PVG §2 Abs2

PVG §9 Abs2 litb

1. PVG § 2 heute
2. PVG § 2 gültig ab 19.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
3. PVG § 2 gültig von 17.07.1987 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 310/1987
4. PVG § 2 gültig von 06.08.1971 bis 16.07.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 284/1971

1. PVG § 9 heute
2. PVG § 9 gültig ab 23.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2024
3. PVG § 9 gültig von 30.12.2022 bis 22.07.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 205/2022
4. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 29.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
5. PVG § 9 gültig von 24.12.2020 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2020
6. PVG § 9 gültig von 01.09.2020 bis 23.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 224/2021
7. PVG § 9 gültig von 09.07.2019 bis 31.08.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 58/2019
8. PVG § 9 gültig von 01.01.2019 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
9. PVG § 9 gültig von 23.12.2018 bis 08.07.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 102/2018
10. PVG § 9 gültig von 01.08.2018 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 60/2018
11. PVG § 9 gültig von 25.05.2018 bis 31.07.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 32/2018
12. PVG § 9 gültig von 29.12.2012 bis 24.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 120/2012
13. PVG § 9 gültig von 31.12.2009 bis 28.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2009
14. PVG § 9 gültig von 19.08.2009 bis 30.12.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2009
15. PVG § 9 gültig von 01.07.2007 bis 18.08.2009 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2007
16. PVG § 9 gültig von 01.01.2005 bis 30.06.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 176/2004
17. PVG § 9 gültig von 01.01.2004 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 130/2003
18. PVG § 9 gültig von 01.07.1999 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 127/1999
19. PVG § 9 gültig von 01.06.1999 bis 30.06.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 70/1999
20. PVG § 9 gültig von 01.01.1999 bis 31.05.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 10/1999
21. PVG § 9 gültig von 01.07.1997 bis 31.12.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/1997
22. PVG § 9 gültig von 01.05.1995 bis 30.06.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 297/1995
23. PVG § 9 gültig von 01.04.1992 bis 30.04.1995 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
24. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 31.03.1992 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
25. PVG § 9 gültig von 27.11.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989
26. PVG § 9 gültig von 01.09.1991 bis 26.11.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 179/1992
27. PVG § 9 gültig von 01.01.1990 bis 31.08.1991 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 85/1989

28. PVG § 9 gültig von 19.03.1988 bis 18.03.1988 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 148/1988
29. PVG § 9 gültig von 17.07.1987 bis 31.12.1989 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 310/1987
30. PVG § 9 gültig von 05.03.1983 bis 16.07.1987 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 138/1983

Schlagworte

Grundsätze der Interessenvertretung; Diensteinteilung; Dienstplan; Lehrfächerverteilung

Rechtssatz

Da der DA in umfassender Kenntnis der Sachlage in objektiv vertretbarer – und nachvollziehbarer – Weise zum Ergebnis gelangte, es sei im Interesse der Gesamtheit der Bediensteten und des Dienstbetriebes geboten, der pLFV 2024/25 zuzustimmen, erfolgte seine Zustimmung als sachlich gerechtfertigt im Rahmen des ihm vom Gesetzgeber eingeräumten weiten Entscheidungsspielraums und somit in gesetzmäßiger Geschäftsführung. Zusammenfassend ist festzustellen, dass mit der Zustimmung des DA zur pLFV 2024/25 keine Grundsätze vertreten wurden, die mit den nach § 2 Abs. 1 und 2 PVG zu wahrenden Grundsätzen in klarem Widerspruch stehen, und diese sachlich gerechtfertigte Entscheidung des DA in objektiv vertretbarer – und nachvollziehbarer – Weise im Rahmen des ihm vom Gesetzgeber eingeräumten weiten Ermessenspielraums gelegen war, weshalb der Beschluss, der pLFV 2024/25 zuzustimmen in gesetzmäßiger Geschäftsführung des DA gefasst wurde. Folglich bestand für die PVAB auch keine Rechtsgrundlage, diesen Beschluss des DA als rechtswidrig aufzuheben.Da der DA in umfassender Kenntnis der Sachlage in objektiv vertretbarer – und nachvollziehbarer – Weise zum Ergebnis gelangte, es sei im Interesse der Gesamtheit der Bediensteten und des Dienstbetriebes geboten, der pLFV 2024/25 zuzustimmen, erfolgte seine Zustimmung als sachlich gerechtfertigt im Rahmen des ihm vom Gesetzgeber eingeräumten weiten Entscheidungsspielraums und somit in gesetzmäßiger Geschäftsführung. Zusammenfassend ist festzustellen, dass mit der Zustimmung des DA zur pLFV 2024/25 keine Grundsätze vertreten wurden, die mit den nach Paragraph 2, Absatz eins und 2 PVG zu wahrenden Grundsätzen in klarem Widerspruch stehen, und diese sachlich gerechtfertigte Entscheidung des DA in objektiv vertretbarer – und nachvollziehbarer – Weise im Rahmen des ihm vom Gesetzgeber eingeräumten weiten Ermessenspielraums gelegen war, weshalb der Beschluss, der pLFV 2024/25 zuzustimmen in gesetzmäßiger Geschäftsführung des DA gefasst wurde. Folglich bestand für die PVAB auch keine Rechtsgrundlage, diesen Beschluss des DA als rechtswidrig aufzuheben.

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:PVAB:2024:A3.PVAB.24

Zuletzt aktualisiert am

21.10.2024

Quelle: Personalvertretungsaufsichtsbehörde Pvab,
https://www.bundeskanzleramt.gv.at/personalvertretungsaufsichtsbehorde

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at