

# RS OGH 2022/8/30 8ObA33/22v

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 30.08.2022

## Norm

AZG §19d Abs4

1. AZG § 19d heute
2. AZG § 19d gültig ab 23.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
3. AZG § 19d gültig von 01.07.2017 bis 22.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2017
4. AZG § 19d gültig von 01.01.2016 bis 30.06.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2015
5. AZG § 19d gültig von 01.01.2008 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/2007
6. AZG § 19d gültig von 01.07.2004 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2004
7. AZG § 19d gültig von 10.08.2002 bis 30.06.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 122/2002
8. AZG § 19d gültig von 01.05.1997 bis 09.08.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/1997
9. AZG § 19d gültig von 01.01.1993 bis 30.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 833/1992

## Rechtssatz

Bei der Berechnung des Betriebspensionsanspruchs stellt die Beschränkung auf das Grundgehalt unter Vernachlässigung regelmäßig geleisteter Mehrstunden eine unzulässige Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten dar.

## Entscheidungstexte

- RS0134166">8 ObA 33/22v  
Entscheidungstext OGH 30.08.2022 8 ObA 33/22v

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2022:RS0134166

## Im RIS seit

15.12.2022

## Zuletzt aktualisiert am

15.12.2022

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)