jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS Lvwg 2022/8/3 LVwG-S-8/001-2022

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 03.08.2022

Rechtssatznummer

1

Entscheidungsdatum

03.08.2022

Norm

BUAG §22 Abs2a

BUAG §32 Abs1 Z1

1. BUAG § 22 heute
2. BUAG § 22 gültig ab 01.01.2018zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2017
3. BUAG § 22 gültig von 02.08.2016 bis 31.12.2017zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 72/2016
4. BUAG § 22 gültig von 01.01.2016 bis 01.08.2016zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 113/2015
5. BUAG § 22 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 137/2013
6. BUAG § 22 gültig von 01.01.2014 bis 30.07.2013zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 51/2011
7. BUAG § 22 gültig von 31.07.2013 bis 31.12.2013zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 137/2013
8. BUAG § 22 gültig von 01.05.2006 bis 30.07.2013zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 104/2005
9. BUAG § 22 gültig von 01.10.1987 bis 30.04.2006zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 618/1987

1. BUAG § 32 heute
2. BUAG § 32 gültig ab 01.04.2021zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 71/2021
3. BUAG § 32 gültig von 01.01.2017 bis 31.03.2021zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 72/2016
4. BUAG § 32 gültig von 01.01.2015 bis 31.12.2016zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 94/2014
5. BUAG § 32 gültig von 01.01.2013 bis 31.12.2014zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 117/2012
6. BUAG § 32 gültig von 01.08.2011 bis 31.12.2012zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 51/2011
7. BUAG § 32 gültig von 01.01.2011 bis 31.07.2011zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 59/2010
8. BUAG § 32 gültig von 01.08.2009 bis 31.12.2010zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 70/2009
9. BUAG § 32 gültig von 01.01.2002 bis 31.07.2009zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 98/2001

Rechtssatz

Schutzzweck der Norm (§ 22 Abs 2a BUAG) ist der Schutz der Arbeitnehmer vor arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Nachteilen durch eine gemeldete Teilzeitbeschäftigung, die in Wahrheit eine Vollzeitbeschäftigung ist sowie die Vermeidung von Wettbewerbsverzerrungen durch vorgetäuschte Teilzeitbeschäftigungen. Die BUAK soll durch die Meldepflichten in die Lage versetzt werden, Teilzeitbeschäftigungen zu kontrollieren.

Schlagworte

Arbeitsrecht; Arbeitnehmer in der Bauwirtschaft; Verwaltungsstrafe; Meldung; Teilzeitbeschäftigung;

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:LVWGNI:2022:LVwG.S.8.001.2022

Zuletzt aktualisiert am

18.11.2022

Quelle: Landesverwaltungsgericht Niederösterreich LVwg Niederösterreic, http://www.lvwg.noe.gv.at

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at