

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# RS Vwgh 2015/4/22 2012/10/0218

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 22.04.2015

## **Index**

L92009 Sozialhilfe Grundsicherung Mindestsicherung Wien

10/07 Verwaltungsgerichtshof

41/02 Passrecht Fremdenrecht

50/01 Gewerbeordnung

60/01 Arbeitsvertragsrecht

62 Arbeitsmarktverwaltung

66/02 Andere Sozialversicherungsgesetze

## **Norm**

AVG 1977 §11 Abs1

AVG 1977 §11 Abs2

AngG §26

GewO 1994 §82a

MSG Wr 2010 §5 Abs2 Z2

NAG 2005 §51 Abs2 idF 2011/I/038

VwGG §42 Abs2 Z1

## **Beachte**

Serie (erledigt im gleichen Sinn):

Ra 2020/10/0050 E 15.09.2020

## **Rechtssatz**

Eine freiwillige Lösung des Arbeitsverhältnisses gemäß § 11 Abs. 1 AVG 1977 liegt an sich vor, wenn der Arbeitnehmer selbst gekündigt, einen vorzeitigen Austritt erklärt oder eine einvernehmliche Auflösung initiiert hat. Dies führt zum Ausschluss vom Bezug des Arbeitslosengeldes für eine bestimmte Dauer. § 11 Abs. 2 legit sieht allerdings berücksichtigungswürdige Gründe vor, die zu einer Nachsicht von der Sperre des Arbeitslosengeldes gemäß Abs. 1 führen. Als Nachsichtsgründe sind zunächst die Austrittsgründe im Sinne des Arbeitsvertragsrechtes zu verstehen (§ 82a GewO 1994, § 26 AngG), darüber hinaus aber auch "triftige" Gründe, also Gründe von zureichendem Gewicht.

## **Schlagworte**

Besondere Rechtsgebiete

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:VWGH:2015:2012100218.X02

## **Im RIS seit**

04.11.2020

## **Zuletzt aktualisiert am**

04.11.2020

**Quelle:** Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)