

# RS OGH 1950/3/15 1Ob81/50, 4Ob171/55, 4Ob85/52 (4Ob86/52), 4Ob131/54, 4Ob91/55, 4Ob45/56, 4Ob44/56,

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 15.03.1950

## Norm

MuttSchG §10  
ZPO §228 B3bb

## Rechtssatz

Kündigungen entgegen § 6 MuttSchG sind wirkungslos. Feststellungsklagen auf Feststellung der Unwirksamkeit einer Kündigung sind unzulässig, wohl aber kann auf Feststellung des Fortbestandes eines Dienstverhältnisses geklagt werden, auch wenn im Zeitpunkt der Urteilsfällung erster Instanz bereits ein periodischer Gehaltsbezug mit Leistungsklage geltend gemacht werden kann.

## Entscheidungstexte

- 1 Ob 81/50  
Entscheidungstext OGH 15.03.1950 1 Ob 81/50  
Veröff: SZ 23/64
- 4 Ob 171/55  
Entscheidungstext OGH 13.12.1955 4 Ob 171/55
- 4 Ob 85/52  
Entscheidungstext OGH 10.07.1952 4 Ob 85/52  
Veröff: JBl 1953,158 = SozM IIB,81
- 4 Ob 131/54  
Entscheidungstext OGH 26.10.1954 4 Ob 131/54
- 4 Ob 91/55  
Entscheidungstext OGH 25.10.1955 4 Ob 91/55
- 4 Ob 45/56  
Entscheidungstext OGH 24.04.1956 4 Ob 45/56  
nur: Feststellungsklagen auf Feststellung der Unwirksamkeit einer Kündigung sind unzulässig, wohl aber kann auf Feststellung des Fortbestandes eines Dienstverhältnisses geklagt werden, auch wenn im Zeitpunkt der Urteilsfällung erster Instanz bereits ein periodischer Gehaltsbezug mit Leistungsklage geltend gemacht werden kann. (T1)

- 4 Ob 44/56  
Entscheidungstext OGH 24.04.1956 4 Ob 44/56
- 4 Ob 124/56  
Entscheidungstext OGH 06.11.1956 4 Ob 124/56  
Veröff: Arb 6542
- 4 Ob 85/55  
Entscheidungstext OGH 12.07.1955 4 Ob 85/55  
Beisatz: Vgl aber die dadurch überholte Entscheidung vom 02.04.1947, 4 Ob 1/47 (Unzulässigkeit bei Möglichkeit einer Leistungsklage). (T2)
- 3 Ob 316/55  
Entscheidungstext OGH 22.06.1955 3 Ob 316/55  
Gegenteilig; Beisatz: Unzulässigkeit des Begehrens auf Feststellung des Fortbestehens des Dienstverhältnisses und Unwirksamerklärung der Entlassung. (T3) Veröff: SZ 28/169 = JBl 1956,23 = Arb 6255
- 4 Ob 1/74  
Entscheidungstext OGH 19.02.1974 4 Ob 1/74  
nur T1; Veröff: Arb 9193
- 4 Ob 57/75  
Entscheidungstext OGH 07.10.1975 4 Ob 57/75  
nur T1; Veröff: EvBl 1976/37 S 75 = SozM IIIB,204 = Arb 9403 = ZAS 1977,61 (Kramer) = IndS 1976 H5/1006
- 4 Ob 150/77  
Entscheidungstext OGH 07.02.1978 4 Ob 150/77  
nur T1; Veröff: SozM MI/Ad,1191
- 4 Ob 9/78  
Entscheidungstext OGH 25.04.1978 4 Ob 9/78  
nur T1; Veröff: JBl 1979,49
- 4 Ob 61/78  
Entscheidungstext OGH 04.07.1978 4 Ob 61/78  
Auch; nur T1; Beisatz: Hier: Ohne Vorliegen eines Kündigungsgrundes unkündbares Dienstverhältnis - Feststellung des Fortbestehens. (T4)
- 4 Ob 21/78  
Entscheidungstext OGH 27.06.1978 4 Ob 21/78  
nur T1
- 4 Ob 77/78  
Entscheidungstext OGH 05.09.1978 4 Ob 77/78  
Auch; Beisatz wie T4; Veröff: Arb 9715 = SozM IA/d,1167 = ZAS 1979,171 (mit Anmerkung von Schrank)
- 4 Ob 108/78  
Entscheidungstext OGH 28.11.1978 4 Ob 108/78  
Veröff: Arb 9746
- 4 Ob 49/79  
Entscheidungstext OGH 10.07.1979 4 Ob 49/79  
nur T1; Beisatz: Unwirksamkeit einer vorangehenden Kündigung bei nachfolgender Kündigung, die Dienstverhältnis bereits auflöste, nicht feststellungsfähig. (T5)
- 4 Ob 123/79  
Entscheidungstext OGH 18.12.1979 4 Ob 123/79  
nur T1; Veröff: SZ 52/191 = EvBl 1980/165 S 491 = Arb 9839 = SozM IIB,1106 = DRdA 1980,395 (mit Anmerkung von Firlei)
- 7 Ob 555/80  
Entscheidungstext OGH 20.03.1980 7 Ob 555/80  
Auch; Beisatz: Unwirksamkeit der Darlehenskündigung. (T6)
- 4 Ob 36/79  
Entscheidungstext OGH 04.03.1980 4 Ob 36/79

- Auch; nur T1; Veröff: Arb 9860 = IndS 1981 H5/1266
- 4 Ob 152/80  
Entscheidungstext OGH 16.12.1980 4 Ob 152/80  
nur T1; Veröff: SZ 53/171 = Arb 9927
  - 9 ObA 69/88  
Entscheidungstext OGH 27.04.1988 9 ObA 69/88  
Auch; nur T1
  - 9 ObA 112/90  
Entscheidungstext OGH 25.04.1990 9 ObA 112/90  
nur T1; Veröff: RdW 1990,414
  - 9 ObA 123/90  
Entscheidungstext OGH 09.05.1990 9 ObA 123/90  
nur: Feststellungsklagen auf Feststellung der Unwirksamkeit einer Kündigung sind unzulässig. (T7); Beisatz:  
Dasselbe muss für das Feststellungsbegehren gelten, dass die vom Dienstgeber ausgesprochene Entlassung  
ungerechtfertigt gewesen sei. Der zu Unrecht entlassene Dienstnehmer kann nur Kündigungsschädigung  
geltend machen und bei Unwirksamkeit der Entlassung die Feststellung des Fortbestehens des  
Arbeitsverhältnisses begehren. Ein rechtliches Interesse vermag der Kläger auch nicht aus Pflicht des  
Dienstgebers zur Ausstellung eines Dienstzeugnisses (hier: § 31 VBG) abzuleiten. (T8) Veröff: RdW 1991,55
  - 9 ObA 140/94  
Entscheidungstext OGH 14.09.1994 9 ObA 140/94  
Auch; nur: Kann auf Feststellung des Fortbestandes eines Dienstverhältnisses geklagt werden, auch wenn im  
Zeitpunkt der Urteilsfällung erster Instanz bereits ein periodischer Gehaltsbezug mit Leistungsklage geltend  
gemacht werden kann. (T9); Beisatz: § 48 ASGG (T10)
  - 8 ObA 310/94  
Entscheidungstext OGH 27.10.1994 8 ObA 310/94  
Auch; nur T7
  - 4 Ob 573/94  
Entscheidungstext OGH 22.11.1994 4 Ob 573/94  
Vgl auch; nur T7; Beisatz: Hier: Keine Feststellung der Rechtsunwirksamkeit einer Rücktrittserklärung; die auf  
Feststellung der Unwirksamkeit einer Rücktrittserklärung gerichtete Klage kann allerdings in eine solche auf  
Feststellung des aufrechten Bestehens des betroffenen Rechtsverhältnisses umgedeutet werden. (T11)
  - 9 ObA 26/97g  
Entscheidungstext OGH 09.04.1997 9 ObA 26/97g  
Auch; nur T9
  - 8 ObA 11/01b  
Entscheidungstext OGH 25.01.2001 8 ObA 11/01b  
nur T1
  - 9 ObA 138/01m  
Entscheidungstext OGH 05.09.2001 9 ObA 138/01m  
nur: Feststellungsklagen auf Feststellung der Unwirksamkeit einer Kündigung sind unzulässig, wohl aber kann auf  
Feststellung des Fortbestandes eines Dienstverhältnisses geklagt werden. (T12); Beis wie T11
  - 9 ObA 97/02h  
Entscheidungstext OGH 05.06.2002 9 ObA 97/02h  
Auch; nur: Wohl aber kann auf Feststellung des Fortbestandes eines Dienstverhältnisses geklagt werden. (T13);  
Beisatz: Die Feststellung des aufrechten Dienstverhältnisses ist dann zulässig, wenn mit der möglichen  
Leistungsklage nur einzelne daraus entspringende Ansprüche geltend gemacht werden könnten, das rechtliche  
Interesse des Arbeitnehmers aber darüber hinausgeht und unter anderem auch arbeitslosen- und  
sozialversicherungsrechtliche Belange betrifft. (T14)
  - 8 ObA 4/03a  
Entscheidungstext OGH 13.02.2003 8 ObA 4/03a  
Vgl auch; nur T12

- 8 ObA 48/04y  
Entscheidungstext OGH 27.05.2004 8 ObA 48/04y  
Vgl auch; Beis wie T14; Beisatz: Ein rechtliches Interesse des Arbeitnehmers an der Feststellung des aufrechten Bestandes des Dienstverhältnisses ist grundsätzlich zu bejahen. (T15)
- 9 ObA 63/06i  
Entscheidungstext OGH 12.07.2006 9 ObA 63/06i  
Vgl auch; nur T12
- 8 ObA 26/08v  
Entscheidungstext OGH 28.04.2008 8 ObA 26/08v  
Vgl; Beis wie T14; Beisatz: Es entspricht der ständigen Rechtsprechung des Obersten Gerichtshofs, dass ein rechtliches Interesse des Arbeitnehmers an der Feststellung des aufrechten Bestands des Dienstverhältnisses grundsätzlich zu bejahen ist, weil mit Leistungsklage nur einzelne, aus dem Dienstverhältnis entspringende Ansprüche geltend gemacht werden können, das rechtliche Interesse des Arbeitnehmers aber darüber hinausgeht und ua auch arbeitslosen- und sozialversicherungsrechtliche Belange betrifft. (T16)
- 9 ObA 53/08x  
Entscheidungstext OGH 04.08.2009 9 ObA 53/08x  
Auch; nur T12
- 9 ObA 19/12b  
Entscheidungstext OGH 20.06.2012 9 ObA 19/12b  
Auch; nur T12

**Schlagworte**

Arbeitsverhältnis, Arbeitgeber, Arbeitnehmer

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1950:RS0039019

**Im RIS seit**

15.06.1997

**Zuletzt aktualisiert am**

10.08.2012

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)