

# RS OGH 1952/9/30 4Ob122/52, 4Ob178/55, 9ObA285/97w, 9ObA304/00x, 9ObA341/00p, 8ObA196/02k, 9ObA155/0

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 30.09.1952

## Norm

ABGB §1162 IAb

ABGB §1330 A

AngG §26 Z4 III4a

AngG §27 Z6

## Rechtssatz

Der Vorwurf der Denunziation ist als erhebliche Ehrverletzung anzusehen. Ob eine Äußerung als erhebliche Ehrverletzung anzusehen ist, darf nicht nach strafrechtlichen Gesichtspunkten oder vom Standpunkt des Beleidigers aus beurteilt werden. Es kommt vielmehr darauf an, ob die Äußerung objektiv geeignet ist, ehrverletzend zu wirken und in concreto auch diese Wirkung gehabt hat. Der Umstand, dass sich der Beleidiger in großer Erregung befand, kann sein Verhalten nicht entschuldigen. Nur in Wahrung berechtigter Interessen und nicht in Beleidigungsabsicht vorgebrachte, auch wenn ehrenrührende Tatsachen bilden in der Regel keinen Entlassungsgrund.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 122/52

Entscheidungstext OGH 30.09.1952 4 Ob 122/52

Veröff: Arb 5515

- 4 Ob 178/55

Entscheidungstext OGH 06.12.1955 4 Ob 178/55

nur: Es kommt vielmehr darauf an, ob die Äußerung objektiv geeignet ist, ehrverletzend zu wirken und in concreto auch diese Wirkung gehabt hat. Der Umstand, daß sich der Beleidiger in großer Erregung befand, kann sein Verhalten nicht entschuldigen. (T1)

- 9 ObA 285/97w

Entscheidungstext OGH 10.12.1997 9 ObA 285/97w

Vgl auch; nur: Ob eine Äußerung als erhebliche Ehrverletzung anzusehen ist, darf nicht nach strafrechtlichen Gesichtspunkten oder vom Standpunkt des Beleidigers aus beurteilt werden. (T2); Beisatz: Hier: Die inkriminierten Äußerungen verwirklichen § 111 Abs 1 StGB, obwohl auch nicht strafbare Handlungen tatbestandsmäßig sein können. Erhebliche Ehrverletzung im Sinne des § 122 Abs 1 Z 5 ArbVG. (T3) Veröff: SZ 70/257

- 9 ObA 304/00x  
Entscheidungstext OGH 28.02.2001 9 ObA 304/00x  
Vgl auch; nur: Der Vorwurf der Denunziation ist als erhebliche Ehrverletzung anzusehen. Ob eine Äußerung als erhebliche Ehrverletzung anzusehen ist, darf nicht nach strafrechtlichen Gesichtspunkten beurteilt werden. (T4)
- 9 ObA 341/00p  
Entscheidungstext OGH 14.03.2001 9 ObA 341/00p  
Vgl auch; nur: Es kommt vielmehr darauf an, ob die Äußerung objektiv geeignet ist, ehrverletzend zu wirken und in concreto auch diese Wirkung gehabt hat. (T5)
- 8 ObA 196/02k  
Entscheidungstext OGH 17.10.2002 8 ObA 196/02k  
Auch; nur: Es kommt darauf an, ob die Äußerung objektiv geeignet ist, ehrverletzend zu wirken und in concreto auch diese Wirkung gehabt hat. In Wahrung berechtigter Interessen und nicht in Beleidigungsabsicht vorgebrachte, wenn auch ehrenrührige Tatsachen bilden in der Regel keinen Entlassungsgrund. (T6); Beisatz: Hier: Keine zur Entlassung berechtigende Ehrverletzung, wenn eine leitende Angestellte, die nach Betriebsübergang vom neuen Geschäftsführer gemobbt wird, dieses Verhalten in einem Schreiben an Organe der Gesellschaft drastisch schildert. (T7)
- 9 ObA 155/09y  
Entscheidungstext OGH 03.03.2010 9 ObA 155/09y  
Vgl auch
- 6 Ob 162/17t  
Entscheidungstext OGH 17.01.2018 6 Ob 162/17t  
Auch; nur T5
- 6 Ob 184/21h  
Entscheidungstext OGH 18.05.2022 6 Ob 184/21h  
Vgl; nur T5

### Schlagworte

Maßstab, Auslegung, Interpretation, Denunzieren, Denunziant, Absicht, Vorsatz, Affekt, Gemütsbewegung, Kritik, Ende, Beendigung, vorzeitige Auflösung, gesetzlicher Austrittsgrund, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Angestellte, wichtiger Grund, Ehrenbeleidigung

### European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1952:RS0028870

### Im RIS seit

15.06.1997

### Zuletzt aktualisiert am

11.07.2022

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)