jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1952/12/3 2Ob780/52, 5Ob15/62 (5Ob16/62), 5Ob52/63, 6Ob112/68, 3Ob546/76, 3Ob1503/90, 8Ob652/

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 03.12.1952

Norm

ABGB §879 BIIf
ABGB §914 IIIj
EGV Maastricht Art48
EG Amsterdam Art39

Rechtssatz

Konkurrenzklausel müssen im Zweifel einschränkend, das heißt im Sinne einer geringeren Beschränkung der Verfügungsfreiheit des zur Unterlassung Verpflichteten ausgelegt werden.

Entscheidungstexte

- 2 Ob 780/52
  Entscheidungstext OGH 03.12.1952 2 Ob 780/52
  Veröff: SZ 25/320
- 5 Ob 15/62
  Entscheidungstext OGH 11.04.1962 5 Ob 15/62
  Veröff: MietSlg 9418
- 5 Ob 52/63
  Entscheidungstext OGH 18.04.1963 5 Ob 52/63
  Veröff: SZ 36/58 = MietSlg 15070 = JBl 1964,33 (mit Anmerkung von Gschnitzer)
- 6 Ob 112/68
  Entscheidungstext OGH 24.04.1968 6 Ob 112/68
- 3 Ob 546/76
  Entscheidungstext OGH 27.04.1976 3 Ob 546/76
- 3 Ob 1503/90
  Entscheidungstext OGH 28.02.1990 3 Ob 1503/90
  Beisatz: Eine Ausdehnung eines Konkurrenzverbots durch ergänzende Vertragsauslegung kommt daher nur in Betracht, wenn dies Einräumungszweck oder Verkehrssitte erfordern. (T1)
- 8 Ob 652/93

Entscheidungstext OGH 16.12.1993 8 Ob 652/93
Beisatz: Es muss jedoch auf den jeweiligen Zweck der Vereinbarung Bedacht genommen werden. (T2)

- 4 Ob 568/94
  Entscheidungstext OGH 06.12.1994 4 Ob 568/94
  Beis wie T1
- 5 Ob 129/98a
  Entscheidungstext OGH 12.05.1998 5 Ob 129/98a
- 9 ObA 209/98w
  Entscheidungstext OGH 23.12.1998 9 ObA 209/98w
  Vgl auch; Beisatz: Die Konkurrenzklausel ist eine typischerweise im Rahmen des Arbeitsverhältnisses mögliche (Sondervereinbarung) Vereinbarung, die im Hinblick auf die Abhängigkeit des Arbeitnehmers von seiner Arbeitskraft grundsätzlich eng auszulegen ist. Dabei sind auch die Grundsätze der Erwerbsfreiheit und der Freizügigkeit der Arbeitnehmer (Art 48 EGV) zu berücksichtigen (siehe auch § 36 AngG). (T3)
- 8 ObA 196/99b
  Entscheidungstext OGH 26.08.1999 8 ObA 196/99b
  Vgl; Beis wie T3 nur: Dabei sind auch die Grundsätze der Freizügigkeit der Arbeitnehmer (Art 48 EGV) zu berücksichtigen (siehe auch § 36 AngG). (T3)
- 1 Ob 195/00h
  Entscheidungstext OGH 29.05.2001 1 Ob 195/00h
  Beis wie T1
- 8 ObA 21/04b
  Entscheidungstext OGH 15.04.2004 8 ObA 21/04b
  Veröff: SZ 2004/52
- 8 ObA 62/19d
  Entscheidungstext OGH 27.02.2020 8 ObA 62/19d

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1952:RS0016612

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

20.05.2020

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at