jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1953/7/9 4Ob120/53, 4Ob121/54, 4Ob46/55, 4Ob178/55, 4Ob70/59 (4Ob71/59), 4Ob139/62, 4Ob91/64,

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 09.07.1953

Norm

ABGB §1162 IAa
AngG §27 Z6 E6c
GewO 1859 §82 litg

Rechtssatz

Bei der Beurteilung der Frage, ob eine Äußerung als erhebliche Ehrverletzung und damit als Entlassungsgrund zu qualifizieren ist, kommt es darauf an, ob die Äußerung objektiv geeignet ist, ehrverletzend zu wirken und in concreto auch diese Wirkung gehabt hat.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 120/53
  Entscheidungstext OGH 09.07.1953 4 Ob 120/53
  Veröff: Arb 5771 = JBl 1954,152
- 4 Ob 121/54
  Entscheidungstext OGH 11.01.1955 4 Ob 121/54
- 4 Ob 46/55
  Entscheidungstext OGH 24.05.1955 4 Ob 46/55
- 4 Ob 178/55
  Entscheidungstext OGH 06.12.1955 4 Ob 178/55
- 4 Ob 70/59
  Entscheidungstext OGH 25.08.1959 4 Ob 70/59
  Vgl auch; Beisatz: Ob eine Ehrverletzung erheblich ist, ist nach den Umständen, unter denen sie erfolgte, zu beurteilen. (T1)
  Veröff: Arb 7095
- 4 Ob 139/62
  Entscheidungstext OGH 22.01.1963 4 Ob 139/62
  Veröff: Arb 7681
- 4 Ob 91/64

Entscheidungstext OGH 06.10.1964 4 Ob 91/64
Veröff: SozM IIIB,135

- 4 Ob 28/67
  Entscheidungstext OGH 23.05.1967 4 Ob 28/67
  Veröff: SozM IA/d,765
- 4 Ob 27/73
  Entscheidungstext OGH 08.05.1973 4 Ob 27/73
  Beisatz: Es kommt nicht darauf an, ob die vom Angestellten im Zug der Unterredung, in der er die ehrverletzenden Äußerung gemacht hat, behaupteten Missstände tatsächlich vorhanden waren. (T2)
  Veröff: Arb 9111
- 4 Ob 101/73
  Entscheidungstext OGH 11.12.1973 4 Ob 101/73
  Veröff: ZAS 1974,145 (zustimmend Müller) = SozM IA/d,1079 = Arb 9188
- 4 Ob 71/75
  Entscheidungstext OGH 13.01.1976 4 Ob 71/75
  Veröff: EvBl 1976/128 S 241 = Arb 9431 = ZAS 1978/3 S 50
- 4 Ob 4/79
  Entscheidungstext OGH 27.03.1979 4 Ob 4/79
  Beisatz: Von solcher Art und unter solchen Umständen, dass ein Mensch mit normalen Ehrgefühl sie nicht als mit dem Abbruch der Beziehungen beantworten kann. (T3)
  Beisatz: Hier: Vorwurf einer strafbaren Handlung. (T4)
- 4 Ob 44/79
  Entscheidungstext OGH 10.07.1979 4 Ob 44/79
  Beis wie T3
- 4 Ob 37/81
  Entscheidungstext OGH 15.09.1981 4 Ob 37/81
  Beis wie T3; Veröff: DRdA 1983,373 (Pfeil)
- 4 Ob 49/82
  Entscheidungstext OGH 04.05.1982 4 Ob 49/82
  Auch; Beis wie T3; Beis wie T4
- 4 Ob 91/82
  Entscheidungstext OGH 14.09.1982 4 Ob 91/82
  Beis wie T3; Beis wie T4
- 4 Ob 152/84
  Entscheidungstext OGH 26.02.1985 4 Ob 152/84
- 4 Ob 19/85
  Entscheidungstext OGH 26.02.1985 4 Ob 19/85
  Auch
- 9 ObA 253/88
  Entscheidungstext OGH 12.10.1988 9 ObA 253/88
  Auch; Beisatz: § 48 ASGG (T5)
- 9 ObA 333/89
  Entscheidungstext OGH 06.12.1989 9 ObA 333/89
  Vgl auch; Beisatz: Hier: Personalchef wurde im Flugblatt als "vertrottelt" bezeichnet. (T6)
- 9 ObA 254/90
  Entscheidungstext OGH 07.11.1990 9 ObA 254/90
  Beisatz: Dies ist aus der Reaktion des Betroffenen zu schließen. (Hier: Austritt). (T7)
- 9 ObA 127/91
  Entscheidungstext OGH 19.06.1991 9 ObA 127/91
  Vgl auch; Beis wie T5
- 9 ObA 76/93

Entscheidungstext OGH 19.05.1993 9 ObA 76/93
Vgl auch; Beis wie T5; Beisatz: Hier: Äußerung des Arbeitnehmers gegenüber dem Prokuristen, er sein ein Wahnsinniger und nicht normal. (T8)

- 9 ObA 49/95
  Entscheidungstext OGH 10.05.1995 9 ObA 49/95
  Auch; Beisatz: Hier: Wiederholte Äußerung, der Betriebsratsvorsitzende und andere bestimmt bezeichnete Mitarbeiter des Arbeitgebers seien kriminell bzw sie hätten kriminelle Handlungen begangen. (T9)
  Beis wie T5
- 8 ObA 311/95
  Entscheidungstext OGH 28.03.1996 8 ObA 311/95
  Auch; Beis wie T3
- 9 ObA 174/98y
  Entscheidungstext OGH 02.09.1998 9 ObA 174/98y
  Vgl auch; Beisatz: Hier: Verbreiten eines unwahren Gerüchtes. (T10)
- 8 ObA 45/99x
  Entscheidungstext OGH 08.07.1999 8 ObA 45/99x
  Beisatz: Affichieren eines Plakates, worin die Angehörigen der Geschäftsführung mit der Person Adolf Hitlers in Verbindung gebracht werden. (T11)
- 9 ObA 292/99b
  Entscheidungstext OGH 05.04.2000 9 ObA 292/99b
  Vgl; Beis wie T3; Beisatz: Hier: Sexuelle Belästigung einer 15-jährigen Arbeitskollegin. (T12)
- 9 ObA 319/00b
  Entscheidungstext OGH 10.01.2001 9 ObA 319/00b
  Auch; Beisatz: Hier: Wiederholte sexuelle Belästigung einer Arbeitskollegin durch mehrmaligen Gebrauch ordinärer eindeutiger Worte sowie durch unsittliche Anträge trotz Aufforderung durch sie und von anderen dieses Verhalten abzustellen und Herumfuchteln mit einem Taschenmesser vor dem Körper der belästigten Arbeitskollegin. (T13)
- 9 ObA 15/01y
  Entscheidungstext OGH 14.03.2001 9 ObA 15/01y
  Vgl auch; Beisatz: Da bei Beurteilung des Vorliegens eines Entlassungsgrundes ein objektiver Maßstab anzulegen ist, ist es nicht entscheidend, ob die vom Kläger sexuell belästigte Arbeitnehmerin die Entlassung des Klägers wollte. Wesentlich ist, dass für den Arbeitgeber die Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung bestand. (T14)
- 8 ObA 196/02k
  Entscheidungstext OGH 17.10.2002 8 ObA 196/02k
- 8 ObA 35/03k
  Entscheidungstext OGH 24.04.2003 8 ObA 35/03k
- 9 ObA 64/04h
  Entscheidungstext OGH 26.05.2004 9 ObA 64/04h
  Auch; Beis wie T14
- 8 ObA 114/04d
  Entscheidungstext OGH 11.11.2004 8 ObA 114/04d
- 8 ObA 10/05m
  Entscheidungstext OGH 17.03.2005 8 ObA 10/05m
- 9 ObA 26/13h
  Entscheidungstext OGH 24.07.2013 9 ObA 26/13h
- 8 ObA 68/21i
  Entscheidungstext OGH 22.10.2021 8 ObA 68/21i
  Beis wie T3

Schlagworte

wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Maßstab, Beleidigung, Ehrenbeleidigung, Erheblichkeit, Mißstand, Kritik, Abbrechen, Trottel, Unmutsäußerung, Straftat, Hilfsarbeiter,

Beschimpfung, Arbeiter

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1953:RS0029845

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

25.01.2022

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at