

RS OGH 1953/9/15 4Ob149/53, 2Ob142/55 (2Ob143/55), 4Ob86/56, 4Ob186/55, 4Ob26/57, 4Ob101/58, 4Ob153/

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 15.09.1953

Norm

AngG §27 Z1 E1a

AngG §27 Z1 E1c

Rechtssatz

An Angestellte in leitender Stellung sind im allgemeinen strengere Anforderungen zu stellen. Untreue liegt nur dann vor, wenn sich das Verhalten des Dienstnehmers bewusst gegen die Interessen des Dienstgebers richtet. Für den Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit reicht hingegen fahrlässiges Handeln aus. Bei der Beurteilung der Vertrauenswürdigkeit kommt es weniger auf die tatsächliche Schädigung des Dienstgebers, sondern vor allem darauf an, ob für ihn vom Standpunkt vernünftigen kaufmännischen Ermessens die gerechtfertigte Befürchtung besteht, dass seine Belange durch den Angestellten gefährdet seien.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 149/53
Entscheidungstext OGH 15.09.1953 4 Ob 149/53
Veröff: JBl 1954,311 = SozM IA/d,43 = DRdA 1954 H12-13 S 14 = Arb 5813
- 2 Ob 142/55
Entscheidungstext OGH 18.05.1955 2 Ob 142/55
- 4 Ob 86/56
Entscheidungstext OGH 06.11.1956 4 Ob 86/56
nur: Untreue liegt nur dann vor, wenn sich das Verhalten des Dienstnehmers bewusst gegen die Interessen des Dienstgebers richtet. (T1)
Veröff: Arb 6538 = SozM IA/d,237
- 4 Ob 186/55
Entscheidungstext OGH 13.12.1955 4 Ob 186/55
nur T1
- 4 Ob 26/57
Entscheidungstext OGH 02.07.1957 4 Ob 26/57
nur: Für den Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit reicht hingegen fahrlässigen Handeln aus. (T2)

Veröff: Arb 6677

- 4 Ob 101/58

Entscheidungstext OGH 25.11.1958 4 Ob 101/58

Veröff: Arb 6955

- 4 Ob 153/60

Entscheidungstext OGH 28.02.1961 4 Ob 153/60

nur T1; nur T2; Beisatz: Dabei sind allerdings bei Angestellten in leitender Stellung strengere Anforderungen zu stellen (SZ 25/122). (T3)

Veröff: JBl 1961,515 = Arb 7332

- 4 Ob 99/61

Entscheidungstext OGH 29.08.1961 4 Ob 99/61

nur: Bei der Beurteilung der Vertrauenswürdigkeit kommt es weniger auf die tatsächliche Schädigung des Dienstgebers, sondern vor allem darauf an, ob für ihn vom Standpunkt vernünftigen kaufmännischen Ermessens die gerechtfertigte Befürchtung besteht, dass seine Belange durch den Angestellten gefährdet seien. (T4)

- 4 Ob 5/63

Entscheidungstext OGH 12.02.1963 4 Ob 5/63

nur T1; nur T2; nur T4; Veröff: Arb 7687

- 4 Ob 23/64

Entscheidungstext OGH 03.03.1964 4 Ob 23/64

nur T1; Veröff: Arb 7909 = SozM IA/d,567

- 4 Ob 36/64

Entscheidungstext OGH 26.05.1964 4 Ob 36/64

nur T2

- 4 Ob 120/64

Entscheidungstext OGH 12.01.1965 4 Ob 120/64

nur T1; Veröff: SozM IA/d,615

- 4 Ob 3/65

Entscheidungstext OGH 26.01.1965 4 Ob 3/65

nur T4

- 4 Ob 65/69

Entscheidungstext OGH 23.09.1969 4 Ob 65/69

nur T2; Veröff: Arb 8653

- 4 Ob 84/69

Entscheidungstext OGH 11.11.1969 4 Ob 84/69

nur: An Angestellte in leitender Stellung sind im allgemeinen strengere Anforderungen zu stellen. (T5)

nur T2

Veröff: IndS 1970 H3-4,751

- 4 Ob 100/69

Entscheidungstext OGH 09.12.1969 4 Ob 100/69

nur T5; nur T2; Veröff: Arb 8725 = SozM IA/d,905

- 4 Ob 15/72

Entscheidungstext OGH 11.04.1972 4 Ob 15/72

nur T5; nur T2; nur T4; Veröff: SozM IA/d,1016

- 4 Ob 86/72

Entscheidungstext OGH 19.12.1972 4 Ob 86/72

nur T4; Beisatz: § 27 Z 1 AngG ist von einer tatsächlichen Schädigung des Dienstgebers unabhängig. (T6)

Veröff: SozM IA/d,1087 = Arb 9073

- 4 Ob 29/73

Entscheidungstext OGH 03.04.1973 4 Ob 29/73

Beis wie T6; Veröff: Arb 9091

- 4 Ob 22/74

Entscheidungstext OGH 07.05.1974 4 Ob 22/74

nur T4; Beis wie T6

- 6 Ob 67/74

Entscheidungstext OGH 09.05.1974 6 Ob 67/74

nur T1; nur T4; Veröff: Arb 9208

- 4 Ob 33/74

Entscheidungstext OGH 28.05.1974 4 Ob 33/74

nur T4; Beisatz: Abwerbung von Geschäftspartnern des Dienstgebers. (T7)

Veröff: Arb 9234

- 4 Ob 29/74

Entscheidungstext OGH 11.06.1974 4 Ob 29/74

nur T5; nur T2; nur T4; Beis wie T6; Veröff: Arb 9238 = SozM IA/d,1109

- 4 Ob 37/74

Entscheidungstext OGH 09.07.1974 4 Ob 37/74

nur T2; nur T4; Beisatz: Wesentlich ist vielmehr, dass die Interessen des Dienstgebers so schwer verletzt werden, dass diesem eine weitere Zusammenarbeit auch nicht für die Zeit der Kündigungsfrist zugemutet werden kann. (T8)

Veröff: SozM IA/d,1103

- 4 Ob 3/76

Entscheidungstext OGH 02.03.1976 4 Ob 3/76

nur T4; nur T5; Beis wie T6; Beis wie T8; Beisatz: Buchhalter (T9)

- 4 Ob 10/76

Entscheidungstext OGH 23.03.1976 4 Ob 10/76

nur T5; nur T4; Beis wie T6; Beis wie T8; Beisatz: Vertreter (T10)

- 4 Ob 33/76

Entscheidungstext OGH 11.05.1976 4 Ob 33/76

nur T5; nur T4; Beis wie T6; Beis wie T8; Beisatz: Beratung einer Konkurrenzfirma. (T11)

- 4 Ob 51/76

Entscheidungstext OGH 15.06.1976 4 Ob 51/76

nur T5; nur T4; Beis wie T8; Beis wie T6; Beisatz: Aprilscherz durch übertriebene Schadensmeldung durch leitenden Versicherungsangestellten. (T12)

Veröff: VersR 1981,743

- 4 Ob 124/76

Entscheidungstext OGH 09.11.1976 4 Ob 124/76

nur T5; nur T4; Beis wie T6; Beis wie T8; Beisatz: Abteilungsleiter eines Kaufhauses - Privatgeschäfte. (T13)

Veröff: IndS 1978 H1,1077

- 4 Ob 128/76

Entscheidungstext OGH 01.02.1977 4 Ob 128/76

nur T5; nur T4; nur T2

- 4 Ob 3/77

Entscheidungstext OGH 08.02.1977 4 Ob 3/77

Auch; nur T1; Beisatz: Verschaffung eines Vermögensvorteils von S 1800,-- durch bewusst unrichtige Behauptungen. (T14)

- 4 Ob 81/77

Entscheidungstext OGH 07.06.1977 4 Ob 81/77

nur T5; nur T4; Beis wie T8; Veröff: IndS 1978 H1,1082

- 4 Ob 102/77

Entscheidungstext OGH 06.09.1977 4 Ob 102/77

nur T5; nur T4; Beis wie T6; Veröff: IndS 1978 H2,1091 = Arb 9624

- 4 Ob 137/77

Entscheidungstext OGH 18.10.1977 4 Ob 137/77

nur T5; Veröff: Arb 9631 = ZAS 1981,14 (mit Anmerkung von Hoyer) = DRdA 1979,116 (mit Anmerkung von Kramer)

- 4 Ob 11/78

Entscheidungstext OGH 21.02.1978 4 Ob 11/78

nur T5; nur T2

- 4 Ob 8/78

Entscheidungstext OGH 18.04.1978 4 Ob 8/78

nur T5; nur T4

- 4 Ob 86/78

Entscheidungstext OGH 24.10.1978 4 Ob 86/78

Auch; nur T4; Veröff: EvBl 1979/62 S 186

- 4 Ob 50/79

Entscheidungstext OGH 04.03.1980 4 Ob 50/79

nur T5; nur T2; nur T4; Beis wie T8; Beisatz: Geschäftsführer des österreichischen Bauzentrums. (T15)

Veröff: JBl 1981,161

- 4 Ob 2/80

Entscheidungstext OGH 25.03.1980 4 Ob 2/80

nur T2; Beis wie T8

- 4 Ob 83/80

Entscheidungstext OGH 01.07.1980 4 Ob 83/80

nur T2; nur T5

- 4 Ob 69/81

Entscheidungstext OGH 15.09.1981 4 Ob 69/81

Auch; nur T4; Beis wie T6; Veröff: ZAS 1983,138 (Petrovic)

- 4 Ob 120/81

Entscheidungstext OGH 09.11.1982 4 Ob 120/81

Beisatz: Bauleiter der Informationspflicht gröblich verletzt. (T16)

- 4 Ob 136/82

Entscheidungstext OGH 29.11.1983 4 Ob 136/82

nur T5; nur T2; nur T4; Beis wie T8

- 4 Ob 153/84

Entscheidungstext OGH 26.11.1985 4 Ob 153/84

nur T2; Veröff: RdW 1986,153

- 4 Ob 57/85

Entscheidungstext OGH 08.04.1986 4 Ob 57/85

nur T5; nur T4; Beis wie T8; Beisatz: Hier: Verheimlichen eines Großteils der Gästekartei durch Hotelleiterin in Verbindung mit der grundsätzlich erklärten Bereitschaft, sie durch entgeltliche Überlassung an einen Dritten zum eigenen finanziellen Vorteil zu verwerten. (T17)

Veröff: RdW 1986,279

- 4 Ob 47/85

Entscheidungstext OGH 08.04.1986 4 Ob 47/85

Beis wie T8; Veröff: RdW 1986,250

- 14 ObA 14/87

Entscheidungstext OGH 20.05.1987 14 ObA 14/87

Vgl; nur T5; Beisatz: Hier: Den Leiter einer Baustelle trifft eine besondere Pflicht, dafür Vorsorge zu treffen, dass sein Dienstgeber nicht zu Schaden komme. In einer Situation der drohenden Insolvenz muss er daher alles vorkehren, um die Sachwerte des Unternehmens so gut es geht vor den andrängenden Gläubigern insbesondere gegen Wegnahme zu sichern. Ob sein Dienstgeber tatsächlich geschädigt wurde, ist nicht ausschlaggebend. (T18)

Veröff: WBl 1987,281

- 14 ObA 65/87

Entscheidungstext OGH 02.09.1987 14 ObA 65/87

nur T4

- 9 ObA 137/87
Entscheidungstext OGH 21.10.1987 9 ObA 137/87
nur T5
- 9 ObA 121/88
Entscheidungstext OGH 15.06.1988 9 ObA 121/88
nur T5
- 9 ObA 163/88
Entscheidungstext OGH 31.08.1988 9 ObA 163/88
Auch; nur T4
- 4 Ob 620/88
Entscheidungstext OGH 24.01.1989 4 Ob 620/88
nur T2; Beis wie T8
- 8 Ob 563/89
Entscheidungstext OGH 26.04.1990 8 Ob 563/89
nur T5; Veröff: GesRZ 1990,225 = WBI 1990,313 = ecolex 1991,324
- 9 ObA 163/90
Entscheidungstext OGH 29.08.1990 9 ObA 163/90
nur T5; Beisatz: Hier: Bewusst unrichtige Angaben bei Inventur. (T19)
Beisatz: § 48 ASGG (T20)
- 9 ObA 285/92
Entscheidungstext OGH 25.11.1992 9 ObA 285/92
nur T5; Beis wie T20
- 8 ObA 294/94
Entscheidungstext OGH 15.12.1994 8 ObA 294/94
nur T5
- 9 ObA 43/95
Entscheidungstext OGH 12.04.1995 9 ObA 43/95
nur T5; Beisatz: § 48 ASGG (T21)
- 9 ObA 20/97z
Entscheidungstext OGH 12.02.1997 9 ObA 20/97z
nur T4; Beis wie T3; Beis wie T8; Beis wie T21; Beisatz: Darauf, ob der Dienstnehmer einen Nutzen hatte oder aus Gefälligkeit handelte, kommt es nicht an. (T22)
- 9 ObA 267/98z
Entscheidungstext OGH 21.10.1998 9 ObA 267/98z
Vgl auch; Beisatz: Hier: Vorsitzender des gemeinsamen Arbeiterbetriebsrats und Angestelltenbetriebsrats, dem eine Vorbildfunktion zukommt. (T23)
- 9 ObA 60/99k
Entscheidungstext OGH 05.05.1999 9 ObA 60/99k
nur T2; nur T4; nur T5
- 8 ObA 109/00p
Entscheidungstext OGH 28.09.2000 8 ObA 109/00p
nur T2; nur T5; Beisatz: Maßgebend ist, ob das Verhalten des Angestellten das Vertrauen des Dienstgebers so schwer erschüttert hat, dass diesem die Fortsetzung des Dienstverhältnisses nicht mehr zugemutet werden kann. (T24)
- 9 ObA 271/00v
Entscheidungstext OGH 20.12.2000 9 ObA 271/00v
nur T5
-

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at