

# RS OGH 1953/9/22 4Ob178/53, 4Ob197/53, 4Ob234/53, 4Ob147/62, 4Ob112/63, 4Ob90/64, 4Ob20/65, 4Ob130/6

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 22.09.1953

## Norm

ABGB §1151 ID

ABGB §1158 I

VBO Wien 1995 §2 Abs5

Vlbg LandesbedienstetenG §121 Abs2

## Rechtssatz

Der Abschluss von Kettenverträgen ist immer dann wie ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit zu behandeln, wenn nicht besondere wirtschaftliche oder soziale Gründe sie gerechtfertigt erscheinen lassen.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 178/53  
Entscheidungstext OGH 22.09.1953 4 Ob 178/53  
Veröff: SZ 26/233 = Arb 5823 = JBl 1954,259
- 4 Ob 197/53  
Entscheidungstext OGH 01.12.1953 4 Ob 197/53  
Veröff: Arb 5964
- 4 Ob 234/53  
Entscheidungstext OGH 22.12.1953 4 Ob 234/53
- 4 Ob 147/62  
Entscheidungstext OGH 22.01.1963 4 Ob 147/62  
Veröff: Arb 7715
- 4 Ob 112/63  
Entscheidungstext OGH 10.12.1963 4 Ob 112/63  
Veröff: ÖBl 1964,80 = Arb 7848
- 4 Ob 90/64  
Entscheidungstext OGH 06.10.1964 4 Ob 90/64  
Beisatz: Die Umdeutung der mehrfachen befristeten Dienstverträge in ein unbefristetes Dienstverhältnis erfordert auch die Umdeutung der Rechtshandlungen, die der eine oder beide Vertragspartner in irriger

rechtlicher Annahme gesetzt haben. In einem solchen Fall ist der auf die veränderte Rechtslage anwendbare Sinn der Rechtshandlung zu erforschen. (T1)

Veröff: Arb 8003 = SozM IA/a,35

- 4 Ob 20/65

Entscheidungstext OGH 23.02.1965 4 Ob 20/65

Zweiter Rechtsgang zu 4 Ob 90/64

Veröff: SozM IA/d,611

- 4 Ob 130/65

Entscheidungstext OGH 16.11.1965 4 Ob 130/65

Veröff: SozM IA/a,37

- 4 Ob 19/69

Entscheidungstext OGH 22.04.1969 4 Ob 19/69

Beisatz: Auch sachlich gerechtfertigte Kettenverträge sind aber dort ausgeschlossen, wo sie das Gesetz ausdrücklich verbietet (hier: § 4 Abs 4 VBG). (T2)

Veröff: EvBl 1969/377 S 576 = Arb 8611 = ZAS 1970/1 S 13 (mit Anmerkung von Erd) = SozM ID/736

- 4 Ob 40/69

Entscheidungstext OGH 27.06.1969 4 Ob 40/69

Ähnlich; Beisatz: Gilt auch dann, wenn schon von vornherein einzelne Dienstverhältnisse von der Dauer je eines Monates aneinandergereiht werden sollten, sodass also ein tatsächlich länger andauerndes Dienstverhältnis in zahlreiche aneinander anschließende Dienstverhältnisse von kurzer Dauer zerlegt wird. (T3)

Veröff: Arb 8635 = SozM IA/d,865

- 4 Ob 4/72

Entscheidungstext OGH 25.01.1972 4 Ob 4/72

Veröff: ZAS 1973,60 (kritisch Haslinger) = SozM IA/d,1005 = IndS 1973 7/8,873

- 4 Ob 26/73

Entscheidungstext OGH 03.04.1973 4 Ob 26/73

Zweiter Rechtsgang zu 4 Ob 4/72

Beisatz: Diesbezüglich trifft die Beweislast den Arbeitgeber. (T4)

Veröff: ZAS 1974/8 S 57 (kritisch Miklau aaO 46 ff) = IndS 1975 1/927,16

- 4 Ob 75/82

Entscheidungstext OGH 14.09.1982 4 Ob 75/82

Veröff: Arb 10149 = DRdA 1985,126 (Pferl)

- 4 Ob 110/85

Entscheidungstext OGH 25.03.1986 4 Ob 110/85

Beisatz: Hier: Ausländerbeschäftigungsbewilligung (T5)

Veröff: SZ 59/56 = RdW 1986,185 = JBl 1986,672

- 9 ObA 118/88

Entscheidungstext OGH 15.06.1988 9 ObA 118/88

Veröff: RdW 1989,30 = WBl 1989,27

- 9 ObA 59/89

Entscheidungstext OGH 10.05.1989 9 ObA 59/89

Vgl auch; Beisatz: § 48 ASGG (T6)

- 9 ObA 167/91

Entscheidungstext OGH 23.10.1991 9 ObA 167/91

Beisatz wie T6; Beisatz: Die Aneinanderreihung befristeter Arbeitsverhältnisse ist mit einer für den Arbeitnehmer nachteiligen Unsicherheit für seine weitere berufliche Zukunft verbunden und birgt in hohem Maß die Gefahr der Umgehung zwingender Rechtsnormen. Wenn gesetzliche Bestimmungen mehrere befristete Arbeitsverhältnisse in Aufeinanderfolge zulassen, ist eine auf den Normzweck Bedacht nehmende Interpretation vorzunehmen; es ist daher zu prüfen, ob im konkreten Fall die Vereinbarung mehrerer, sich unmittelbar aneinanderreihender Arbeitsverhältnisse zulässig ist. (T7)

Veröff: Arb 10972

- 9 ObA 67/94  
Entscheidungstext OGH 25.05.1994 9 ObA 67/94  
Auch; Beis wie T7
- 9 ObA 2126/96d  
Entscheidungstext OGH 04.09.1996 9 ObA 2126/96d  
Auch; Beisatz: Hier: Dienstnehmer des Publikumsdienstes. (T8)
- 9 ObA 2220/96b  
Entscheidungstext OGH 30.10.1996 9 ObA 2220/96b  
Vgl auch; Beis wie T6; Beis wie T7; Beisatz: Hier: Pilot bei einer Fluggesellschaft. (T9)
- 8 ObA 2158/96b  
Entscheidungstext OGH 26.06.1997 8 ObA 2158/96b  
Auch
- 8 ObA 2347/96x  
Entscheidungstext OGH 28.08.1997 8 ObA 2347/96x  
Vgl auch; Beisatz: Hier: Jeweils mit "Werkvertrag" zur Erledigung eines Auftrages beschäftigter Detektiv. (T10)  
Veröff: SZ 70/167
- 9 ObA 7/98i  
Entscheidungstext OGH 11.02.1998 9 ObA 7/98i  
Auch; Beis wie T2; Beis wie T4; Beisatz: Das Vorliegen einer Kette befristeter Arbeitsverhältnisse lässt nämlich die innere Wahrscheinlichkeit der Umgehungsabsicht vermuten. (T11)
- 8 ObA 15/98h  
Entscheidungstext OGH 06.07.1998 8 ObA 15/98h  
Vgl aber; Beisatz: Hier: Verneint bei Beschäftigung eines Medizinstudenten als Sanitätsgehilfe (an 106 überwiegend einzelnen Tagen innerhalb eines Zeitraumes von zwei Jahren). (T12)
- 9 ObA 195/99p  
Entscheidungstext OGH 26.01.2000 9 ObA 195/99p  
Vgl auch; Beisatz: Hier: Befristete Ausübungsbewilligung für Ausländer nach dem ÄrzteG 1984. (T13)
- 9 ObA 328/00a  
Entscheidungstext OGH 07.06.2001 9 ObA 328/00a  
Vgl auch; Beis wie T4; Beisatz: Hier: § 42b Abs 4 VBG-Vertragslehrer in nicht gesicherter Verwendung, der ausschließlich zur Vertretung aufgenommen und verwendet wird. (T14)
- 9 ObA 80/02h  
Entscheidungstext OGH 22.05.2002 9 ObA 80/02h  
Auch
- 9 ObA 89/02g  
Entscheidungstext OGH 04.09.2002 9 ObA 89/02g  
Beisatz: Je öfter die Aneinanderreihung erfolgt, desto strenger sind die inhaltlichen Anforderungen an die Rechtfertigungsgründe. Auch die Dauer der Befristung und die Art der Arbeitsleistung sind in die Überlegungen einzubeziehen. (T15)  
Beisatz: Der Umstand, dass zwischen zwei befristeten Arbeitsverträgen ein zeitlicher Abstand liegt, schließt die Beurteilung der aneinandergereihten Verträge als einheitliches Arbeitsverhältnis nicht aus, wenn sich der Sache nach der zweite Vertrag (oder die folgenden Verträge) als Fortsetzung des (der) vorangegangenen erweisen. (T16)  
Beisatz: Hier: Befristete Arbeitsverträge bei einem Zirkusunternehmen. (T17)
- 8 ObA 219/02t  
Entscheidungstext OGH 24.04.2003 8 ObA 219/02t  
Auch; Beisatz: Gemäß § 121 Abs 2 LandesbedienstetenG ist ein befristetes Dienstverhältnis auch bei Abschluss eines weiteren befristeten Dienstverhältnisses als von Anfang an auf unbestimmte Zeit begründet anzusehen. (T18)
- 8 ObA 99/03x  
Entscheidungstext OGH 27.05.2004 8 ObA 99/03x  
Auch; Beis wie T4; Beisatz: Hier: Kettendienstverträge zwischen Theaterunternehmen und Regieassistenten,

sachliche Rechtfertigung durch Saisonende, Spielende eines Stückes; § 29 SchSpG). (T19)

- 9 Ob 124/06k  
Entscheidungstext OGH 02.03.2007 9 Ob 124/06k  
Auch; Beis ähnlich wie T1
- 9 ObA 136/07a  
Entscheidungstext OGH 10.04.2008 9 ObA 136/07a
- 9 ObA 156/08v  
Entscheidungstext OGH 28.01.2009 9 ObA 156/08v
- 8 ObA 87/10t  
Entscheidungstext OGH 30.08.2011 8 ObA 87/10t  
Vgl; Beisatz: Hier: Qualifikation von auf der Grundlage einer Rahmeneinigung getroffenen Vereinbarungen über einzelne Arbeitseinsätze als befristete Arbeitsverträge, die angesichts der an den Interessen der Klägerin orientierten Gestaltung zu keinem unzulässigen Kettenarbeitsverhältnis führten. (T20)
- 9 ObA 57/11i  
Entscheidungstext OGH 30.04.2012 9 ObA 57/11i  
Vgl auch
- 9 ObA 102/12h  
Entscheidungstext OGH 26.11.2012 9 ObA 102/12h  
Vgl auch; Beisatz: Hier: §§ 2 Abs 5, 54 VBO Wien 1995. (T21)
- 8 ObA 32/13h  
Entscheidungstext OGH 27.06.2013 8 ObA 32/13h  
Auch; Beis wie T20
- 8 ObA 50/13f  
Entscheidungstext OGH 28.10.2013 8 ObA 50/13f  
Auch; Beisatz: Übersteigt die Dauer der Zeiten der Unterbrechung erheblich die der Beschäftigung, spricht dies tendenziell gegen eine unzulässige Vertragskette. (T22)
- 9 ObA 153/13k  
Entscheidungstext OGH 19.12.2013 9 ObA 153/13k  
Auch; Beis wie T22
- 9 ObA 154/13g  
Entscheidungstext OGH 26.02.2014 9 ObA 154/13g  
Auch; Beis wie T22
- 8 ObA 8/14f  
Entscheidungstext OGH 27.02.2014 8 ObA 8/14f  
Auch; Beis wie T22
- 8 ObA 82/13m  
Entscheidungstext OGH 24.03.2014 8 ObA 82/13m  
Auch; Beis wie T22
- 8 ObA 13/14s  
Entscheidungstext OGH 28.04.2014 8 ObA 13/14s  
Auch; Beis wie T22
- 9 ObA 99/16y  
Entscheidungstext OGH 29.09.2016 9 ObA 99/16y  
Auch
- 9 ObA 42/17t  
Entscheidungstext OGH 25.07.2017 9 ObA 42/17t
- 9 ObA 4/18f  
Entscheidungstext OGH 25.04.2018 9 ObA 4/18f  
Beis wie T4; Beis wie T7; Beis wie T11
- 8 ObA 5/19x  
Entscheidungstext OGH 24.05.2019 8 ObA 5/19x

Auch; Beis wie T7; Beisatz: Hier: Unzulässige Mehrfachbefristung eines Facharztes nach § 2 Abs 5 VBO 1995, da weder eine Spezialisierung noch eine Additivfachausbildung zu einer besonderen Berufsberechtigung führen. (T23)

- 9 ObA 25/20x

Entscheidungstext OGH 25.05.2020 9 ObA 25/20x

Vgl; Beis wie T7; Beisatz: Teilweise normieren Sondergesetze weitere Beschränkungen (zB § 4 Abs 4 VBG) oder lassen – nach ihrem Wortlaut – wiederholt Befristungen ohne Beschränkungen zu, wie die Bestimmung des § 32 Abs 5 ORF-G. (T24)

Beisatz: Hier: Keine Rechtfertigung nach § 4 Z 3 ORF-KV 2014. (T25)

#### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1953:RS0021824

#### **Im RIS seit**

15.06.1997

#### **Zuletzt aktualisiert am**

24.08.2020

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)