

RS OGH 1954/7/13 4Ob118/54, 4Ob65/64, 4Ob43/65, 4Ob27/67, 4Ob28/67, 4Ob47/67, 4Ob32/68, 4Ob39/71, 4O

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 13.07.1954

Norm

AngG §27 Z6 E6c

Rechtssatz

Erhebliche Ehrverletzungen verlieren den Charakter eines Entlassungsgrundes nach § 27 Z 6 AngG, wenn die Umstände des Falles die Beleidigung als noch entschuldbar erscheinen lassen.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 118/54
Entscheidungstext OGH 13.07.1954 4 Ob 118/54
Veröff: JBl 1954,597 = SozM IA/d,77 = Arb 6041
- 4 Ob 65/64
Entscheidungstext OGH 28.07.1964 4 Ob 65/64
Veröff: SozM IA/d,580
- 4 Ob 43/65
Entscheidungstext OGH 06.04.1965 4 Ob 43/65
- 4 Ob 27/67
Entscheidungstext OGH 09.05.1967 4 Ob 27/67
Beisatz: Provokation durch den Dienstgeber. (T1)
Veröff: SozM IA/d,767
- 4 Ob 28/67
Entscheidungstext OGH 23.05.1967 4 Ob 28/67
Veröff: SozM IA/d,765
- 4 Ob 47/67
Entscheidungstext OGH 05.09.1967 4 Ob 47/67
Beisatz: Provokation durch unangemessenes, unmittelbar vorhergehendes Verhalten des Dienstgebers oder dessen Stellvertreters. (T2)
Veröff: Arb 8428 = SozM IA/d,779 = DRdA 1969/3 S 163 (mit Anmerkung von Kuderna)
- 4 Ob 32/68

Entscheidungstext OGH 11.06.1968 4 Ob 32/68

Veröff: SozM IIIB,177

- 4 Ob 39/71

Entscheidungstext OGH 29.06.1971 4 Ob 39/71

Veröff: SozM IA/d,969 = IndS 1973 H9-10,884

- 4 Ob 67/71

Entscheidungstext OGH 21.09.1971 4 Ob 67/71

Veröff: SozM IA/d,973 = Arb 8901 = IndS 1973 H9-10,886

- 4 Ob 27/73

Entscheidungstext OGH 08.05.1973 4 Ob 27/73

Veröff: Arb 9111

- 4 Ob 44/79

Entscheidungstext OGH 10.07.1979 4 Ob 44/79

Beis wie T2 nur: Provokation durch unangemessenes, unmittelbar vorhergehendes Verhalten des Dienstgebers. (T3)

Beisatz: § 82 lit g GewO 1859. (T4)

- 4 Ob 152/84

Entscheidungstext OGH 26.02.1985 4 Ob 152/84

- 9 ObA 163/88

Entscheidungstext OGH 31.08.1988 9 ObA 163/88

Vgl auch

- 8 ObA 303/95

Entscheidungstext OGH 08.02.1996 8 ObA 303/95

Auch

- 9 ObA 100/98s

Entscheidungstext OGH 02.09.1998 9 ObA 100/98s

Beis wie T2

- 8 ObA 196/02k

Entscheidungstext OGH 17.10.2002 8 ObA 196/02k

Beis wie T2 nur: Provokation durch unangemessenes Verhalten des Dienstgebers. (T5)

Beisatz: Hier: Keine zur Entlassung berechtigende Ehrverletzung, wenn eine leitende Angestellte, die nach Betriebsübergang vom neuen Geschäftsführer gemobbt wird, dieses Verhalten in einem Schreiben an Organe der Gesellschaft drastisch schildert. (T6)

- 9 ObA 98/06m

Entscheidungstext OGH 18.10.2006 9 ObA 98/06m

Auch

- 9 ObA 46/08t

Entscheidungstext OGH 10.04.2008 9 ObA 46/08t

Auch; Beisatz: Hier: Die vom Beklagten begangene Ehrverletzung ist als situationsbedingt entschuld bare Fehlreaktion zu werten. (T7)

- 9 ObA 21/14z

Entscheidungstext OGH 26.02.2014 9 ObA 21/14z

- 9 ObA 29/19h

Entscheidungstext OGH 15.05.2019 9 ObA 29/19h

Auch; Beis wie T5; Beis wie T7; Beisatz: Hier: § 50 Abs 2 lit b DO. (T8)

Schlagworte

Arbeitgeber, wichtiger Grund, Angestellte, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Entschuldigungsgrund, Erheblichkeit, provoziert, Ehrenbeleidigung, Unmutsäußerung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1954:RS0029653

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

19.08.2019

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at