**RS OGH 1955/9/6 4Ob109/55,
4Ob116/81, 9ObA141/90,
9ObA211/02y, 8ObA1/09v,
8ObA31/18v, 9ObA135/18w**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 06.09.1955

Norm

ABGB §1158 IIA

ABGB §1162

ABGB §1162b

AngG §19 II3

AngG §29 Abs1

Rechtssatz

Keine Ansprüche des Dienstnehmers aus der im Probemonat herbeigeführten Lösung des Dienstverhältnisses wegen der Auflösung des Dienstverhältnisses, mag nun die Auflösung aus einem wichtigen Grund oder grundlos geschehen sein.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 109/55
Entscheidungstext OGH 06.09.1955 4 Ob 109/55
Veröff: Arb 6301
- 4 Ob 116/81
Entscheidungstext OGH 20.10.1981 4 Ob 116/81
Beisatz: Wenn der Arbeitgeber noch vor Dienstantritt grundlos vom Vertrag zurücktritt. (T1)
- 9 ObA 141/90
Entscheidungstext OGH 27.06.1990 9 ObA 141/90
Beis wie T1; Veröff: Arb 10872
- 9 ObA 211/02y
Entscheidungstext OGH 02.10.2002 9 ObA 211/02y
Auch; Beis wie T1; Beisatz: Ein Probendienstverhältnis kann grundsätzlich bereits vor dessen Effektivierung (durch Antritt) durch einseitige Erklärung eines Vertragspartners ohne weitere Rechtsfolgen aufgelöst werden. (T2)
- 8 ObA 1/09v
Entscheidungstext OGH 23.02.2009 8 ObA 1/09v
Auch; Beisatz: Ist eine Probezeit vereinbart, so ist der Rücktritt vom Dienstvertrag auch ohne die Voraussetzungen des § 30 AngG zulässig, weil ja auch nach Dienstantritt im Probemonat eine jederzeitige sofortige Auflösung für beide Vertragsparteien möglich wäre. (T3)
- 8 ObA 31/18v
Entscheidungstext OGH 19.07.2018 8 ObA 31/18v
Beis wie T2
- 9 ObA 135/18w
Entscheidungstext OGH 28.03.2019 9 ObA 135/18w
Veröff: SZ 2019/29

Schlagworte

Probezeit, Probearbeitsverhältnis, Probendienstverhältnis, Dienstverhältnis auf Probe, Ende, Endigung, Beendigung, Angestellte, Anspruch, Entgelt, Lohn, Gehalt

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1955:RS0028461

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

07.06.2021

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at