jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1956/12/18 4Ob123/56, 4Ob30/58, 4Ob132/52, 4Ob152/52, 6Ob115/62, 4Ob34/69, 4Ob45/69, 4Ob29/73

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 18.12.1956

Norm

ABGB §1162
AngG §27

Rechtssatz

Der Grundsatz, dass Entlassungsgründe unverzüglich geltend zu machen sind, darf nicht überspannt werden. Die Entlassungserklärung ist rechtzeitig, wenn der Dienstnehmer, nachdem der Personalchef vom Entlassungsgrund Kenntnis erhalten hatte, unverzüglich suspendiert und rund drei Wochen später entlassen wurde.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 123/56
  Entscheidungstext OGH 18.12.1956 4 Ob 123/56
  Veröff: JBl 1957,375
- 4 Ob 30/58
  Entscheidungstext OGH 15.04.1958 4 Ob 30/58
  Veröff: SozM IA/d,325
- 4 Ob 132/52
  Entscheidungstext OGH 16.09.1952 4 Ob 132/52
  Vgl auch; nur: Der Grundsatz, dass Entlassungsgründe unverzüglich geltend zu machen sind, darf nicht überspannt werden. (T1) Veröff: 1952,571
- 4 Ob 152/52
  Entscheidungstext OGH 25.11.1952 4 Ob 152/52
  Ähnlich; nur T1; Beisatz: Durch die Suspendierung des Dienstnehmers vom Dienst wird eine Verwirkung des Entlassungsrechtes nicht ausgeschlossen, auch wenn nach Einlagen der vom Dienstnehmer abgeforderten sachlichen Stellungnahme zu seinem Verhalten mit dem Ausspruch der Entlassung zwei Tage zugewartet wird. (T2)
- 6 Ob 115/62
  Entscheidungstext OGH 23.05.1962 6 Ob 115/62
- 4 Ob 34/69

Entscheidungstext OGH 27.06.1969 4 Ob 34/69
nur T1; Veröff: Arb 8634 = SozM IA/d,891

- 4 Ob 45/69
  Entscheidungstext OGH 08.07.1969 4 Ob 45/69
  nur T1
- 4 Ob 29/73
  Entscheidungstext OGH 03.04.1973 4 Ob 29/73
  nur T1; Veröff: Arb 9091
- 4 Ob 74/74
  Entscheidungstext OGH 14.01.1975 4 Ob 74/74
  nur T1
- 4 Ob 74/75
  Entscheidungstext OGH 02.12.1975 4 Ob 74/75
  nur T1; Veröff: ZAS 1977/20 S 144 (Marhold) = DRdA 1976,334 (Anmerkung von Jabornegg) = Arb 9424 = SozM IA/d,1127 = DRdA 1976,164 (Hager) = IndS 1976 H2,980 (Anmerkung der Redaktion)
- 4 Ob 33/76
  Entscheidungstext OGH 11.05.1976 4 Ob 33/76
  nur T1
- 4 Ob 71/75
  Entscheidungstext OGH 13.01.1976 4 Ob 71/75
  nur T1; Veröff: IndS 1977 H6,1069
- 4 Ob 20/77
  Entscheidungstext OGH 22.03.1977 4 Ob 20/77
  nur T1; Veröff: Arb 9564 = IndS 1978 H1,1079
- 4 Ob 93/77
  Entscheidungstext OGH 06.09.1977 4 Ob 93/77
  nur T1; Veröff: Arb 9606 = IndS 1978 H3,1103
- 4 Ob 116/77
  Entscheidungstext OGH 11.10.1977 4 Ob 116/77
  nur T1
- 4 Ob 50/79
  Entscheidungstext OGH 04.03.1980 4 Ob 50/79
  nur T1
- 4 Ob 36/80
  Entscheidungstext OGH 04.03.1980 4 Ob 36/80
  nur T1; Veröff: JBl 1981,161
- 4 Ob 98/81
  Entscheidungstext OGH 30.03.1982 4 Ob 98/81
  nur T1; Veröff: DRdA 1984,233 (Apathy)
- 4 Ob 84/84
  Entscheidungstext OGH 25.09.1984 4 Ob 84/84
  nur T1; Beisatz: Dem Arbeitgeber muss auch zwischen dem Bekanntwerden des Entlassungsgrundes und dem Ausspruch der Entlassung eine angemessene Überlegungsfrist gewährt und ihm Gelegenheit gegeben werden, sich über die Rechtslage zu informieren. (T3)
  Veröff: RdW 1985,255
- 4 Ob 143/85
  Entscheidungstext OGH 26.11.1985 4 Ob 143/85
  Auch; nur T1; Beisatz: Wird die Entlassung unmittelbar nach Ablehnung einer durch den Arbeitgeber angebotenen gütlichen Regelung durch den Arbeitnehmer ausgesprochen, ist sie rechtzeitig. (T4)
- 14 Ob 178/86
  Entscheidungstext OGH 04.11.1986 14 Ob 178/86

nur T1; Beis wie T3

- 14 Ob 160/86
  Entscheidungstext OGH 21.10.1986 14 Ob 160/86
  nur T1
- 9 ObA 56/87
  Entscheidungstext OGH 15.07.1987 9 ObA 56/87
  nur T1; Beisatz: Dem Dienstgeber ist grundsätzlich eine Überlegungsfrist sowie die Möglichkeit zur Einholung einer Rechtsauskunft zuzubilligen. (T5)
  Veröff: RdW 1988,52
- 9 ObA 22/88
  Entscheidungstext OGH 16.03.1988 9 ObA 22/88
  nur T1; Beisatz: Dieser Grundsatz bedarf einer verständnisvollen Anwendung, wenn er nicht mit den Erfordernissen des Wirtschaftslebens und den Betriebserfordernissen in Widerspruch geraten will. (T6)
- 9 ObA 257/88
  Entscheidungstext OGH 24.10.1988 9 ObA 257/88
  Auch; nur T1; Beis wie T5; Beisatz: § 48 ASGG (T7)
- 9 ObA 137/89
  Entscheidungstext OGH 28.06.1989 9 ObA 137/89
  nur T1; Beisatz: Es muss dabei den Erfordernissen des Wirtschaftslebens und den Betriebsverhältnissen, insbesonders der Organisationsform des Unternehmens Rechnung getragen werden. Ist der allein zum Ausspruch der Entlassung zuständige Geschäftsführer gerade auf einer Geschäftsreise, kann aus einer von einem untergeordneten Angestellten gegebenen Urlaubszusage nicht auf eine Verzicht des Arbeitgebers auf die Ausübung des Entlassungsrechts geschlossen werden. (T8)
- 9 ObA 265/90
  Entscheidungstext OGH 24.10.1990 9 ObA 265/90
  nur T1; Beis wie T5; Beis wie T6; Beis wie T7; Veröff: ecolex 1991,194
- 9 ObA 126/93
  Entscheidungstext OGH 23.06.1993 9 ObA 126/93
  nur T1
- 9 ObA 46/94
  Entscheidungstext OGH 16.03.1994 9 ObA 46/94
  nur T1; Beis wie T5; Beisatz: Die Entlassung ist rechtzeitig, wenn ein für den technischen Bereich zuständiger Geschäftsführer nach Kenntnis des für die Beurteilung des Entlassungsrechtes notwendigen Sachverhaltes sich mit dem für Personalangelegenheiten zuständigen zweiten Geschäftsführer vor Ausspruch der Entlassung bespricht und dieses Gespräch bereits an dem dem Vorfall folgenden Tag stattfindet. (T9)
- 9 ObA 212/94
  Entscheidungstext OGH 21.12.1994 9 ObA 212/94
  nur T1
- 9 ObA 109/95
  Entscheidungstext OGH 12.07.1995 9 ObA 109/95
  nur T1; Beis wie T7
- 9 ObA 2110/96a
  Entscheidungstext OGH 29.05.1996 9 ObA 2110/96a
  nur T1; Beis wie T3; Beis wie T5; Beis wie T6
- 8 ObA 2118/96w
  Entscheidungstext OGH 27.06.1996 8 ObA 2118/96w
  Auch; Beis wie T3; Beis wie T5; Beis wie T7; Beis wie T8
- 9 ObA 20/97z
  Entscheidungstext OGH 12.02.1997 9 ObA 20/97z
  nur T1; Beis wie T7
- 8 ObA 29/97s

Entscheidungstext OGH 23.05.1997 8 ObA 29/97s
nur T1; Beis wie T8

- 9 ObA 112/97d
  Entscheidungstext OGH 10.09.1997 9 ObA 112/97d
  nur T1
- 9 ObA 140/98y
  Entscheidungstext OGH 21.10.1998 9 ObA 140/98y
  nur T1
- 9 ObA 23/99v
  Entscheidungstext OGH 19.05.1999 9 ObA 23/99v
  nur T1
- 9 ObA 163/01p
  Entscheidungstext OGH 11.07.2001 9 ObA 163/01p
  nur T1; Beis wie T8 nur: Es muß dabei den Erfordernissen des Wirtschaftslebens und den Betriebsverhältnissen, insbesonders der Organisationsform des Unternehmens Rechnung getragen werden. (T10)
- 9 ObA 140/01f
  Entscheidungstext OGH 10.10.2001 9 ObA 140/01f
  nur T1; Beisatz: Ebenso Kündigungsgründe nach dem VBG. (T11)
- 9 ObA 25/03x
  Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 25/03x
  nur T1; Beis wie T5; Beis wie T10
- 9 ObA 112/05v
  Entscheidungstext OGH 03.08.2005 9 ObA 112/05v
  Auch; nur T1
- 9 ObA 59/07b
  Entscheidungstext OGH 30.05.2007 9 ObA 59/07b
  nur T1
- 8 ObA 19/07p
  Entscheidungstext OGH 21.05.2007 8 ObA 19/07p
  nur T1
- 9 ObA 67/08f
  Entscheidungstext OGH 05.06.2008 9 ObA 67/08f
  Auch; Beis wie T10
- 9 ObA 80/08t
  Entscheidungstext OGH 09.07.2008 9 ObA 80/08t
  nur T1
- 9 ObA 140/08s
  Entscheidungstext OGH 24.02.2009 9 ObA 140/08s
  Auch; nur T1; Beis wie T10
- 8 ObA 46/09m
  Entscheidungstext OGH 21.12.2009 8 ObA 46/09m
  Auch; nur T1; Beis wie T10
- 8 ObA 57/13k
  Entscheidungstext OGH 24.03.2014 8 ObA 57/13k
  Auch; nur T1
- 8 ObA 54/15x
  Entscheidungstext OGH 30.07.2015 8 ObA 54/15x
  Auch; nur T1
- 8 ObA 36/21h
  Entscheidungstext OGH 25.06.2021 8 ObA 36/21h
  Vgl; Beis wie T3; Beis wie T5; Beis wie T8

Schlagworte

Angestellte, Verwirkung, Unverzüglichkeit, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Frist, Zeitpunkt, Freistellung, Enthebung, Rechtzeitigkeit, Verfristung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1956:RS0031587

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

13.09.2021

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at