

RS OGH 1957/7/2 4Ob75/57, 4Ob34/59, 4Ob124/62, 4Ob27/72, 4Ob98/73, 4Ob51/74, 4Ob53/75, 4Ob42/80, 4Ob

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 02.07.1957

Norm

ABGB §1162 IBa

AktG §75 Abs4

AngG §26 III 2d

Rechtssatz

Nicht jede Vertragsverletzung berechtigt zum sofortigen Austritt. Wesentlich ist die Vertragsverletzung nur, wenn dem Angestellten unter solchen Umständen die weitere Aufrechterhaltung des Dienstverhältnisses nicht zugemutet werden kann. In anderen Fällen kann er sich gegen die Vertragsverletzung wehren, etwa eine Feststellungsklage einbringen, er kann aber nicht das Dienstverhältnis vorzeitig lösen.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 75/57
Entscheidungstext OGH 02.07.1957 4 Ob 75/57
Veröff: EvBl 1957/323 S 497 = Arb 6683 = SozM IA/d,247
- 4 Ob 34/59
Entscheidungstext OGH 21.04.1959 4 Ob 34/59
nur: Nicht jede Vertragsverletzung berechtigt zum sofortigen Austritt. Wesentlich ist die Vertragsverletzung nur, wenn dem Angestellten unter solchen Umständen die weitere Aufrechterhaltung des Dienstverhältnisses nicht zugemutet werden kann. (T1)
- 4 Ob 124/62
Entscheidungstext OGH 13.11.1962 4 Ob 124/62
nur T1; Veröff: Arb 7644 = SozM ID/375
- 4 Ob 27/72
Entscheidungstext OGH 30.05.1972 4 Ob 27/72
nur T1; Veröff: SozM IA/d,1037
- 4 Ob 98/73
Entscheidungstext OGH 11.12.1973 4 Ob 98/73
nur T1; Veröff: SozM IA/d,1122

- 4 Ob 51/74
Entscheidungstext OGH 24.09.1974 4 Ob 51/74
nur T1; Veröff: Arb 9255 = IndS 1975 H4,955 = SozM IA/d,1106 = DRdA 1976,70 (Grillberger)
- 4 Ob 53/75
Entscheidungstext OGH 23.09.1975 4 Ob 53/75
nur T1
- 4 Ob 42/80
Entscheidungstext OGH 25.03.1980 4 Ob 42/80
nur T1; Beisatz: Die Unzumutbarkeit einer weiteren Tätigkeit für diesen Arbeitgeber ist ein den gesetzlichen Austrittstatbeständen begrifflich immanentes Merkmal. (T2)
- 4 Ob 51/80
Entscheidungstext OGH 29.04.1980 4 Ob 51/80
Auch; nur T1; Beisatz: Die Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung bildet auch im Bereich des vorzeitigen Austritts eine unabdingbare Voraussetzung des Beendigungsrechtes. (T3)
- 4 Ob 139/80
Entscheidungstext OGH 17.03.1981 4 Ob 139/80
Auch; nur T1; Beis wie T3; Veröff: ZAS 1982,175 = SZ 54/32 = DRdA 1981,387 (mit Anmerkung von Spielbüchler)
- 4 Ob 36/82
Entscheidungstext OGH 04.05.1982 4 Ob 36/82
Auch; nur T1; Beis wie T3; Veröff: Arb 10106
- 8 ObA 2145/96s
Entscheidungstext OGH 14.11.1996 8 ObA 2145/96s
nur T1; Beisatz: Das Vorliegen der Voraussetzungen für eine gerechtfertigte vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses kann immer nur aufgrund der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden. (T4)
- 8 ObA 90/97m
Entscheidungstext OGH 17.04.1997 8 ObA 90/97m
Auch; nur T1
- 9 ObA 289/97h
Entscheidungstext OGH 26.11.1997 9 ObA 289/97h
Auch; nur T1; Beisatz: Die Unzumutbarkeit der Aufrechterhaltung des Dienstverhältnisses muß im Zeitpunkt des Austrittes gegeben sein. (T5)
- 8 ObA 130/02d
Entscheidungstext OGH 29.08.2002 8 ObA 130/02d
Auch; nur T1; Beisatz: Hier zu § 82a GewO 1859. (T6)
- 8 ObA 104/02f
Entscheidungstext OGH 23.01.2003 8 ObA 104/02f
Vgl auch; Beisatz: Auch das Gesamtbild eines unzumutbaren Verhaltens gegenüber den Arbeitnehmern kann wesentlich sein. (T7); Beisatz: Wenn ungeachtet von (berechtigten) Beschwerden der Arbeitnehmer die schlechten Arbeitsbedingungen unverändert bleiben, erfolgt der Austritt berechtigt. (T8)
- 9 ObA 25/08d
Entscheidungstext OGH 05.06.2008 9 ObA 25/08d
Auch; nur T1; Beis wie T5
- 8 ObA 28/18b
Entscheidungstext OGH 25.06.2018 8 ObA 28/18b
Auch; Beis wie T3
- 6 Ob 29/19m
Entscheidungstext OGH 27.02.2019 6 Ob 29/19m
Beis wie T4; Beisatz: Diese Judikatur lässt sich auf den Rücktritt bzw Austritt eines Vorstandsmitglieds einer Aktiengesellschaft übertragen. (T9)
Bem: Mit zahlreichen Beispielen für berechnigte und nicht berechnigte Gründe. (T10)
- 9 ObA 50/20y

Entscheidungstext OGH 25.06.2020 9 ObA 50/20y

Vgl; nur T1

Schlagworte

Angestellte, Lösung, Auflösung, Ende, Beendigung, Arbeitsverhältnis, Zumutbarkeit, wichtiger Grund, Austrittsgrund, Auflösungsgrund, Fortsetzung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1957:RS0030641

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

26.08.2020

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at