

# RS OGH 1958/4/29 4Ob45/58, 4Ob162/77, 7Ob542/85, 9ObA213/93, 9ObA368/93, 8ObA263/94, 9ObA2116/96h, 9

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 29.04.1958

## Norm

ABGB §1162 IV

AngG §27 A4

## Rechtssatz

Das Risiko der Entlassung trägt immer der Dienstgeber, denn er hat im Streitfall nachzuweisen, dass ein gesetzlich zulässiger Entlassungsgrund vorlag.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 45/58  
Entscheidungstext OGH 29.04.1958 4 Ob 45/58  
Veröff: Arb 6868 = SozM IA/d,331
- 4 Ob 162/77  
Entscheidungstext OGH 14.03.1978 4 Ob 162/77  
Vgl aber; Beisatz: Die Beweislast für einen Rechtfertigungsgrund, der das Entlassungsrecht des Arbeitgebers wegen des ansonsten pflichtwidrigen Fernbleibens des Angestellten von der Arbeit aufhebt, trifft den Angestellten. (T1) Veröff: SZ 51/28 = EvBl 1978/145 S 467 = IndS 1978 5,1113 = Arb 9672
- 7 Ob 542/85  
Entscheidungstext OGH 09.05.1985 7 Ob 542/85  
nur: Der Dienstgeber hat im Streitfall nachzuweisen, dass ein gesetzlich zulässiger Entlassungsgrund vorlag. (T2)
- 9 ObA 213/93  
Entscheidungstext OGH 08.09.1993 9 ObA 213/93  
nur T2
- 9 ObA 368/93  
Entscheidungstext OGH 23.02.1994 9 ObA 368/93  
Auch; nur T2
- 8 ObA 263/94  
Entscheidungstext OGH 15.09.1994 8 ObA 263/94  
Auch; nur T2; Beis wie T1; Beisatz: § 48 ASGG (T3)

- 9 ObA 2116/96h  
Entscheidungstext OGH 26.06.1996 9 ObA 2116/96h  
Auch; nur T2; Beis wie T1; Beis wie T3; Beisatz: Hier: Das Vorliegen einer Urlaubsvereinbarung hat der Arbeitnehmer zu beweisen. (T4)
- 9 ObA 2245/96d  
Entscheidungstext OGH 13.11.1996 9 ObA 2245/96d  
Vgl; Beis wie T1; Beis wie T3; Beis wie T4
- 9 ObA 59/97k  
Entscheidungstext OGH 05.03.1997 9 ObA 59/97k  
nur T2
- 9 ObA 15/98s  
Entscheidungstext OGH 20.05.1998 9 ObA 15/98s
- 8 ObA 2/99y  
Entscheidungstext OGH 24.06.1999 8 ObA 2/99y
- 8 ObA 226/00v  
Entscheidungstext OGH 25.01.2001 8 ObA 226/00v
- 9 ObA 271/01w  
Entscheidungstext OGH 27.03.2002 9 ObA 271/01w
- 9 ObA 242/02g  
Entscheidungstext OGH 04.12.2002 9 ObA 242/02g
- 9 ObA 35/03t  
Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 35/03t  
Auch; nur T2; Beisatz: Bei der Entlassung des Arbeitnehmers wegen beharrlicher Vernachlässigung seiner Pflichten (§ 82 lit f GewO 1859) trifft daher den Arbeitgeber unter anderem die Beweislast für das Vorliegen einer Pflichtvernachlässigung. (T5)
- 8 ObA 23/08b  
Entscheidungstext OGH 28.04.2008 8 ObA 23/08b
- 9 ObA 128/10d  
Entscheidungstext OGH 28.02.2011 9 ObA 128/10d
- 9 ObA 52/12f  
Entscheidungstext OGH 25.07.2012 9 ObA 52/12f  
Vgl auch; Beisatz: Daraus folgt aber nicht automatisch, dass die Beklagte auch einen allfälligen „Lohnsteuerschaden“ zu ersetzen hat. Dieser ist vielmehr nur bei einem allfälligen Verschulden des Arbeitgebers zu ersetzen. (T6)
- 9 ObA 92/14s  
Entscheidungstext OGH 29.10.2014 9 ObA 92/14s  
Auch
- 8 ObA 1/18g  
Entscheidungstext OGH 26.01.2018 8 ObA 1/18g  
Auch

### **Schlagworte**

Arbeitgeber, wichtiger Grund, Ende, Beendigung, vorzeitige Auflösung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Beweispflicht, Vorliegen, Prozess, Verfahren, gerichtliche Geltendmachung, Unterlassen, Unterlassung, Abwesenheit, Dienstleistung, Arbeitsleistung

### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1958:RS0028971

### **Im RIS seit**

15.06.1997

### **Zuletzt aktualisiert am**

10.04.2018

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)