

RS OGH 1958/4/29 4Ob45/58, 4Ob162/77, 7Ob542/85, 9ObA213/93, 9ObA368/93, 8ObA263/94, 9ObA2116/96h, 9

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 29.04.1958

Norm

ABGB §1162 IV

AngG §27 A4

Rechtssatz

Das Risiko der Entlassung trägt immer der Dienstgeber, denn er hat im Streitfall nachzuweisen, dass ein gesetzlich zulässiger Entlassungsgrund vorlag.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 45/58
Entscheidungstext OGH 29.04.1958 4 Ob 45/58
Veröff: Arb 6868 = SozM IA/d,331
- 4 Ob 162/77
Entscheidungstext OGH 14.03.1978 4 Ob 162/77
Vgl aber; Beisatz: Die Beweislast für einen Rechtfertigungsgrund, der das Entlassungsrecht des Arbeitgebers wegen des ansonsten pflichtwidrigen Fernbleibens des Angestellten von der Arbeit aufhebt, trifft den Angestellten. (T1) Veröff: SZ 51/28 = EvBl 1978/145 S 467 = IndS 1978 5,1113 = Arb 9672
- 7 Ob 542/85
Entscheidungstext OGH 09.05.1985 7 Ob 542/85
nur: Der Dienstgeber hat im Streitfall nachzuweisen, dass ein gesetzlich zulässiger Entlassungsgrund vorlag. (T2)
- 9 ObA 213/93
Entscheidungstext OGH 08.09.1993 9 ObA 213/93
nur T2
- 9 ObA 368/93
Entscheidungstext OGH 23.02.1994 9 ObA 368/93
Auch; nur T2
- 8 ObA 263/94
Entscheidungstext OGH 15.09.1994 8 ObA 263/94
Auch; nur T2; Beis wie T1; Beisatz: § 48 ASGG (T3)

- 9 ObA 2116/96h
Entscheidungstext OGH 26.06.1996 9 ObA 2116/96h
Auch; nur T2; Beis wie T1; Beis wie T3; Beisatz: Hier: Das Vorliegen einer Urlaubsvereinbarung hat der Arbeitnehmer zu beweisen. (T4)
- 9 ObA 2245/96d
Entscheidungstext OGH 13.11.1996 9 ObA 2245/96d
Vgl; Beis wie T1; Beis wie T3; Beis wie T4
- 9 ObA 59/97k
Entscheidungstext OGH 05.03.1997 9 ObA 59/97k
nur T2
- 9 ObA 15/98s
Entscheidungstext OGH 20.05.1998 9 ObA 15/98s
- 8 ObA 2/99y
Entscheidungstext OGH 24.06.1999 8 ObA 2/99y
- 8 ObA 226/00v
Entscheidungstext OGH 25.01.2001 8 ObA 226/00v
- 9 ObA 271/01w
Entscheidungstext OGH 27.03.2002 9 ObA 271/01w
- 9 ObA 242/02g
Entscheidungstext OGH 04.12.2002 9 ObA 242/02g
- 9 ObA 35/03t
Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 35/03t
Auch; nur T2; Beisatz: Bei der Entlassung des Arbeitnehmers wegen beharrlicher Vernachlässigung seiner Pflichten (§ 82 lit f GewO 1859) trifft daher den Arbeitgeber unter anderem die Beweislast für das Vorliegen einer Pflichtvernachlässigung. (T5)
- 8 ObA 23/08b
Entscheidungstext OGH 28.04.2008 8 ObA 23/08b
- 9 ObA 128/10d
Entscheidungstext OGH 28.02.2011 9 ObA 128/10d
- 9 ObA 52/12f
Entscheidungstext OGH 25.07.2012 9 ObA 52/12f
Vgl auch; Beisatz: Daraus folgt aber nicht automatisch, dass die Beklagte auch einen allfälligen „Lohnsteuerschaden“ zu ersetzen hat. Dieser ist vielmehr nur bei einem allfälligen Verschulden des Arbeitgebers zu ersetzen. (T6)
- 9 ObA 92/14s
Entscheidungstext OGH 29.10.2014 9 ObA 92/14s
Auch
- 8 ObA 1/18g
Entscheidungstext OGH 26.01.2018 8 ObA 1/18g
Auch

Schlagworte

Arbeitgeber, wichtiger Grund, Ende, Beendigung, vorzeitige Auflösung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Beweispflicht, Vorliegen, Prozess, Verfahren, gerichtliche Geltendmachung, Unterlassen, Unterlassung, Abwesenheit, Dienstleistung, Arbeitsleistung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1958:RS0028971

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

10.04.2018

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at