

# RS OGH 1959/6/30 4Ob72/59, 4Ob5/63, 4Ob41/65, 4Ob55/67, 4Ob3/68, 4Ob2/70, 4Ob15/72, 4Ob31/73, 4Ob102

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 30.06.1959

## Norm

AngG §27 Z1

## Rechtssatz

Bei der Beurteilung der Vertrauenswürdigkeit kommt es vor allem darauf an, ob für den Dienstgeber vom Standpunkt vernünftigen kaufmännischen Ermessens die gerechtfertigte Befürchtung bestand, dass seine Belange durch den Angestellten gefährdet seien, wobei nicht das subjektive Empfinden des Dienstgebers entscheidet, sondern an das Gesamtverhalten des Angestellten ein objektiver Maßstab anzulegen ist, der nach den Begleitumständen des einzelnen Falles und nach der gewöhnlichen Verkehrsauffassung angewendet zu werden pflegt (vgl 4 Ob 186/55 = Arb 6360).

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 72/59  
Entscheidungstext OGH 30.06.1959 4 Ob 72/59  
Veröff: Arb 7078
- 4 Ob 5/63  
Entscheidungstext OGH 12.02.1963 4 Ob 5/63  
Veröff: Arb 7687
- 4 Ob 41/65  
Entscheidungstext OGH 06.04.1965 4 Ob 41/65  
Veröff: SozM IA/d,649
- 4 Ob 55/67  
Entscheidungstext OGH 19.09.1967 4 Ob 55/67  
Beisatz: Nichtbefolgung ärztlicher Anordnungen während des Krankenstandes. (T1)  
Veröff: Arb 8449 = JBl 1968,159 = SozM IA/d,781
- 4 Ob 3/68  
Entscheidungstext OGH 30.01.1968 4 Ob 3/68  
Veröff: SozM IA/d,807
- 4 Ob 2/70

Entscheidungstext OGH 10.02.1970 4 Ob 2/70

Veröff: JBl 1970,438 = Arb 8733

- 4 Ob 15/72

Entscheidungstext OGH 11.04.1972 4 Ob 15/72

Veröff: SozM IA/d,1016

- 4 Ob 31/73

Entscheidungstext OGH 08.05.1973 4 Ob 31/73

Beisatz: Alkoholisierte Apothekenangestellte. (T2)

Veröff: Arb 9112

- 4 Ob 102/73

Entscheidungstext OGH 18.12.1973 4 Ob 102/73

Veröff: Arb 9189 = ZAS 1974,223 (Heinrich) = SozM IA/d,1119

- 4 Ob 22/74

Entscheidungstext OGH 07.05.1974 4 Ob 22/74

Beisatz: Parteiergreifen im Streit zwischen Dienstgeber und dessen enthobenen Geschäftsführer. (T3)

Veröff: IndS 1975 H3,948

- 6 Ob 67/74

Entscheidungstext OGH 09.05.1974 6 Ob 67/74

Veröff: Arb 9208

- 4 Ob 33/74

Entscheidungstext OGH 28.05.1974 4 Ob 33/74

Beisatz: Abwerbung von Geschäftspartnern des Dienstgebers. (T4)

Veröff: Arb 9234

- 4 Ob 33/76

Entscheidungstext OGH 11.05.1976 4 Ob 33/76

Beisatz: Beratung einer Konkurrenzfirma. (T5)

- 4 Ob 51/76

Entscheidungstext OGH 15.06.1976 4 Ob 51/76

Beisatz: Aprilscherz durch übertriebene Schadensmeldung durch leitenden Versicherungsangestellten. (T6)

Veröff: VersR 1981,743

- 4 Ob 124/76

Entscheidungstext OGH 09.11.1976 4 Ob 124/76

Veröff: IndS 1978 H1,1077

- 4 Ob 128/76

Entscheidungstext OGH 01.02.1977 4 Ob 128/76

- 4 Ob 81/77

Entscheidungstext OGH 07.06.1977 4 Ob 81/77

Veröff: IndS 1978 H1,1082

- 4 Ob 115/77

Entscheidungstext OGH 13.09.1977 4 Ob 115/77

- 4 Ob 1/78

Entscheidungstext OGH 07.02.1978 4 Ob 1/78

Veröff: IndS 1978 H4,1110

- 4 Ob 94/78

Entscheidungstext OGH 24.10.1978 4 Ob 94/78

- 4 Ob 50/79

Entscheidungstext OGH 04.03.1980 4 Ob 50/79

Beisatz: Geschäftsführer des österreichischen Bauzentrums. (T7)

Veröff: JBl 1981,161

- 4 Ob 146/80

Entscheidungstext OGH 25.11.1980 4 Ob 146/80

- 4 Ob 15/81  
Entscheidungstext OGH 19.05.1981 4 Ob 15/81  
Beisatz: Eine tatsächliche Schädigung ist nicht wesentlich. (T8)
- 4 Ob 67/81  
Entscheidungstext OGH 07.07.1981 4 Ob 67/81  
Auch; nur: Bei der Beurteilung der Vertrauenswürdigkeit kommt es vor allem darauf an, ob für den Dienstgeber vom Standpunkt vernünftigen kaufmännischen Ermessens die gerechtfertigte Befürchtung bestand, dass seine Belange durch den Angestellten gefährdet seien. (T9)  
Veröff: Arb 10001
- 4 Ob 120/81  
Entscheidungstext OGH 09.11.1982 4 Ob 120/81  
nur T9; Beisatz: Bauleiter der Informationspflicht gröblich verletzt. (T10)
- 4 Ob 180/82  
Entscheidungstext OGH 25.01.1983 4 Ob 180/82  
Veröff: Arb 10212
- 4 Ob 136/82  
Entscheidungstext OGH 29.11.1983 4 Ob 136/82  
nur T9
- 4 Ob 83/83  
Entscheidungstext OGH 25.09.1984 4 Ob 83/83  
nur T9; Veröff: ZAS 1986,49 (Grillberger)
- 4 Ob 130/84  
Entscheidungstext OGH 15.01.1985 4 Ob 130/84  
nur T9
- 4 Ob 24/85  
Entscheidungstext OGH 19.03.1985 4 Ob 24/85  
Beisatz: Hier: Keine Vertrauensunwürdigkeit bei privaten Einkäufen bei Wiederverkäufern ohne ausdrückliches Verbot. (T11)
- 4 Ob 118/85  
Entscheidungstext OGH 01.10.1985 4 Ob 118/85  
nur T9
- 4 Ob 115/84  
Entscheidungstext OGH 28.10.1985 4 Ob 115/84  
Beis wie T8
- 14 ObA 25/87  
Entscheidungstext OGH 10.03.1987 14 ObA 25/87  
Vgl auch; Beis wie T1; Beisatz: Verhältnismäßig geringfügiges Zuwiderhandeln, wie es immer wieder vorkommen mag, wird bei der Beurteilung der Vertrauenswürdigkeit nicht ins Gewicht fallen. (T12)  
Veröff: Arb 10614; hiezu Andexlinger RdW 1987,334
- 9 ObA 20/87  
Entscheidungstext OGH 01.07.1987 9 ObA 20/87  
Vgl auch; nur T9; Beisatz: Weil der Arbeitgeber befürchten muss, dass der Angestellte seine Pflichten nicht mehr getreulich erfüllen werde. (T13)
- 9 ObA 137/87  
Entscheidungstext OGH 21.10.1987 9 ObA 137/87  
nur T9
- 9 ObA 204/87  
Entscheidungstext OGH 10.02.1988 9 ObA 204/87  
Vgl auch; Beis wie T13
- 9 ObA 273/89  
Entscheidungstext OGH 21.11.1989 9 ObA 273/89

Beisatz: Hier: Prokurist der zum Teil widerrechtlich beschaffte, vertrauliche Unterlagen, zum Teil Unterlagen, die schutzwürdige persönliche Daten anderer Mitarbeiter betrafen, in Privatarchive sammelte und aufbewahrte. (T14)

- 9 ObA 339/89  
Entscheidungstext OGH 20.12.1989 9 ObA 339/89  
Auch; Veröff: SZ 62/215 = Arb 10833
- 9 ObA 77/90  
Entscheidungstext OGH 25.04.1990 9 ObA 77/90  
nur T9; Beisatz: § 48 ASGG (T15)
- 9 ObA 220/90  
Entscheidungstext OGH 10.10.1990 9 ObA 220/90  
Vgl auch; nur T9; Beisatz: Hier: Anders als der Schmuggel der Zigaretten ist der Handel während der Dienstzeit in den Räumen des Arbeitgebers viel mehr geeignet, dessen Interessen zu beeinträchtigen. (T16)  
Beis wie T15
- 9 ObA 64/91  
Entscheidungstext OGH 29.05.1991 9 ObA 64/91  
Vgl auch; Beisatz: Hier: EDV - Buchhalter gab Ausstoßlisten einer Brauerei an den pensionierten Prokuristen weiter - bloße Unbesonnenheit. (T17)
- 9 ObA 115/92  
Entscheidungstext OGH 17.06.1992 9 ObA 115/92  
Auch; nur T9; Beisatz: Ob durch das Verhalten des Arbeitnehmers tatsächlich ein Schaden verursacht wurde, ist nicht Tatbestandsmerkmal des Entlassungsgrundes der Vertrauensunwürdigkeit nach § 27 Z 1 letzter Halbsatz AngG. (T18)  
Beis wie T15
- 8 ObA 210/94  
Entscheidungstext OGH 17.03.1994 8 ObA 210/94  
nur T9; Beisatz: Hier: Arbeitnehmer, der während der Kündigungsfrist in einem Zeitpunkt, in dem er einen Posten in einem Konkurrenzunternehmen in Aussicht hatte, einen Schaltplan für private Zwecke kopierte. (T19)  
Beis wie T15
- 8 ObA 337/94  
Entscheidungstext OGH 20.04.1995 8 ObA 337/94  
Beis wie T8; Beis wie T18; Beisatz: Hier: Unrichtige Verrechnung von Tagesgeldern. (T20)
- 8 ObA 228/95  
Entscheidungstext OGH 22.06.1995 8 ObA 228/95  
Auch; nur T9; Beis wie T15
- 9 ObA 106/95  
Entscheidungstext OGH 13.09.1995 9 ObA 106/95  
Auch; Beis wie T15
- 8 ObA 297/95  
Entscheidungstext OGH 25.01.1996 8 ObA 297/95  
Vgl auch; Beisatz: Hier: Verletzung der Geheimhaltungspflicht. (T21)  
Beis wie T15  
Veröff: SZ 69/14
- 9 ObA 2234/96m  
Entscheidungstext OGH 16.10.1996 9 ObA 2234/96m  
Auch; Beis wie T15
- 9 ObA 2251/96m  
Entscheidungstext OGH 30.10.1996 9 ObA 2251/96m  
Auch; nur T9; Beis wie T15; Beisatz: Leiterin einer Tennishalle, die weisungswidrig keine Aufzeichnungen über Trainerstunden und Platzmieten führte und auch bei der Aufklärung nicht mitwirkte. (T22)
- 8 ObA 29/97s

Entscheidungstext OGH 23.05.1997 8 ObA 29/97s

Beis wie T18

- 9 ObA 141/97v

Entscheidungstext OGH 27.08.1997 9 ObA 141/97v

Auch

- 8 ObA 295/97h

Entscheidungstext OGH 29.01.1998 8 ObA 295/97h

Vgl auch; Beisatz: Bei der Beurteilung, ob der Arbeitnehmer den Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit gesetzt hat, ist nicht auf das subjektive Empfinden des Arbeitgebers abzustellen, sondern stets eine objektive Wertung des Verhaltens des Arbeitnehmers vorzunehmen. (T23)

Beisatz: Hier: Private Gründe zwischen Ehegatten - Verneint. (T24)

- 9 ObA 307/97f

Entscheidungstext OGH 25.02.1998 9 ObA 307/97f

Beisatz: Keine Vertrauenswürdigkeit bei Ersuchen an einen Großhändler, einem Bekannten günstige Preiskonditionen zu verschaffen. (T25)

- 9 ObA 384/97d

Entscheidungstext OGH 01.04.1998 9 ObA 384/97d

Vgl auch; Beis wie T13; Beisatz: Bei der Prüfung der Vertrauenswürdigkeit ist auch auf das bisherige Verhalten des Angestellten Bedacht zu nehmen. Ein Angestellter, der sich immer wohl verhalten hat, wird einen größeren Vertrauensvorschuss erwarten dürfen als ein Angestellter, der das Vertrauen seines Arbeitgebers bereits auf die Probe gestellt hat. (T26)

- 9 ObA 84/98p

Entscheidungstext OGH 29.04.1998 9 ObA 84/98p

Beis wie T18; Beisatz: Hier: Außendienstmitarbeiter, der trotz entgegengesetzter Weisung des Arbeitgebers auf einer Dienstreise einem Dolmetscher Geld ausbezahlt, ohne dies jedoch zu verheimlichen - verneint. (T27)

- 9 ObA 296/98i

Entscheidungstext OGH 11.11.1998 9 ObA 296/98i

- 9 ObA 245/98i

Entscheidungstext OGH 23.12.1998 9 ObA 245/98i

Beis wie T8

- 8 ObA 159/98k

Entscheidungstext OGH 26.11.1998 8 ObA 159/98k

- 9 ObA 60/99k

Entscheidungstext OGH 05.05.1999 9 ObA 60/99k

Beisatz: Hier: Geschäftsführer der Tochtergesellschaft eines multinationalen Konzerns ist entgegen den Konzernrichtlinien gleichzeitig Geschäftsführer eines mit dem Konzern in engen Handelsbeziehungen stehenden Unternehmens. (T28)

- 9 ObA 129/99g

Entscheidungstext OGH 09.07.1999 9 ObA 129/99g

- 8 ObA 363/97h

Entscheidungstext OGH 08.07.1999 8 ObA 363/97h

Auch; nur T9; Beisatz: Auch bewusst unrichtige Bezeichnung des Partners bei Verrechnung eines den Interessen des Arbeitgebers dienlichen Geschäftssessens bewirkt nicht Vertrauensunwürdigkeit, wenn dadurch den Interessen des Arbeitgebers abträgliche Konflikte mit der Repräsentation des Subventionsgebers vermieden werden sollten. (T29)

-

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)