

**RS OGH 1960/9/6 4Ob97/60,
4Ob33/82, 4Ob41/83, 9ObA207/87,
9ObA209/97v, 9ObA275/01h,
9ObA65/02b, 9ObA**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 06.09.1960

Norm

ABGB §1155

ABGB §1162b

AngG §29 Abs2 II1

Rechtssatz

Die Behauptungslast und Beweislast dafür, daß sich der Angestellte anderweitigen Erwerb einrechnen lassen müsse, trifft den Dienstgeber (vgl auch 4 Ob 45/60).

Entscheidungstexte

- 4 Ob 97/60
Entscheidungstext OGH 06.09.1960 4 Ob 97/60
Veröff: EvBl 1960/336 S 579 = JBl 1961,238 = Arb 7278
- 4 Ob 33/82
Entscheidungstext OGH 26.04.1983 4 Ob 33/82
Veröff: RdW 1983,115
- 4 Ob 41/83
Entscheidungstext OGH 24.01.1984 4 Ob 41/83
- 9 ObA 207/87
Entscheidungstext OGH 01.06.1988 9 ObA 207/87
- 9 ObA 209/97v
Entscheidungstext OGH 28.01.1998 9 ObA 209/97v
- 9 ObA 275/01h
Entscheidungstext OGH 23.01.2002 9 ObA 275/01h
- 9 ObA 65/02b
Entscheidungstext OGH 27.03.2002 9 ObA 65/02b
- 9 ObA 135/03y
Entscheidungstext OGH 17.12.2003 9 ObA 135/03y
Beisatz: Insbesondere hat der Arbeitgeber zu behaupten und zu beweisen, dass der Arbeitnehmer eine sich ihm konkret bietende, zumutbare Verdienstmöglichkeit absichtlich, dh um die Anrechnung zu verhindern, ausgeschlagen oder es in der gleichen Absicht unterlassen hat, sich um einen anderen Verdienst zu bemühen.
(T1)
- 9 ObA 166/05k
Entscheidungstext OGH 16.12.2005 9 ObA 166/05k
Beisatz: Es liegt am Dienstgeber, einen anrechnungspflichtigen Erwerb zu behaupten und zu beweisen. (T2)
- 9 ObA 68/14m
Entscheidungstext OGH 29.10.2014 9 ObA 68/14m

Schlagworte

Anrechnung, Bemessung, Berechnung, Höhe, Ausmaß, Umfang, Angestellte, Schadenersatz, Ersatzpflicht, Ersatzanspruch, Entschädigung, Kündigungsentschädigung, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Beweispflicht, Entlassung, Austritt, Einrechnung, Arbeitgeber

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1960:RS0028309

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

11.12.2014

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at