

RS OGH 1960/9/6 4Ob93/60, 4Ob23/64, 4Ob31/64, 4Ob102/64, 4Ob3/65, 4Ob41/65, 4Ob2/70, 4Ob101/71, 4Ob1

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 06.09.1960

Norm

AngG §27 Z1 E1c

Rechtssatz

Bei Prüfung des Entlassungsgrundes der Vertrauensunwürdigkeit ist an das Verhalten des Angestellten ein objektiver Maßstab anzulegen, der nach den Begleitumständen des Einzelfalles und nach den gewöhnlichen Anschauungen der beteiligten Verkehrskreise angewendet zu werden pflegt; auf das subjektive Empfinden des Dienstgebers kommt es nicht an.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 93/60
Entscheidungstext OGH 06.09.1960 4 Ob 93/60
Veröff: SZ 33/85
- 4 Ob 23/64
Entscheidungstext OGH 03.03.1964 4 Ob 23/64
Veröff: Arb 7909
- 4 Ob 31/64
Entscheidungstext OGH 17.03.1964 4 Ob 31/64
Veröff: SozM IA/d,561
- 4 Ob 102/64
Entscheidungstext OGH 27.10.1964 4 Ob 102/64
- 4 Ob 3/65
Entscheidungstext OGH 26.01.1965 4 Ob 3/65
Veröff: SozM IA/d,619
- 4 Ob 41/65
Entscheidungstext OGH 06.04.1965 4 Ob 41/65
Veröff: SozM IA/d,649
- 4 Ob 2/70
Entscheidungstext OGH 10.02.1970 4 Ob 2/70

Veröff: JBl 1970,438 = Arb 8733

- 4 Ob 101/71
Entscheidungstext OGH 23.11.1971 4 Ob 101/71
Veröff: IndS 1972 H5-6,849 = SozM IA/d,1002
- 4 Ob 15/72
Entscheidungstext OGH 11.04.1972 4 Ob 15/72
Veröff: SozM IA/d,1016
- 4 Ob 29/73
Entscheidungstext OGH 03.04.1973 4 Ob 29/73
Veröff: Arb 9091
- 4 Ob 22/74
Entscheidungstext OGH 07.05.1974 4 Ob 22/74
Beisatz: Parteiergreifen im Streit zwischen Dienstgeber und dessen enthobenen Geschäftsführer. (T1)
- 4 Ob 29/74
Entscheidungstext OGH 11.06.1974 4 Ob 29/74
Veröff: Arb 9238 = SozM IA/d,1109
- 4 Ob 37/74
Entscheidungstext OGH 09.07.1974 4 Ob 37/74
Beisatz: Wesentlich ist vielmehr, dass die Interessen des Dienstnehmers so schwer verletzt werden, dass diesem eine weitere Zusammenarbeit auch nicht für die Zeit der Kündigungsfrist zugemutet werden kann. (T2) Veröff: SozM IA/d,1103
- 4 Ob 29/75
Entscheidungstext OGH 10.06.1975 4 Ob 29/75
- 4 Ob 3/76
Entscheidungstext OGH 02.03.1976 4 Ob 3/76
Beis wie T2
- 4 Ob 10/76
Entscheidungstext OGH 23.03.1976 4 Ob 10/76
Beis wie T2
- 4 Ob 51/76
Entscheidungstext OGH 15.06.1976 4 Ob 51/76
Beis wie T2; Beisatz: Aprilscherz durch übertriebene Schadensmeldung durch leitenden Versicherungsangestellten. (T3) Veröff: VersR 1981,743
- 4 Ob 124/76
Entscheidungstext OGH 09.11.1976 4 Ob 124/76
Veröff: IndS 1978 H1,1977
- 4 Ob 81/77
Entscheidungstext OGH 07.06.1977 4 Ob 81/77
Beis wie T2; Veröff: IndS 1978 H1,1082
- 4 Ob 115/77
Entscheidungstext OGH 13.09.1977 4 Ob 115/77
Beis wie T2
- 4 Ob 102/77
Entscheidungstext OGH 06.09.1977 4 Ob 102/77
Veröff: IndS 1978 H2,1091 = Arb 9624
- 4 Ob 137/77
Entscheidungstext OGH 18.10.1977 4 Ob 137/77
Veröff: Arb 9631 = DRdA 1979,116 (mit Anmerkung von Kramer) = ZAS 1981,14 (mit Anmerkung von Hoyer)
- 4 Ob 11/78
Entscheidungstext OGH 21.02.1978 4 Ob 11/78
Beis wie T2

- 4 Ob 8/78
Entscheidungstext OGH 18.04.1978 4 Ob 8/78
- 4 Ob 63/78
Entscheidungstext OGH 04.07.1978 4 Ob 63/78
- 4 Ob 94/78
Entscheidungstext OGH 24.10.1978 4 Ob 94/78
- 4 Ob 86/78
Entscheidungstext OGH 24.10.1978 4 Ob 86/78
Auch; Veröff: EvBl 1979/62 S 186
- 4 Ob 33/80
Entscheidungstext OGH 25.03.1980 4 Ob 33/80
Beisatz: Wahrheitswidrige Darstellung von Vorkommnissen in der Privatsphäre (Alkoholisierung, Führerscheinentzug usw). (T4)
- 4 Ob 2/80
Entscheidungstext OGH 25.03.1980 4 Ob 2/80
Beis wie T2
- 4 Ob 83/80
Entscheidungstext OGH 01.07.1980 4 Ob 83/80
Beis wie T2
- 4 Ob 137/81
Entscheidungstext OGH 19.01.1982 4 Ob 137/81
Veröff: Arb 10072
- 4 Ob 180/82
Entscheidungstext OGH 25.01.1983 4 Ob 180/82
Beis wie T2; Veröff: Arb 10212
- 4 Ob 65/84
Entscheidungstext OGH 22.05.1984 4 Ob 65/84
Beis wie T2
- 4 Ob 128/84
Entscheidungstext OGH 13.11.1984 4 Ob 128/84
Beisatz: Sofern es sich um ein Verhalten handelt, das mit dem Arbeitsverhältnis in keinem unmittelbaren Zusammenhang steht, muss es so beschaffen sein, dass es das dienstliche oder geschäftliche Vertrauen des Arbeitgebers nachteilig zu beeinflussen vermag. (T5)
- 9 ObA 295/88
Entscheidungstext OGH 30.11.1988 9 ObA 295/88
Vgl auch; Beisatz: Hier: Alkoholisierter Krankenkassenkontrollor (T6) Beisatz: § 48 ASGG. (T7)
- 9 ObA 101/92
Entscheidungstext OGH 27.05.1992 9 ObA 101/92
Veröff: DRdA 1993,383 (Grömmer)
- 8 ObA 212/95
Entscheidungstext OGH 09.02.1995 8 ObA 212/95
Auch; Beisatz: Hier: Der Angestellte setzte Werbemaßnahmen in einem teilweise mit seinem Arbeitgeber konkurrierenden Bereich zu - für die beteiligten Kreise aber nicht erkennbar - Übungszwecken (Verkaufsleiter einer Fluggesellschaft). (T8)
- 9 ObA 2059/96a
Entscheidungstext OGH 29.05.1996 9 ObA 2059/96a
Vgl auch; Beisatz: Hier: Die aktive konkurrierende Tätigkeit eines Angestellten im Zusammenhang mit seiner gesellschaftlichen Beteiligung als kollektivvertretungsbefugter Geschäftsführer in einem Unternehmen, dessen Produktpalette im wesentlichen der des Arbeitgebers entsprach, musste durchaus objektiv die gerechtfertigte Befürchtung erwecken, er werde nicht mehr nur die Interessen seines Arbeitgebers wahren. Auf einen tatsächlichen Umsatzrückgang kommt es nicht an. (T9) Beis wie T7

- 9 ObA 2234/96m
Entscheidungstext OGH 16.10.1996 9 ObA 2234/96m
Auch; Beis wie T7
- 8 ObA 2102/96t
Entscheidungstext OGH 12.09.1996 8 ObA 2102/96t
Beis wie T2; Beis wie T7
- 9 ObA 315/97g
Entscheidungstext OGH 05.11.1997 9 ObA 315/97g
Vgl auch; Beisatz: Hier: Der Dienstnehmer installierte weisungswidrig private Programme auf der Computer-Anlage des Dienstgebers und verwendete diese mehrfach zu privaten Zwecken. (T10)
- 8 ObA 195/97b
Entscheidungstext OGH 13.11.1997 8 ObA 195/97b
Auch; Beisatz: Hier: Die bewusste Täuschung des Dienstgebers über die Tatsache der zu Lasten des Dienstgebers gehenden Auszahlung einer Käuferprovision an die Klägerin. (T11)
- 8 ObA 295/97h
Entscheidungstext OGH 29.01.1998 8 ObA 295/97h
Auch; Beis wie T5; Beisatz: Hier: Private Gründe zwischen Ehegatten - Verneint. (T12)
- 9 ObA 384/97d
Entscheidungstext OGH 01.04.1998 9 ObA 384/97d
- 9 ObA 211/00w
Entscheidungstext OGH 20.09.2000 9 ObA 211/00w
- 8 ObA 49/01s
Entscheidungstext OGH 30.08.2001 8 ObA 49/01s
Beis wie T2
- 8 ObA 209/01w
Entscheidungstext OGH 21.02.2002 8 ObA 209/01w
Beis wie T2; Beisatz: Reinigungskraft in onkologischer Krankenhausstation fungiert als Botin für von früheren Patienten für eine stationäre Patientin besorgtes "Wundermittel" - kein Entlassungsgrund. (T13)
- 9 ObA 228/02y
Entscheidungstext OGH 04.12.2002 9 ObA 228/02y
Vgl auch; Beisatz: Maßgebend sind die besonderen Umstände des Einzelfalles. (T14)
- 8 ObA 57/03w
Entscheidungstext OGH 16.10.2003 8 ObA 57/03w
- 8 ObA 88/03d
Entscheidungstext OGH 25.11.2003 8 ObA 88/03d
Auch; nur: Bei Prüfung des Entlassungsgrundes der Vertrauensunwürdigkeit ist an das Verhalten des Angestellten ein objektiver Maßstab anzulegen, der nach den Begleitumständen des Einzelfalles und nach den gewöhnlichen Anschauungen der beteiligten Verkehrskreise angewendet zu werden pflegt. (T15)
- 8 ObA 28/05h
Entscheidungstext OGH 30.05.2005 8 ObA 28/05h
nur T15
- 9 ObA 134/05d
Entscheidungstext OGH 30.09.2005 9 ObA 134/05d
- 9 ObA 133/07k
Entscheidungstext OGH 10.04.2008 9 ObA 133/07k
nur T15; Beisatz: Hier: Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit nach § 133 Abs 2 Z 2 Stmk L-DBR. (T16)
- 9 ObA 87/09y
Entscheidungstext OGH 26.01.2010 9 ObA 87/09y
Vgl auch; Beis wie T14
- 9 ObA 155/09y
Entscheidungstext OGH 03.03.2010 9 ObA 155/09y

nur T15; Beis wie T16

- 8 ObA 71/10i
Entscheidungstext OGH 22.02.2011 8 ObA 71/10i
Auch; Beis wie T14
- 9 ObA 11/11z
Entscheidungstext OGH 30.03.2011 9 ObA 11/11z
- 8 ObA 37/11s
Entscheidungstext OGH 15.07.2011 8 ObA 37/11s
Vgl auch; Beis wie T14
- 9 ObA 78/12d
Entscheidungstext OGH 24.09.2012 9 ObA 78/12d
Auch
- 9 ObA 144/12k
Entscheidungstext OGH 17.12.2012 9 ObA 144/12k
Auch; Beis wie T16
- 9 ObA 37/13a
Entscheidungstext OGH 24.07.2013 9 ObA 37/13a
Vgl auch; Beis wie T5; Beisatz: Hier: Verstoß gegen (über § 7 AngG hinaus vereinbarte) Konkurrenzklause. (T17)
- 9 ObA 115/13x
Entscheidungstext OGH 26.11.2013 9 ObA 115/13x
Auch
- 9 ObA 43/15m
Entscheidungstext OGH 24.06.2015 9 ObA 43/15m
Auch
- 8 ObA 70/14y
Entscheidungstext OGH 25.06.2015 8 ObA 70/14y
Auch;

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at