

# **RS OGH 1962/5/8 4Ob46/62, 9ObA2158/96k, 8ObA188/00f, 8ObA79/02d**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 08.05.1962

## **Norm**

ABGB §1157

AngG §27 Z2 E2

VBG §32 Abs2 litb

## **Rechtssatz**

Grundsätzliche Verpflichtung des Dienstgebers zu angemessener Rücksichtnahme auf die Belange des Dienstnehmers, insbesondere auf dessen Krankheit (Zuweisung solcher Arbeiten, die der Dienstnehmer auf Grund seines reduzierten Gesundheitszustandes leisten kann).

## **Entscheidungstexte**

- 4 Ob 46/62

Entscheidungstext OGH 08.05.1962 4 Ob 46/62

Veröff: SozM ID,327 = Arb 7559

- 9 ObA 2158/96k

Entscheidungstext OGH 04.09.1996 9 ObA 2158/96k

Auch; Beisatz: § 48 ASGG. (T1)

- 8 ObA 188/00f

Entscheidungstext OGH 11.01.2001 8 ObA 188/00f

Auch

- 8 ObA 79/02d

Entscheidungstext OGH 13.06.2002 8 ObA 79/02d

Auch; Beisatz: Der Arbeitgeber kann einen partiell arbeitsunfähigen Arbeitnehmer nur dann im Sinne des § 27 Z 2 AngG entlassen, wenn er keine zumutbare Möglichkeit hat, dem Arbeitnehmer eine andere Arbeit zuzuweisen oder wenn der Arbeitnehmer ein entsprechendes Angebot des Arbeitgebers ablehnt. (T2)

## **Schlagworte**

SW: Arbeitgeber, Arbeitnehmer

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1962:RS0031388

## **Dokumentnummer**

JJR\_19620508\_OGH0002\_0040OB00046\_6200000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)