

**RS OGH 1962/5/8 4Ob46/62,  
9ObA2158/96k, 8ObA188/00f,  
8ObA79/02d**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 08.05.1962

## Norm

ABGB §1157

AngG §27 Z2 E2

VBG §32 Abs2 litb

## Rechtssatz

Grundsätzliche Verpflichtung des Dienstgebers zu angemessener Rücksichtnahme auf die Belange des Dienstnehmers, insbesondere auf dessen Krankheit (Zuweisung solcher Arbeiten, die der Dienstnehmer auf Grund seines reduzierten Gesundheitszustandes leisten kann).

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 46/62  
Entscheidungstext OGH 08.05.1962 4 Ob 46/62  
Veröff: SozM ID,327 = Arb 7559
- 9 ObA 2158/96k  
Entscheidungstext OGH 04.09.1996 9 ObA 2158/96k  
Auch; Beisatz: § 48 ASGG. (T1)
- 8 ObA 188/00f  
Entscheidungstext OGH 11.01.2001 8 ObA 188/00f  
Auch
- 8 ObA 79/02d  
Entscheidungstext OGH 13.06.2002 8 ObA 79/02d  
Auch; Beisatz: Der Arbeitgeber kann einen partiell arbeitsunfähigen Arbeitnehmer nur dann im Sinne des § 27 Z 2 AngG entlassen, wenn er keine zumutbare Möglichkeit hat, dem Arbeitnehmer eine andere Arbeit zuzuweisen oder wenn der Arbeitnehmer ein entsprechendes Angebot des Arbeitgebers ablehnt. (T2)

## Schlagworte

SW: Arbeitgeber, Arbeitnehmer

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1962:RS0031388

## Dokumentnummer

JJR\_19620508\_OGH0002\_0040OB00046\_6200000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)