jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# RS OGH 1962/11/13 4Ob124/62, 4Ob94/63, 4Ob79/67, 4Ob27/72, 4Ob98/73, 4Ob124/79, 4Ob84/80, 4Ob140/81,

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 13.11.1962

**Norm**

AngG §26 Z2 III2d

**Rechtssatz**

Nicht jede, sondern nur eine wesentliche Vertragsverletzung berechtigt zum Austritt; wesentlich ist aber eine Vertragsverletzung nur dann, wenn dem Angestellten die weitere Aufrechterhaltung des Dienstverhältnisses nicht zugemutet werden kann.

**Entscheidungstexte**

- 4 Ob 124/62
  Entscheidungstext OGH 13.11.1962 4 Ob 124/62
  Veröff: SozM ID,375 = Arb 7644
- 4 Ob 94/63
  Entscheidungstext OGH 22.10.1963 4 Ob 94/63
  Veröff: SozM IA/d,543 = Arb 7838
- 4 Ob 79/67
  Entscheidungstext OGH 31.01.1967 4 Ob 79/67
  Veröff: SozM IC,691
- 4 Ob 27/72
  Entscheidungstext OGH 30.05.1972 4 Ob 27/72
  Veröff: SozM IA/d,1037
- 4 Ob 98/73
  Entscheidungstext OGH 11.12.1973 4 Ob 98/73
  Beisatz: Risiko bei Kassenführung. (T1)
  Veröff: SozM IA/d,1122
- 4 Ob 124/79
  Entscheidungstext OGH 18.12.1979 4 Ob 124/79
  Beisatz: § 39 Z 4 SchSpG. (T2)
  Veröff: DRdA 1982,207 (Anmerkung von Rabofsky)

- 4 Ob 84/80
  Entscheidungstext OGH 18.09.1980 4 Ob 84/80
- 4 Ob 140/81
  Entscheidungstext OGH 16.02.1982 4 Ob 140/81
  Auch; nur: Wesentlich ist aber eine Vertragsverletzung nur dann, wenn dem Angestellten die weitere Aufrechterhaltung des Dienstverhältnisses nicht zugemutet werden kann. (T3)
- 4 Ob 106/84
  Entscheidungstext OGH 28.10.1985 4 Ob 106/84
  Veröff: RdW 1986,22 = Arb 10477
- 4 Ob 127/85
  Entscheidungstext OGH 26.11.1985 4 Ob 127/85
  nur T3
- 4 Ob 60/85
  Entscheidungstext OGH 13.05.1986 4 Ob 60/85
  Veröff: RdW 1986,217 = JBl 1987,63
- 14 ObA 49/87
  Entscheidungstext OGH 17.06.1987 14 ObA 49/87
- 9 ObA 119/87
  Entscheidungstext OGH 04.11.1987 9 ObA 119/87
  nur T3; Beisatz: § 48 ASGG (T4)
- 9 ObA 129/88
  Entscheidungstext OGH 29.06.1988 9 ObA 129/88
  Auch; Beisatz: Vorenthalten des Entgeltes. (T5)
- 9 ObA 300/92
  Entscheidungstext OGH 16.12.1992 9 ObA 300/92
- 9 ObA 86/93
  Entscheidungstext OGH 19.05.1993 9 ObA 86/93
  Veröff: WBl 1993,325
- 9 ObA 113/93
  Entscheidungstext OGH 09.06.1993 9 ObA 113/93
  nur T3; Beis wie T4
- 8 ObA 272/94
  Entscheidungstext OGH 27.10.1994 8 ObA 272/94
  Auch; Beisatz: Hier: Nichtbezahlung eines im Verhältnis zum Arbeitseinkommen des Arbeitnehmers geringfügigen Betrages (§ 48 ASGG). (T6)
- 8 ObA 2145/96s
  Entscheidungstext OGH 14.11.1996 8 ObA 2145/96s
  Beisatz: Das Vorliegen der Voraussetzungen für eine gerechtfertigte vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses kann immer nur aufgrund der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden. (T7)
- 8 ObA 2285/96d
  Entscheidungstext OGH 13.02.1997 8 ObA 2285/96d
  Beis wie T4; Beis wie T5
- 8 ObA 74/97h
  Entscheidungstext OGH 24.04.1997 8 ObA 74/97h
  Beis wie T5
- 9 ObA 240/99f
  Entscheidungstext OGH 01.12.1999 9 ObA 240/99f
  Auch; Beisatz: Hier: Jahrelang gehandhabte und von den Arbeitnehmern geduldete gesetzlich nicht gedeckte Einbehaltung einer monatlichen "Betriebsratsumlage" von S 40,- verneint. (T8)
- 8 ObA 134/99k
  Entscheidungstext OGH 09.12.1999 8 ObA 134/99k

Vgl; Beis wie T5

- 8 ObA 60/01h
  Entscheidungstext OGH 13.09.2001 8 ObA 60/01h
  nur T3
- 9 ObA 169/02x
  Entscheidungstext OGH 13.11.2002 9 ObA 169/02x
  Auch; Beisatz: Hier: Vorenthalten eines relativ geringfügigen Teiles des Entgelts, welches vom Kläger über acht Monate in Kauf genommen wurde. (T9)
- 9 ObA 6/03b
  Entscheidungstext OGH 07.05.2003 9 ObA 6/03b
  Auch; Beisatz: Hier: § 39 NÖ GVBG. (T10)
  Beisatz: Die Aufzählung der Austrittsgründe in § 39 Abs 5 NÖ GVBG ist bloß demonstrativ. (T11)
- 9 ObA 7/04a
  Entscheidungstext OGH 02.02.2005 9 ObA 7/04a
  Beis wie T6; Beisatz: Die vom Kläger geforderten Beträge sind - was ihre absolute Höhe anlangt - nicht geringfügig. Im Verhältnis zum laufenden Einkommen des Klägers kommt ihnen aber untergeordnete Bedeutung zu, was umso mehr gilt, weil die Höhe der Forderung ja aus dem Umstand resultiert, dass sich geringere Beträge über einen längeren Zeitraum summierten. (T12)
- 8 ObA 46/04d
  Entscheidungstext OGH 22.12.2004 8 ObA 46/04d
  Auch
- 9 ObA 96/05s
  Entscheidungstext OGH 29.06.2005 9 ObA 96/05s
  Beisatz: Und zwar auch nicht bis zum Ablauf der regulären Kündigungsfrist. (T13)
  Beis wie T7
- 9 ObA 25/08d
  Entscheidungstext OGH 05.06.2008 9 ObA 25/08d
  Beis wie T7; Beis wie T13
- 9 ObA 87/08x
  Entscheidungstext OGH 26.08.2009 9 ObA 87/08x
  Auch; Beis wie T5; Beis wie T7; Beisatz: Für die Beurteilung, ob das Vorenthalten des Entgelts ungebührlich im Sinn des § 82a lit d GewO 1859, § 26 Z 2 AngG ist, ist allein auf den Zeitpunkt der Austrittserklärung und nicht auf spätere Entwicklungen abzustellen. Gibt der Arbeitgeber den Arbeitnehmern die Einstellung seiner Zahlungen bekannt, hängt es von den jeweiligen Umständen des Einzelfalls ab, ob einem Arbeitnehmer in dieser Situation ein weiterer Verbleib im Arbeitsverhältnis zumutbar ist. Die Bekanntgabe der Zahlungsunfähigkeit allein genügt jedenfalls nicht, um einen Austrittsstopp auszulösen. (T14)
  Veröff: SZ 2009/108
- 9 ObA 3/15d
  Entscheidungstext OGH 20.03.2015 9 ObA 3/15d
  Auch; Beis wie T7
- 8 ObA 33/15h
  Entscheidungstext OGH 28.04.2015 8 ObA 33/15h
- 8 ObA 87/15z
  Entscheidungstext OGH 15.12.2015 8 ObA 87/15z
  Auch
- 8 ObA 28/18b
  Entscheidungstext OGH 25.06.2018 8 ObA 28/18b
  Beis wie T13

**Schlagworte**

Verzug, Rückstand, Schmälerung, Lohn, Gehalt, Bezüge, Ende, Beendigung, Auflösung, Angestellte, Verletzung, Zumutbarkeit, Zahlung

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1962:RS0029312

**Im RIS seit**

15.06.1997

**Zuletzt aktualisiert am**

10.08.2018

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at