jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# RS OGH 1963/10/22 4Ob96/63, 9ObA204/87, 9ObA227/00y, 9ObA256/00p

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 22.10.1963

**Norm**

AngG §27 Z1 E1a
AngG §27 Z1 E1c

**Rechtssatz**

Die Entwendung von Waren des Betriebes bedeutet als bewußtes, vorsätzliches Zuwiderhandeln gegen die Interessen des Dienstgebers im Normalfall einen Vertrauensbruch gemäß § 27 Z 1 AngG. Nicht jeder geringfügige Vertrauensmißbrauch dieser Art rechtfertigt jedoch unter allen Umständen die vorzeitige Entlassung, weil nur wichtige Gründe den Dienstgeber zur sofortigen Auflösung des Dienstverhältnisses berechtigen.

**Entscheidungstexte**

- 4 Ob 96/63
  Entscheidungstext OGH 22.10.1963 4 Ob 96/63
  Veröff: Arb 7824
- 9 ObA 204/87
  Entscheidungstext OGH 10.02.1988 9 ObA 204/87
  Vgl auch
- 9 ObA 256/00p
  Entscheidungstext OGH 08.11.2000 9 ObA 256/00p
  Auch; nur T1; Beis wie T2
- 9 ObA 227/00y
  Entscheidungstext OGH 20.12.2000 9 ObA 227/00y
  Auch; nur: Die Entwendung von Waren des Betriebes bedeutet als bewußtes, vorsätzliches Zuwiderhandeln gegen die Interessen des Dienstgebers im Normalfall einen Vertrauensbruch gemäß § 27 Z 1 AngG. (T1) Beisatz: Hier: § 45 Abs 2 Z 2 VBO 1995. (T2)

**Schlagworte**

SW: Arbeitgeber, Angestellte, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Arbeitsverhältnis, Entnahme, Vertrauensunwürdigkeit, Untreue, Treuepflicht, Vorsatz, Erheblichkeit, strafbare Handlung, Straftat, Vertrauensverwirkung

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1963:RS0029580

**Dokumentnummer**

JJR_19631022_OGH0002_0040OB00096_6300000_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at