

**RS OGH 1963/12/10 4Ob119/63,  
4Ob16/64, 4Ob15/72, 14Ob93/86,  
9ObA100/87, 9ObA231/90  
(9ObA232/90), 9Ob**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 10.12.1963

## Norm

AngG §27 Z1 E1a

AngG §27 Z1 E1c

## Rechtssatz

Der Dienstnehmer, der während seines aufrechten Dienstverhältnisses bewußt und vorsätzlich einen anderen Angestellten zu bewegen versucht, das Dienstverhältnis zu lösen und in ein Konkurrenzunternehmen einzutreten, setzt den Entlassungsgrund nach § 27 Z 1 AngG.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 119/63  
Entscheidungstext OGH 10.12.1963 4 Ob 119/63  
Veröff: SozM IA/d,559 = Arb 7851
- 4 Ob 16/64  
Entscheidungstext OGH 18.02.1964 4 Ob 16/64  
Beisatz: "Entlassungsgrund der Untreue". (T1) Veröff: SozM IA/d,557 = Arb 7901
- 4 Ob 15/72  
Entscheidungstext OGH 11.04.1972 4 Ob 15/72  
Beisatz: Es kann aber nicht schon bei jedem Gespräch über die Möglichkeit eines Dienstgeberswechsels zwischen Arbeitskollegen gesagt werden, daß derjenige, der es einleitet, damit bereits die Interessen des Dienstgebers so schwer verletzt, daß eine Aufrechterhaltung des Dienstverhältnisses nicht mehr zumutbar ist. Es kommt wesentlich auf Art und Inhalt des Geschäftes an, ob es nämlich nur den Zweck der Information hatte oder (auch) den noch nicht vorhandenen Entschluß des Dienstnehmers zu einem Übertritt in ein anderes Dienstverhältnis einleiten oder fördern sollte. (T2) Veröff: SozM IA/d,1016
- 14 Ob 93/86  
Entscheidungstext OGH 03.06.1986 14 Ob 93/86  
Beis wie T2; Veröff: RdW 1987,60
- 9 ObA 100/87  
Entscheidungstext OGH 16.09.1987 9 ObA 100/87  
Beis wie T2; Beisatz: Hier: Bekanntgabe von Adressen allfälliger Arbeitgeber auf Ersuchen von Arbeitskollegen bzw Freigabe für ein Vorstellungsgespräch erfüllt § 27 Z 1 AngG nicht. (T3) Veröff: RdW 1988,172
- 9 ObA 231/90  
Entscheidungstext OGH 26.09.1990 9 ObA 231/90  
Beis wie T2; Beisatz: Hier: Ermunterung zur Bewerbung. (T4) Veröff: Arb 10892
- 9 ObA 1/93  
Entscheidungstext OGH 10.02.1993 9 ObA 1/93  
Veröff: Arb 11072
- 9 ObA 282/93  
Entscheidungstext OGH 22.09.1993 9 ObA 282/93  
Vgl auch; Beisatz: Hier: Die Arbeitnehmerin hat es lediglich unternommen, für eine Kollegin, die von sich aus einen Wechsel des Arbeitsplatzes anstrebte, ein Telefongespräch mit einem potentiellen Arbeitgeber zu führen und für sie einen Vorstellungstermin zu vereinbaren; kein Entlassungsgrund. (T5)

## Schlagworte

SW: Arbeitsverhältnis, wichtiger Grund, Vertrauensunwürdigkeit, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Treuepflicht, Vorsatz, Bestimmung, Anstiftung, Zumutbarkeit, Unzumutbarkeit, Vertrauensverwirkung

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1963:RS0029389

## Dokumentnummer

JJR\_19631210\_OGH0002\_0040OB00119\_6300000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)