

RS OGH 1970/9/22 4Ob64/70, 4Ob65/71, 9ObA224/00g, 9ObA25/04y, 8ObA87/05k, 9ObA83/07g, 9ObA85/11g, 90

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 22.09.1970

Norm

AngG §23

AngG §40

KollVG §2

Rechtssatz

Die in § 40 AngG angeführten Rechte des Angestellten können weder durch Einzeldienstvertrag noch durch Kollektivvertrag beschränkt werden. Von zwingenden Rechtsvorschriften abweichende Regelungen kann ein KollV nur dann rechtswirksam treffen, wenn die Rechtsvorschrift eine solche Ermächtigung ausdrücklich vorsieht, oder die Möglichkeit einer kollektivvertraglichen Regelung zumindest offen gehalten wurde.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 64/70

Entscheidungstext OGH 22.09.1970 4 Ob 64/70

Veröff: RZ 1971,34 = SozM IC,741 = ZAS 1971,62 (ablehnend Tomandl)

- 4 Ob 65/71

Entscheidungstext OGH 05.10.1971 4 Ob 65/71

Ähnlich; Beisatz: § 1164 Abs 1 ABGB. (T1) Veröff: JBI 1972,216 (zustimmend Spielbüchler) = SZ 44/151 = Arb 8927 = IndS 1973 H3-4,869 = SozM IIB,1002

- 9 ObA 224/00g

Entscheidungstext OGH 23.05.2001 9 ObA 224/00g

Vgl auch; Beisatz: Rechte, die den Arbeitnehmern auf Grund des § 23 AngG zustehen, können durch Arbeitsvertrag weder aufgehoben noch beschränkt werden. Das Abfertigungsrecht ist einseitig zwingendes Recht. (T2)

- 9 ObA 25/04y

Entscheidungstext OGH 07.07.2004 9 ObA 25/04y

Vgl auch; Beis wie T1

- 8 ObA 87/05k

Entscheidungstext OGH 30.03.2006 8 ObA 87/05k

Vgl auch; Beis wie T2

- 9 ObA 83/07g

Entscheidungstext OGH 20.08.2008 9 ObA 83/07g

Auch; Beisatz: Gemäß § 40 AngG ist die Abfertigungsregelung des § 23 AngG zugunsten des Arbeitnehmers zwingend. (T3)

- 9 ObA 85/11g

Entscheidungstext OGH 30.04.2012 9 ObA 85/11g

Vgl auch; Beis wie T2

- 9 ObA 82/13v

Entscheidungstext OGH 26.11.2013 9 ObA 82/13v

Auch; Beisatz: Hier: Dem § 16 widersprechender nachträglicher Wegfall eines bereits aliquot erworbenen Sonderzahlungsanspruchs einer dem Kollektivvertrag für Dienstnehmer der Privatkrankenanstalten Österreichs unterliegenden Angestellten. (T4);

Veröff: SZ 2013/111

Schlagworte

Angestellte, Vertrag, Arbeitsvertrag, Abweichung, Inhalt, Zulässigkeit, Beschränkung, Einschränkung, zwingend, Satzung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1970:RS0029931

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

11.02.2016

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at