

**RS OGH 1971/9/28 4Ob82/71,  
4Ob78/79, 9ObA121/98d,  
2Ob182/01f, 9ObA119/05y,  
9ObA79/10y**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 28.09.1971

## Norm

ABGB §897

AngG §20 III

## Rechtssatz

Die Beisetzung von Bedingungen, deren Erfüllung vom Willen des anderen Teiles abhängt, ist auch bei einseitigen Willenserklärungen zulässig, ohne ihnen die Wirksamkeit zu nehmen (hier: Aufkündigung eines Dienstverhältnisses).

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 82/71  
Entscheidungstext OGH 28.09.1971 4 Ob 82/71  
Veröff: Arb 8904 = SozM IA/d,963
- 4 Ob 78/79  
Entscheidungstext OGH 25.09.1979 4 Ob 78/79  
Beisatz: Hier: Bedingte Entlassung (§ 15 Abs 3 lit a BAG (T1) Veröff: Arb 9810 = IndS 1980,1162 = ZAS 1981,100 = DRdA 1981,299 (mit Anmerkung von Fenyres)
- 9 ObA 121/98d  
Entscheidungstext OGH 19.08.1998 9 ObA 121/98d  
Vgl auch; Beisatz: Eine der Kündigung beigefügte Bedingung ist unzulässig, wenn ihre Erfüllung nicht ausschließlich vom Erklärungsempfänger abhängt. (T2)
- 2 Ob 182/01f  
Entscheidungstext OGH 09.08.2001 2 Ob 182/01f  
Vgl auch; Beis wie T2
- 9 ObA 119/05y  
Entscheidungstext OGH 31.08.2005 9 ObA 119/05y  
Vgl; Beisatz: Gegen eine Eventualkündigung, die nur für den Fall ausgesprochen wird, dass das Dienstverhältnis überhaupt noch aufrecht ist, bestehen jedoch nicht die geringsten Bedenken. (T3)
- 9 ObA 79/10y  
Entscheidungstext OGH 24.11.2010 9 ObA 79/10y  
Vgl; Beis wie T3

## Schlagworte

Arbeitsverhältnis, Angestellte, Auflösung, Dienstverhältnis, Kündigung, Zulässigkeit

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1971:RS0031490

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

31.12.2010

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)