

RS OGH 1972/9/12 4Ob59/72, 4Ob16/76, 4Ob115/77, 4Ob17/81, 4Ob15/81, 4Ob135/82, 4Ob24/85 (4Ob25/85, 4

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 12.09.1972

Norm

AngG §27

AngG §27 Z1

AngG §27 Z4

Rechtssatz

Nicht jede Ordnungswidrigkeit ist bereits ein Entlassungsgrund. Dafür ist vielmehr erforderlich, dass der Dienstnehmer Interessen des Dienstgebers so schwer verletzt, dass diesem eine weitere Zusammenarbeit auch nicht für die Zeit der Kündigungsfrist weiter zugemutet werden kann (Adler - Höller - Klang 2.Auflage V 334).

Entscheidungstexte

- 4 Ob 59/72
Entscheidungstext OGH 12.09.1972 4 Ob 59/72
Veröff: Arb 9015 = SozM IA/d,1049 = IndS 1974 11,910 = ZAS 1976/17
- 4 Ob 16/76
Entscheidungstext OGH 06.04.1976 4 Ob 16/76
Veröff: ZAS 1977,104 (zustimmend Schnorr) = DRdA 1977,153 (Hengstler) = JBl 1977,654
- 4 Ob 115/77
Entscheidungstext OGH 13.09.1977 4 Ob 115/77
- 4 Ob 17/81
Entscheidungstext OGH 17.05.1981 4 Ob 17/81
Auch; Veröff: Arb 9943
- 4 Ob 15/81
Entscheidungstext OGH 19.05.1981 4 Ob 15/81
- 4 Ob 135/82
Entscheidungstext OGH 21.09.1982 4 Ob 135/82
- 4 Ob 24/85
Entscheidungstext OGH 19.03.1985 4 Ob 24/85
- 4 Ob 115/84

Entscheidungstext OGH 28.10.1985 4 Ob 115/84

Auch

- 14 ObA 69/87

Entscheidungstext OGH 06.05.1987 14 ObA 69/87

Auch; Beisatz: Hier: Vertrauensunwürdigkeit (T1)

- 9 ObA 146/87

Entscheidungstext OGH 27.01.1988 9 ObA 146/87

Beisatz: § 48 ASGG (T2)

- 9 ObA 204/87

Entscheidungstext OGH 10.02.1988 9 ObA 204/87

- 9 ObA 80/88

Entscheidungstext OGH 13.04.1988 9 ObA 80/88

Auch

- 9 ObA 309/88

Entscheidungstext OGH 25.01.1989 9 ObA 309/88

Auch

- 9 ObA 240/89

Entscheidungstext OGH 27.09.1989 9 ObA 240/89

Beis wie T2

- 9 ObA 177/90

Entscheidungstext OGH 12.09.1990 9 ObA 177/90

Auch; Beisatz: Hier: Liegenlassen der Tresorschlüssel für kurze Zeit auf dem Tisch statt sie in einer hierfür vorgesehenen Lade zu verwahren. (§ 48 ASGG). (T3)

- 9 ObA 5/91

Entscheidungstext OGH 13.03.1991 9 ObA 5/91

Vgl auch; Beis wie T2

- 9 ObA 150/91

Entscheidungstext OGH 11.09.1991 9 ObA 150/91

Auch; Beis wie T2; Beisatz: Für die Beurteilung des für die Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung entscheidenden Schuldgehaltes einer Verfehlung kommt es nun nicht darauf an, ob tatsächlich ein Schaden für den Arbeitgeber eingetreten ist, sondern ist vor allem darauf abzustellen, ob das Verhalten des Angestellten geeignet war, die betrieblichen Interessen des Arbeitgebers zu gefährden. (T4)

- 9 ObA 171/92

Entscheidungstext OGH 02.09.1992 9 ObA 171/92

Vgl auch

- 9 ObA 269/92

Entscheidungstext OGH 16.12.1992 9 ObA 269/92

Vgl auch; Beis wie T2

- 9 ObA 285/92

Entscheidungstext OGH 25.11.1992 9 ObA 285/92

Vgl auch; Beis wie T2

- 8 ObA 327/97i

Entscheidungstext OGH 30.03.1998 8 ObA 327/97i

Vgl auch

- 9 ObA 23/99v

Entscheidungstext OGH 19.05.1999 9 ObA 23/99v

Auch

- 8 ObA 126/99h

Entscheidungstext OGH 07.10.1999 8 ObA 126/99h

Auch

- 9 ObA 41/02y

Entscheidungstext OGH 05.06.2002 9 ObA 41/02y

Beisatz: Bei fortgesetzten Verfehlungen handelt es sich vielfach um solche, die Ihrer Natur nach durch eine einzelne Begehungshandlung nicht ins Gewicht fallen, sondern ihre Bedeutung erst durch ständige Wiederholung gewinnen und erst infolge Massierung für den Arbeitgeber unzumutbar werden. Aber auch hier muss der Anlassfall (das ist jenes Ereignis, das die Entlassung unmittelbar ausgelöst hat) eine gewisse Mindestintensität aufweisen. (T5)

- 9 ObA 20/02k

Entscheidungstext OGH 26.06.2002 9 ObA 20/02k

Vgl auch

- 8 ObA 196/02k

Entscheidungstext OGH 17.10.2002 8 ObA 196/02k

nur: Nicht jede Ordnungswidrigkeit ist bereits ein Entlassungsgrund. (T6)

Beis ähnlich T4; Beisatz: Hier: Mangelnde Ausfolgung der berechtigt angefertigten Kopien von Personalstammdatenblättern nach Kündigung der Dienstnehmerin geht über eine bloße Ordnungswidrigkeit nicht hinaus. (T7)

- 8 ObA 212/02p

Entscheidungstext OGH 07.11.2002 8 ObA 212/02p

Auch; Beisatz: Hier: Handelsvertreter verfasst mangelhafte Arbeitsberichte und vernachlässigt vereinzelt Kundenkontakte: diesen Ordnungswidrigkeiten kommt aber weder - schon wegen der fehlenden ausreichenden Verwarnung - das Gewicht des Entlassungsgrundes der beharrlichen Dienstverweigerung noch der Vertrauensunwürdigkeit zu. (T8)

- 9 ObA 191/02g

Entscheidungstext OGH 04.12.2002 9 ObA 191/02g

Auch; Beis wie T4

- 9 ObA 230/02t

Entscheidungstext OGH 04.12.2002 9 ObA 230/02t

Auch; Beisatz: Es ist immer auf die besonderen Umstände des jeweiligen Einzelfalles abzustellen. (T9)

- 9 ObA 37/03m

Entscheidungstext OGH 09.07.2003 9 ObA 37/03m

Auch; nur T6; Beisatz: Eine bloße Vernachlässigung allgemeiner Dienstpflichten ist - im Gegensatz zur Bestimmung des 82 lit f GewO - nicht dem Tatbestand der beharrlichen Dienstverweigerung iSd ersten Modifikation des § 27 Z 4 2. Fall AngG, sondern allenfalls demjenigen der Vertrauensunwürdigkeit iSd § 27 Z 1 3. Fall AngG zu unterstellen. (T10)

- 8 ObA 57/03w

Entscheidungstext OGH 16.10.2003 8 ObA 57/03w

Beisatz: Eine bloße Vertrauenserschütterung oder Vertrauensbeeinträchtigung reicht nicht aus. (T11)

Beis wie T9

- 8 ObA 60/04p

Entscheidungstext OGH 24.06.2004 8 ObA 60/04p

nur T6; Beis wie T4 nur: Für die Beurteilung des für die Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung entscheidenden Schuldgehaltes einer Verfehlung ist vor allem darauf abzustellen, ob das Verhalten des Angestellten geeignet war, die betrieblichen Interessen des Arbeitgebers zu gefährden. (T12)

Beisatz: Dabei ist auch zu beachten, inwieweit der Arbeitgeber die Einhaltung solcher Ordnungsvorschriften im Betrieb durchsetzt und verfolgt. (T13)

- 9 ObA 75/04a

Entscheidungstext OGH 23.06.2004 9 ObA 75/04a

Auch; Beis wie T9; Beisatz: Hier: Frage des privaten E-mail-Verkehrs während der Dienstzeit. (T14)

- 8 ObA 23/07a

Entscheidungstext OGH 27.06.2007 8 ObA 23/07a

Vgl auch; Beis wie T13; Beisatz: Hier: Dem Kläger unmittelbar vorgesetzte Filialleiterin nahm abgelaufene Fleischwaren zum Privatgebrauch an sich, wobei diese Vorgangsweise auch den vorgesetzten Rayonsleitern

bekannt war, ohne dass eine Ermahnung des Klägers erfolgte (Vertrauensunwürdigkeit und beharrliche Pflichtenverletzung verneint). (T15)

- 9 ObA 50/07d

Entscheidungstext OGH 28.09.2007 9 ObA 50/07d

Vgl auch; Beis wie T9; Beisatz: Das Tatbestandsmerkmal der Unzumutbarkeit der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses ist allen Entlassungstatbeständen immanent und dient der Abgrenzung bloß geringfügiger Verstöße von tatbestandsmäßigen Begehungshandlungen. (T16)

- 8 ObA 68/08w

Entscheidungstext OGH 14.10.2008 8 ObA 68/08w

nur: Erforderlich ist, dass der Dienstnehmer Interessen des Dienstgebers so schwer verletzt, dass diesem eine weitere Zusammenarbeit auch nicht für die Zeit der Kündigungsfrist weiter zugemutet werden kann. (T17)

Beis wie T9; Beisatz: Ob der Tatbestand der Vertrauensunwürdigkeit verwirklicht ist, ist nur anhand der konkreten Umstände des jeweiligen Einzelfalls zu beurteilen und stellt daher regelmäßig - von Fällen krasser Fehlbeurteilung abgesehen - keine erhebliche Rechtsfrage im Sinn des § 502 Abs 1 ZPO dar. (T18)

- 9 ObA 11/11z

Entscheidungstext OGH 30.03.2011 9 ObA 11/11z

- 8 ObA 37/11s

Entscheidungstext OGH 15.07.2011 8 ObA 37/11s

Vgl auch; Beis wie T9

- 9 ObA 64/13x

Entscheidungstext OGH 25.06.2013 9 ObA 64/13x

Vgl auch; Beis wie T18

- 9 ObA 111/14k

Entscheidungstext OGH 27.11.2014 9 ObA 111/14k

Auch

- 9 ObA 148/15b

Entscheidungstext OGH 27.01.2016 9 ObA 148/15b

Auch; Beis wie T18

- 9 ObA 12/16d

Entscheidungstext OGH 18.03.2016 9 ObA 12/16d

Beisatz: Hier: Einmalige abfällige Bemerkung des nahezu 22 Jahre ohne Ermahnungen bei der Beklagten beschäftigten Klägers über die Geschäftsführerin der Beklagten in einem Gespräch mit einem ehemaligen Arbeitskollegen. (T19)

- 8 ObA 65/16s

Entscheidungstext OGH 30.05.2017 8 ObA 65/16s

nur T17; Beis wie T5; Beisatz: Hier: § 31 Abs 1 der DO.B für die Ärzte und Dentisten bei den Sozialversicherungsträgern Österreichs. (T20)

- 8 ObA 30/17w

Entscheidungstext OGH 25.10.2017 8 ObA 30/17w

Vgl auch; Beis wie T5; Hier: Beisatz: Kündigung gemäß § 42 Abs 2 Z 1 VBO 1995. (T21)

- 9 ObA 55/21k

Entscheidungstext OGH 28.07.2021 9 ObA 55/21k

Vgl; Beis wie T11

- 8 ObA 63/21d

Entscheidungstext OGH 14.09.2021 8 ObA 63/21d

Vgl; Beisatz: Hier: Hier: Auf die Höhe des Schadens kommt es nicht an. (T22)

Schlagworte

Arbeitnehmer, Arbeitgeber, Pflichtenvernachlässigung, Vertrauensverwirkung, Untreue, Erheblichkeit, wichtiger Grund, Ende, Beendigung, vorzeitige Auflösung, Arbeitsverhältnis, Dienstverhältnis, Unzumutbarkeit, Fortsetzung, Fortbeschäftigung, Verwahrung, Aufbewahrung, Verletzung, Verschulden

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1972:RS0029095

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

03.01.2022

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at