

RS OGH 1972/12/19 4Ob91/72, 9ObA38/87

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 19.12.1972

Norm

AngG §26 Z1 III1a

Rechtssatz

Trifft der Arbeitgeber trotz Zusage während einer erheblichen Zeitspanne - hier sechs Wochen - keine Maßnahmen, die Angestellte von der für sie gesundheitsschädigenden Arbeit zu befreien, bleibt ihr das Austrittsrecht im Sinne des § 26 Z 1 AngG gewahrt, da das Hinauszögern als Nichteinhaltung der Versetzungszusage auf einen leichteren Posten gewertet werden kann.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 91/72

Entscheidungstext OGH 19.12.1972 4 Ob 91/72

Veröff: SozM IA/d,1100

- 9 ObA 38/87

Entscheidungstext OGH 01.07.1987 9 ObA 38/87

Vgl auch; Veröff: RdW 1987,418 = SZ 60/134 = WBI 1987,308 = DRDA 1989,207 = Arb 10671 = ZAS 1988,157
(Schauer)

Schlagworte

SW: Ersatzarbeitsplatz, Arbeitsplatzwechsel, Wechsel, Angestellte, Ende, Auflösung, Beendigung, Gefahr, Gefährdung, Bedrohung, Beeinträchtigung, Krankheit, Erkrankung, Verweisung, Verzögerung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1972:RS0028770

Dokumentnummer

JJR_19721219_OGH0002_0040OB00091_7200000_001

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>