

RS OGH 1973/1/9 4Ob94/72, 4Ob23/74, 4Ob16/79, 4Ob37/81, 4Ob17/83, 4Ob152/84, 14Ob130/86, 9ObA31/88,

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 09.01.1973

Norm

ABGB §1162c

AngG §32

Rechtssatz

§ 32 AngG dient nicht dazu, dass ein zur Erhebung des Schuldvorwurfes nicht ausreichendes Verhalten zu einer Minderung der Rechtsfolgen führt, bezweckt also nicht bei einer ungerechtfertigten vorzeitigen Auflösung des Dienstverhältnisses doch noch wenigstens einen Teil des unbegründeten Anspruchs zu retten.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 94/72
Entscheidungstext OGH 09.01.1973 4 Ob 94/72
Veröff: Arb 9082
- 4 Ob 23/74
Entscheidungstext OGH 07.05.1974 4 Ob 23/74
Veröff: ZAS 1975,30 (Wachter) = IndS 1976 3,986 = Arb 9229 = SozM IA/d,1111
- 4 Ob 16/79
Entscheidungstext OGH 13.03.1979 4 Ob 16/79
Veröff: SozM IA/d,1196 = DRdA 1980,148 (mit Anmerkung von Csebrenyak)
- 4 Ob 37/81
Entscheidungstext OGH 15.09.1981 4 Ob 37/81
Veröff: DRdA 1983,373 (Pfeil)
- 4 Ob 17/83
Entscheidungstext OGH 22.02.1983 4 Ob 17/83
Beisatz: Ein zur Herstellung des Tatbestandes und zur Erhebung des Schuldvorwurfes nicht ausreichendes Verhalten soll nicht zur Minderung der Rechtsfolgen führen. (T1) Veröff: Arb 10222
- 4 Ob 152/84
Entscheidungstext OGH 26.02.1985 4 Ob 152/84
Auch

- 14 Ob 130/86
Entscheidungstext OGH 16.09.1986 14 Ob 130/86
- 9 ObA 31/88
Entscheidungstext OGH 16.03.1988 9 ObA 31/88
Vgl auch
- 9 ObA 36/88
Entscheidungstext OGH 13.04.1988 9 ObA 36/88
Beisatz: § 38 ASGG (T2)
- 9 ObA 162/88
Entscheidungstext OGH 31.08.1988 9 ObA 162/88
Auch; Beisatz: Es ist daher unzulässig, die Frage nach dem Austrittsgrund unbeantwortet zu lassen und von vorneherein Verschulden und Mitverschulden aus einem "gemischten" Sachverhalt abzuleiten. (T3) Veröff: Arb 10726 = WBI 1989,125
- 9 ObA 267/88
Entscheidungstext OGH 16.11.1988 9 ObA 267/88
- 9 ObA 216/00f
Entscheidungstext OGH 04.10.2000 9 ObA 216/00f
Auch; Beisatz: § 32 AngG dient nicht dazu, im Falle einer ungerechtfertigten Entlassung, für die die geltend gemachten Gründe nicht ausreichen, die den Arbeitgeber wegen der ungerechtfertigten Entlassung treffenden Rechtsfolgen zu mildern. (T4)
- 9 ObA 155/01m
Entscheidungstext OGH 05.09.2001 9 ObA 155/01m
Vgl auch; nur: § 32 AngG dient nicht dazu, daß ein zur Erhebung des Schuldvorwurfes nicht ausreichendes Verhalten zu einer Minderung der Rechtsfolgen führt. (T5); Beis wie T4
- 9 ObA 171/01i
Entscheidungstext OGH 10.10.2001 9 ObA 171/01i
Auch
- 9 ObA 41/02y
Entscheidungstext OGH 05.06.2002 9 ObA 41/02y
Auch; Beis wie T4
- 8 ObA 41/02s
Entscheidungstext OGH 29.08.2002 8 ObA 41/02s
Auch
- 8 ObS 52/04m
Entscheidungstext OGH 27.05.2004 8 ObS 52/04m
Auch
- 8 ObA 17/04i
Entscheidungstext OGH 26.08.2004 8 ObA 17/04i
Auch; Beis wie T4; Beisatz: § 1162c ABGB dient nicht dazu, einer Auflösungserklärung, für die keine ausreichenden Gründe gegeben sind, doch noch wenigstens teilweise zum Erfolg zu verhelfen. (T6)
- 9 ObA 7/04a
Entscheidungstext OGH 02.02.2005 9 ObA 7/04a
Auch
- 9 ObA 13/10t
Entscheidungstext OGH 29.09.2010 9 ObA 13/10t
Auch; Beis ähnlich wie T4
- 9 ObA 45/10y
Entscheidungstext OGH 30.03.2011 9 ObA 45/10y
Vgl auch

Schlagworte

Angestellte, wichtiger Grund, Ende, Beendigung, Arbeitsverhältnis, Ausgleich, Ersatz, Schadenersatz,

Kulpakompensation, beiderseitig

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1973:RS0028230

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

16.05.2011

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at