

RS OGH 1973/4/3 4Ob29/73, 4Ob81/77, 4Ob137/77, 4Ob86/78, 4Ob33/80, 9ObA352/89, 9ObA77/90, 9ObA159/91

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 03.04.1973

Norm

AngG §27 Z1 E1a

AngG §27 Z1 E1c

Rechtssatz

Anders als beim Entlassungsgrund der Untreue im Dienst kann der Vertrauensverwirkung auch auf Handlungen des Angestellten beruhen, die mit dem Dienstverhältnis in keinem unmittelbaren Zusammenhang stehen (JBl 1959,324 = Arb 6955; Arb 6511).

Entscheidungstexte

- 4 Ob 29/73

Entscheidungstext OGH 03.04.1973 4 Ob 29/73

Veröff: Arb 9091

- 4 Ob 81/77

Entscheidungstext OGH 07.06.1977 4 Ob 81/77

Beisatz: Aus Eifersucht an dritten Personen begangene Körperverletzungen. (T1) Veröff: IndS 1978 H1,1082

- 4 Ob 137/77

Entscheidungstext OGH 18.10.1977 4 Ob 137/77

Beisatz: Eheliche Untreue der angestellten Ehegattin. (T2) Veröff: Arb 9631 = DRdA 1979,116 (mit Anmerkung von Kramer) = ZAS 1981,14 (mit Anmerkung von Hoyer)

- 4 Ob 86/78

Entscheidungstext OGH 24.10.1978 4 Ob 86/78

Beisatz: Das Verhalten muss aber so beschaffen sein, dass es nach den Umständen des Falles das dienstliche Vertrauen des Dienstgebers zu beeinflussen vermag. (T3) Veröff: EvBl 1979/62 S 186

- 4 Ob 33/80

Entscheidungstext OGH 25.03.1980 4 Ob 33/80

Beis wie T3; Beisatz: Wahrheitswidrige Darstellung von Vorkommnissen in der Privatsphäre (Alkoholisierung, Führerscheinentzug usw). (T4)

- 9 ObA 352/89

Entscheidungstext OGH 31.01.1990 9 ObA 352/89

Vgl auch; Beis wie T2 - hier verneint; Veröff: Arb 10841 = SZ 63/13

- 9 ObA 77/90

Entscheidungstext OGH 25.04.1990 9 ObA 77/90

Beis wie T3; Beisatz: § 48 ASGG. (T5)

- 9 ObA 159/91

Entscheidungstext OGH 11.09.1991 9 ObA 159/91

Vgl auch; Beis wie T5; Beis wie T4

- 8 ObA 294/94

Entscheidungstext OGH 15.12.1994 8 ObA 294/94

- 9 ObA 53/95

Entscheidungstext OGH 10.05.1995 9 ObA 53/95

Auch; Beis wie T3; Beisatz: Hier: Versuchter Ladendiebstahl in einer im selben Haus wie der Arbeitgeber untergebrachten Konsum - Filiale. (T6)

- 9 ObA 132/95

Entscheidungstext OGH 11.10.1995 9 ObA 132/95

Beis wie T3; Beis wie T5

- 9 ObA 156/95

Entscheidungstext OGH 22.11.1995 9 ObA 156/95

Auch; Beis wie T3; Beisatz: An das außerdienstliche Verhalten eines Dienstnehmers ist kein so strenger Maßstab anzulegen wie an das Verhalten im Dienst. (T7) Beisatz: Hier: Arbeitnehmer der Flughafen Wien Aktiengesellschaft veranlasste einen anderen Bediensteten, vom Artenschutzabkommen geschützte Kakteen, die er aus dem Urlaub in den Auslandsbereich des Flughafens eingebracht hat, in den Inlandsbereich zu überstellen. (T8) Beis wie T5

- 9 ObA 115/98x

Entscheidungstext OGH 24.06.1998 9 ObA 115/98x

Beis wie T3; Beis wie T7; Beisatz: Die strafgerichtliche Verurteilung eines Angestellten wegen einer außerdienstlich begangenen Straftat bildet nicht zwangsläufig einen Entlassungsgrund. Eine strafgerichtliche Verurteilung wegen eines Verkehrsunfalls wird auch in der Regel bei einem Kraftfahrer strenger zu beurteilen sein, als bei einem anderen Arbeitnehmer. (T9); Beisatz: Hier jedoch besondere Verantwortungslosigkeit und Rücksichtslosigkeit - § 31 Abs 1 Z 2 DO.A - Angestellter der AUVA. (T10)

- 9 ObA 267/98z

Entscheidungstext OGH 21.10.1998 9 ObA 267/98z

Auch; Beis wie T3; Beis wie T7; Beisatz: Hier: Verurteilung eines Betriebsratsmitglieds wegen versuchtem Betrug zu Lasten eines engen Geschäftspartners des Arbeitgebers. (T11)

- 9 ObA 167/99w

Entscheidungstext OGH 01.09.1999 9 ObA 167/99w

Auch; Beis wie T3; Beis wie T7; Beisatz: Es ist der Zusammenhang des außerdienstlichen Verhaltens mit der dienstlichen Position und dem damit verbundenen Aufgabengebiet und der Auswirkung auf das Dienstverhältnis zu beachten. Eine außerdienstliche Ehrverletzung kann eine Entlassung nur dann rechtfertigen, wenn zwischen ihr und dem Arbeitsverhältnis ein unmittelbarer Zusammenhang besteht und die Ehrverletzung geeignet ist, sich auf das Arbeitsverhältnis oder auf den Betrieb auszuwirken. (T12) Beisatz: Hier: Bei einer Vermengung einer Lebensgemeinschaft und einem Dienstverhältnis ist an das außerdienstliche Verhalten im Rahmen der Lebensgemeinschaft bzw deren Auflösung und Abwicklung kein so strenger Maßstab in Bezug auf die Auswirkungen von Äußerungen auf das Dienstverhältnis anzulegen. (T13)

- 9 ObA 270/99t

Entscheidungstext OGH 17.11.1999 9 ObA 270/99t

Vgl auch; Beis wie T7; Beisatz: Hier: § 27 Vlbg GdBG - Verletzung der persönlichen dienstlichen Verhaltenspflicht. (T14)

- 9 ObA 120/02s

Entscheidungstext OGH 22.05.2002 9 ObA 120/02s

Auch

- 8 ObA 46/09m
Entscheidungstext OGH 21.12.2009 8 ObA 46/09m
Auch
- 9 ObA 35/12f
Entscheidungstext OGH 29.05.2012 9 ObA 35/12f
Beisatz: Hier: Außerdienstlicher Cannabiskonsum. (T15)
- 9 ObA 78/12d
Entscheidungstext OGH 24.09.2012 9 ObA 78/12d
Beis wie T3; Beis wie T7
- 9 ObA 37/13a
Entscheidungstext OGH 24.07.2013 9 ObA 37/13a
Beis wie T3; Beis wie T7
- 9 ObA 115/13x
Entscheidungstext OGH 26.11.2013 9 ObA 115/13x
Auch; Beis wie T7
- 8 ObA 18/18g
Entscheidungstext OGH 29.05.2018 8 ObA 18/18g
- 9 ObA 67/18w
Entscheidungstext OGH 30.08.2018 9 ObA 67/18w
- 8 ObA 57/20w
Entscheidungstext OGH 18.12.2020 8 ObA 57/20w
Vgl; Beis wie T3

Schlagworte

wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Vertrauensunwürdigkeit, strafbare Handlung, Straftat, Privatleben, Arbeitgeber, außerdienstliches Verhalten, Kakteen

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1973:RS0029333

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

18.02.2021

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at