

RS OGH 1973/7/3 4Ob57/73 (4Ob58/73), 4Ob99/76, 4Ob22/77, 4Ob7/78, 4Ob24/78, 4Ob109/78, 4Ob7/81, 4Ob4

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 03.07.1973

Norm

AngG §27 Z4 E4d

Rechtssatz

Der Entlassungsgrund nach dem ersten Fall des § 27 Z 4 AngG setzt nach herrschender Auffassung nicht nur eine erhebliche und pflichtwidrige, sondern auch eine schuldhafte, also entweder vorsätzliche oder doch zumindest fahrlässige Arbeitsversäumnis voraus (4 Ob 96/72; Kuderna, Das Entlassungsrecht 69). Davon kann aber dann keine Rede sein, wenn ein Dienstnehmer nach dem Verhalten seines Dienstgebers im konkreten Fall ohne sein Verschulden annehmen kann, die Unterlassung seiner Dienstleistung sei deshalb gerechtfertigt, weil der Dienstgeber eine Arbeitsleistung derzeit von ihm nicht verlange (so ausdrücklich 4 Ob 25/73).

Entscheidungstexte

- 4 Ob 57/73

Entscheidungstext OGH 03.07.1973 4 Ob 57/73

Veröff: Arb 9135 = SozM IA/d,1077

- 4 Ob 99/76

Entscheidungstext OGH 09.11.1976 4 Ob 99/76

nur: Der Entlassungsgrund nach dem ersten Fall des § 27 Z 4 AngG setzt nach herrschender Auffassung nicht nur eine erhebliche und pflichtwidrige, sondern auch eine schuldhafte Arbeitsversäumnis voraus. (T1) Beisatz: Kein Verschulden bei zweistündiger Verspätung infolge durchwachter Nacht wegen Säuglings § 82 lit f GewO 1859. (T2) Veröff: IndS 1977 H5,1064 = SozM IA/d 1157

- 4 Ob 22/77

Entscheidungstext OGH 19.04.1977 4 Ob 22/77

nur T1; Beisatz: Entschuldbarer Irrtum über Vorliegen eines rechtmäßigen Hinderungsgrundes. (T3) Veröff: Arb 9578 = ZAS 1978/23 S 180 (Fischer)

- 4 Ob 7/78

Entscheidungstext OGH 18.04.1978 4 Ob 7/78

nur T1; Veröff: Arb 9690 = IndS 1979 H1,1129 = DRdA 1982,305 (mit Anmerkung von Csebrenyak)

- 4 Ob 24/78

Entscheidungstext OGH 18.04.1978 4 Ob 24/78

nur T1; Beisatz: Fahrlässiger Irrtum über Arbeitspflicht genügt. (T4) Veröff: Arb 9691 = IndS 1979,1128 = SozM IA/d,1170 = ZAS 1979,142 (mit Anmerkung von Schön)

- 4 Ob 109/78

Entscheidungstext OGH 16.01.1979 4 Ob 109/78

nur T1

- 4 Ob 7/81

Entscheidungstext OGH 17.02.1981 4 Ob 7/81

nur T1; Beisatz: Schuldhafte Arbeitsverweigerung. (T5) Veröff: Arb 9941

- 4 Ob 4/82

Entscheidungstext OGH 16.03.1982 4 Ob 4/82

nur T1

- 4 Ob 81/83

Entscheidungstext OGH 24.01.1984 4 Ob 81/83

nur T1

- 4 Ob 105/84

Entscheidungstext OGH 15.01.1985 4 Ob 105/84

Zweiter Rechtsgang zu 4 Ob 81/83

- 14 Ob 129/86

Entscheidungstext OGH 15.07.1986 14 Ob 129/86

nur T1; Beisatz: Diese muß überdies eines rechtmäßigen Hinderungsgrundes entbehren. (T6)

- 9 ObA 101/87

Entscheidungstext OGH 16.09.1987 9 ObA 101/87

Beisatz: § 48 ASGG (T7)

- 9 ObA 80/88

Entscheidungstext OGH 13.04.1988 9 ObA 80/88

Vgl auch

- 8 ObS 2270/96y

Entscheidungstext OGH 13.02.1997 8 ObS 2270/96y

Vgl auch; Beis wie T7

- 8 ObA 189/01d

Entscheidungstext OGH 29.11.2001 8 ObA 189/01d

Auch; Beis wie T5; Beisatz: Die im Wesentlichen auf Grund der Angaben des Dienstnehmers über Schmerzzustände, die er nicht nachweisen konnte, erfolgte spätere Krankschreibung kann gerade bei einem Dienstnehmer, der bereits mehrmals ankündigte, dass er durch Angabe von schwer diagnostizierbaren Krankheiten solche Krankschreibungen erreichen werde, nicht "rückwirkend" ein Verschulden ausschließen. (Hier: § 82 lit f GewO) (T8)

- 8 ObA 16/18p

Entscheidungstext OGH 29.05.2018 8 ObA 16/18p

Schlagworte

Angestellte, wichtiger Grund, Erheblichkeit, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Vorsatz, Fahrlässigkeit, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Rechtfertigungsgrund, Pflichtenvernachlässigung, Arbeitnehmer, Arbeitgeber

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1973:RS0029518

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

31.07.2018

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at